附件4-14

领导干部政治素质考察正向测评表

（2024年 月 日）

姓名：

现任职务：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 评价要点 | 评价意见 | | | |
| 好 | 较  好 | 一  般 | 较  差 |
| 政治  忠诚 | 深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护” |  |  |  |  |
| 不折不扣贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神 |
| 坚持“四个服从”，自觉做政治上的明白人、老实人 |
| 如实向党组织报告有关重大事项 |
| 政治  定力 | 对习近平新时代中国特色社会主义思想学以致用、知行合一 |  |  |  |  |
| 坚定理想信念宗旨，坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观 |
| 具有鲜明的政治立场，面对敏感事件、敏感问题态度明确 |
| 牢记党的宗旨，坚持以人民为中心，自觉践行党的群众路线 |
| 政治  担当 | 敢于坚持原则，与错误言论和不良风气作斗争 |  |  |  |  |
| 关键时刻敢于挺身而出、冲锋在前、担当作为，能够经得住考验 |
| 在推进高质量发展、巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴、疫情防控、生态保护、民生改善、防范化解重大风险、扫黑除恶等重点工作任务中成效明显 |
| 结合本地实际和岗位职责，落实省委“一核三带”区域发展格局和“四强”行动思路清晰、措施得力 |
| 政治  能力 | 善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想以及贯穿其中的立场、观点、方法来谋划推进工作 |  |  |  |  |
| 善于从政治上看问题、把大局，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力 |
| 认真执行民主集中制，经常性参加党内政治生活，严肃认真开展批评和自我批评 |
| 应对突发性事件、处理复杂问题的能力强，善于做群众工作 |
| 政治  自律 | 严格遵守党的政治纪律和政治规矩，尊崇党章、贯彻党章、遵循党章 |  |  |  |  |
| 认真贯彻执行中央八项规定及其实施细则和省委《实施意见》精神 |
| 严守党的“六大纪律”，时时处处知敬畏、存戒惧、守底线 |
| 遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，树立良好家风 |

说明：请在相应的“评价意见”栏内划“√”，其他需要说明的情况可另附页。

领导干部政治素质考察反向测评表

（2024年 月 日）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序  号 | 评价要点 | | 评价意见 | | | |
| 无  反  映 | 偶尔  有反  映 | 有较  多反  映 | 问题  严重 |
| 1 | 政治觉悟不高，学习习近平新时代中国特色社会主义思想不主动、不深入 | |  |  |  |  |
| 2 | 贯彻落实中央决策部署打折扣、搞变通 | |  |  |  |  |
| 3 | 政治立场不坚定，在敏感事件、敏感问题上态度暧昧、置身事外 | |  |  |  |  |
| 4 | 缺乏政治敏锐性和鉴别力，对苗头性倾向性问题麻木不仁 | |  |  |  |  |
| 5 | 妄议中央大政方针，发表同中央精神相违背的言论 | |  |  |  |  |
| 6 | 对党的创新理论学而不用、学而不信、学而不行 | |  |  |  |  |
| 7 | 理想信念不坚定，搞封建迷信活动，不信马列信鬼神 | |  |  |  |  |
| 8 | 对党不忠诚、不老实，搞“两面派”，做“两面人” | |  |  |  |  |
| 9 | 落实上级决策部署表态多、调门高，行动少、落实差，执行不力 | |  |  |  |  |
| 10 | 重大问题和重要事项不请示汇报，瞒报重要情况、欺上瞒下 | |  |  |  |  |
| 11 | 在大是大非面前明哲保身，缺乏斗争精神，存在不表态、不发声现象 | |  |  |  |  |
| 12 | 面对工作中的失误不敢承担责任，存在推脱躲闪现象 | |  |  |  |  |
| 13 | 参加“三会一课”、民主生活会和组织生活会等政治生活不经常、不严肃 | |  |  |  |  |
| 14 | 违反中央八项规定及其实施细则和省委《实施意见》精神，存在“四风”问题 | |  |  |  |  |
| 15 | 违反社会公德、家庭美德，家风不正，对家属和身边工作人员管理不严 | |  |  |  |  |
| 16 | 正职 | 落实全面从严治党要求不到位，抓班子带队伍不力，班子软弱涣散 |  |  |  |  |
| 17 | 违反民主集中制原则，独断专行、自行其是，搞“家长制”“一言堂” |  |  |  |  |
| 18 | 政绩观存在偏差，搞“形象工程”“政绩工程” |  |  |  |  |
| 19 | 拉帮结派，任人唯亲，破坏所在地方、单位政治生态 |  |  |  |  |
| 20 | 自我要求不严，示范表率作用发挥不好 |  |  |  |  |
| 16 | 副职 | 组织观念淡薄，不严格执行重大事项请示报告制度 |  |  |  |  |
| 17 | 大局观念不强，无正当理由不执行或擅自改变组织决定 |  |  |  |  |
| 18 | 团结协作意识弱，在班子中闹无原则纠纷 |  |  |  |  |
| 19 | 担当精神不够，工作拈轻怕重，遇事推诿扯皮 |  |  |  |  |
| 20 | 本位主义思想严重，不主动参与集体决策，参谋助手作用发挥不好 |  |  |  |  |
| **其他政治素质负面情况（存在的突出问题）：** | | | | | | |

说明：请在相应评价意见栏划“√”，反向测评表请注意区分正职、副职，其他需要说明的情况可另附页。