

部门（单位）整体支出绩效自评表
(2023年度)



部门名称		中共金昌市委组织部							
整体支出规模			全年预算数	1450.73万元	全年执行数	1450.73万元	执行率	100%	
		资金来源：（1）财政拨款							
		（2）其他资金							
		资金结构：（1）基本支出	852.4万元		852.4万元	100%			
		（2）项目支出	598.33万元		598.33万元		100%		
年度总体目标		目标1：圆满顺利完成2023年公务员“四级联考”工作及公开遴选工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。 目标2：按照2023年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务购买和大组工网网络等的运行维护。 目标3：提高党员的荣誉感、归属感、责任感，积极做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，同时对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。 目标4：根据工作实际安排学习考察培训，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队伍。 目标5：保障我部在职人员的正常办公、生活秩序。			年度总体目标完成情况		目标1：圆满顺利完成2023年公务员“四级联考”工作及公开遴选工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。 目标2：按照2023年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务购买和大组工网网络等的运行维护。 目标3：提高党员的荣誉感、归属感、责任感，积极做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，同时对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。 目标4：根据工作实际安排学习考察培训，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队伍。 目标5：保障我部在职人员的正常办公、生活秩序。		
分解目标自评									
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析	
投入管理指标	30	预算编审管理	预算编制完整性	完整齐全	合理规范	2	2		
			预算编制准确性	准确细化	准确细化	2	2		
			绩效目标管理	清晰明确	清晰明确	2	2		
		预算执行管理	预算完成率	≥95%	100.00%	2	2		
			支付进度	100%	100.00%	2	2		
			“三公经费”控制率	≤100%	100.00%	2	2		
			公用经费控制率	100%	95.57%	2	2		
		部门结转结余资金管理	结转结余率	≤100%	0%	2	2		
			结转结余变动率	≤0%	-100%	2	2		
		预决算信息公开管理	预决算信息公开性	公开透明	公开透明	2	2		
		部门预算管理	管理制度健全性	健全	有待完善	2	1.5	管理制度需加强	
			资金使用合规性	合规	合规	2	2		
		政府采购管理	政府采购执行率	100%	100%	2	2		
资产管理	管理制度健全性	健全	需加强	2	2				
	资产管理安全性	安全	安全规范	2	2				
产出指标	25	数量指标	年度项目资金支出率	100%	100%	9	9		
		质量指标	任务1：2023年公务员招录	工作质量达标	工作质量达标	3	3		
			任务2：干部教育培训及网络平台维护	保质保量完成培训任务；电教片时长不少于30分钟；大组工网专线正常运行；云服务系统全年中断不超过12小时	保质保量完成培训任务，达到培训效果；电教片时长达到指标要求；大组工网专线正常运行；云服务系统全年中断不超过12小时	3	3		
			任务3：党员和党代表活动	严格按政策执行	严格按政策执行	3	3		
		时效指标	任务1：2023年公务员招录	按时完成计划任务	按时完成计划任务	3	3		
			任务2：干部教育培训及网络平台维护	在规定时间内完成培训任务；按时完成电教片拍摄；系统正常运行率≥90%	在规定时间内完成培训任务；按时完成电教片拍摄；系统正常运行率≥90%	2	2		
			任务3：党员和党代表活动	年内正常发放到位	年内正常发放到位	2	2		
效果指标	35	经济效益指标	为全市经济社会发展提供智力支持和人才支撑	完成	完成	10	10		
		社会效益指标	单位获奖情况	争先创优	优秀	15	15		
		生态效益指标	组织人事工作意识进一步增强	增强完成	完成	10	10		
满意度指标	10	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	5	5		
			社会满意度	≥95%	≥95%	5	5		
总分						99.5			
市财政局业务科室复核意见：				市财政局预算绩效管理科复核意见：					

说明：1. 预算部门按照《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。
2. 数量指标指重点任务的完成数量，如就业人数增加5000人。
3. 质量指标指重点任务的完成质量，如重大工程验收合格率100%。
4. 时效指标指重点任务的完成时效，如应急处置及时性95%。
5. 效果指标指部门履职和重点任务所达到的效果，如PM2.5同比下降20%。
6. 上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		资料印刷经费							
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部干部监督科					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	8.37	8.37	10	100%	10		
		其中：本年一次公共预算拨款	8.37	8.37	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：通过统一印制《领导干部个人有关事项报告表》、《填报指南》《查询指南》等材料，为认真完成中组部、省委组织部关于认真做好领导干部个人有关事项报告集中填报工作提供保障。			年度总体目标完成情况综述：通过向每位填报对象发放《报告表》、《填报指南》《查询指南》等材料，同时加强业务指导，2023年度领导干部报告个人有关事项工作顺利完成。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	《领导干部个人有关事项报告表》	20	1800份	1800份	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20	
			《填报指南》		1500本	1500本			
			《查询指南》		1500本	1500本			
			《自审表》		1500份	1500份			
			《案例》		1500本	1500本			
		质量指标	资料的完整性	10	印刷资料完整，未发生破损、缺页少页的情况。	印刷资料完整，未发生破损、缺页少页的情况。	10		
		时效指标	印刷材料制作及时到位，保障个人事项填报工作开展。	10	印刷材料制作及时到位，保障个人事项填报工作开展。	印刷材料制作及时到位，保障个人事项填报工作开展。	10		
	成本指标	严格控制成本	10	严格控制成本	严格控制成本	10			
	效益指标（30分）	经济效益指标	保障领导干部个人有关事项填报工作顺利开展。	15	保障领导干部个人有关事项填报工作顺利开展。	保障领导干部个人有关事项填报工作顺利开展。	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	15	
		满意度指标	服务对象满意度	15	服务对象满意度	服务对象满意度		15	
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	为从严从实监督管理干部，做好领导干部报告个人有关事项提供保障。	10	为从严从实监督管理干部，做好领导干部报告个人有关事项提供保障。	为从严从实监督管理干部，做好领导干部报告个人有关事项提供保障。	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
	总分								100
	市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：		

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

金昌市
项目支出绩效自评表
(2023年度)
公务员奖励证书、奖牌、奖章经费
实施单位:中共金昌市委组织部公务员二科

项目名称		公务员奖励证书、奖牌、奖章经费							
主管部门及代码		109001							
项目资金(万元)		年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额:	3.528	3.528	10	100%	10	执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。		
	其中:本年一次公共预算拨款	3.528	3.528	10	100%	10			
	其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述:根据《公务员奖励规定》,2023年,我们对年度考核优秀的公务员和在项目建设、招商引资和争创全国文明城市典范城市等重点工作中表现突出的公务员和公务员集体进行嘉奖和记功,并发放相应的奖章、证书、奖牌。		年度总体目标完成情况综述:根据《公务员奖励规定》第四章“公务员、公务员集体的奖励证书、奖章和奖牌,按照规定的式样、规格、质地,由省级以上公务员主管部门统一制作或者监制”的要求,2023年初,经请示省委组织部,我们通过兰州顺福工艺品有限公司(省委组织部中标单位)分批次购置了公务员奖励证书、奖章和奖牌具体情况如下:1.2023年初,共购置年度考核三等功奖章证书200套(含奖章1枚、证书1本),每套98.7元,共计19740元;2.2023年7月,结合开展公务员及时奖励工作,先后购置奖牌77块,每块150元;证书133本,每本30元;共计15540						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	三等功奖章证书	6	200套	200套	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	6	
			奖励奖牌	6	77块	77块		6	
			奖励证书	6	133本	133本		6	
		时效指标	举办及时性	7	按计划组织	按计划组织		7	
			费用支付及时性	7	及时	及时		7	
		成本指标	三等功奖章证书	6	≥100	98.70		6	
			奖励奖牌	6	≥180	150.00		6	
			奖励证书	6	≥50	30.00		6	
			效益指标(30分)	社会效益指标	调动积极性	10		有效改善	完成
	满意度指标	奖励人员满意度		10	≥95%	≥95%	10		
		社会满意度		10	≥95%	≥95%	10		
	影响力指标(10分)	可持续影响力指标	促进优秀公务员争先创优氛围	10	有效改善	有效改善	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
	总分								100
市财政局经费管理科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科室复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2:



项目名称		网络维护平台维护经费									
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部办公室							
项目资金（万元）		年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法				
	年度资金总额：	7.95	7.95	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。				
	其中：本年一次公共预算拨款	7.95	7.95	10	100%	10					
	其他资金										
年度总体目标	年初设定目标综述：通过购买云服务提升金昌市干部教育培训网平台稳定性和安全性；完成大组工网设备及线路的更新维护，符合涉密信息系统分级保护建设标准。		年度总体目标完成情况综述：通过签订《合同》，购买服务，进一步提升了金昌市干部教育培训网平台的稳定性和安全性；完成大组工网设备及线路的更新维护，符合涉密信息系统分级保护建设标准。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
	产出指标（50分）	数量指标	服务器带宽	20	不少于150M	不少于150M	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20			
			每秒请求数		不少于1万	不少于1万					
			云主机数量		3台	3台					
			存储容量		每台主机600G	每台主机600G					
			负载均衡		8VCPU, 16G内存	8VCPU, 16G内存					
			大组工网专线		1条	1条					
		质量指标	业务系统	10	云服务中断时间每年累计不超过12小时	累计未超过12小时		1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
			线路		全年责任中断时间小于10小时	小于10小时					
			正常运行		金昌市单方面线路中断时间每年累计不超过一周	未超过					
			建设标准		线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准	符合建设标准					
		时效指标	系统运行维护响应时间	10	≤12小时	≤10小时			1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
			系统正常运行率		≥90%	100%					
	成本指标	配备人员	10	配备至少1名专职运维人员	配备1人	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10				
		严格控制成本		严格控制成本	严格控制成本						
	效益指标（30分）	社会效益指标	建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑	15	建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑		建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑			15	
		满意度指标	服务对象满意度	15	≥90%		98%				15
影响力指标（10分）	可持续影响力指标	网络使用持续性	10	为建设安全稳定的金昌市干部教育培训网提供有力支撑	稳定		10				
		建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑		为组织工作信息化提供有力支撑	为组织工作信息化提供有力支撑						
总分								100			
市财政局经费管理科室复核意见：				市财政局预算绩效管理科复核意见：							

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		金昌市2023年考试录用公务员暨公开遴选考务费								
主管部门及代码		109001 实施单位:中共金昌市委组织部公务员一科								
项目资金(万元)		年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法			
		年度资金总额:	66	66	10	100%	10	执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。		
		其中:本年一次公共预算拨款	66	66	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述:按照预定时限,顺利完成2023年公务员“四级联考”工作和市直机关事业单位公开遴选工作,完成计划预期招聘人数,各方面无不良反映,达到预期社会效益目标,优化公务员队伍结构。				年度总体目标完成情况综述:圆满完成2023年公务员“四级联考”工作和市直机关事业单位公开遴选工作,社会反响好,落实“六稳六保”政策的同时为各单位及时补充空缺人员,进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标(50分)	数量指标	参考人数	5	6000人	6000人	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	5		
			考录人数	5	180人	180人		5		
			参与考务人员工作人员	5	1500人	1500人		5		
		质量指标	保证各项考试公平、公正举办	5	公平公正	公平公正		5		
			考试差错率	5	零差错	零差错		5		
			考务费用支付情况	5	按规定足额支付	按规定足额支付		5		
		时效指标	考试举办及时性	5	按时如期	按时如期		5		
			考务费用支付及时性	5	及时	及时		5		
		成本指标	总成本预算	10	66万元	66万元		10		
		效益指标(30分)	社会效益指标	解决大学毕业生工作问题	10	有效解决		有效解决	2.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。	10
	为各单位提供人力资源			5	有效提供	有效提供	5			
	满意度指标		报考人员满意度	5	100%	100%	5			
			社会满意度	10	100%	100%	10			
	影响力指标(10分)	可持续影响力指标	公务员队伍结构失衡	10	有效改善	有效改善	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
	总分								100	
	市财政局经费管理科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		学习考察培训经费							
主管部门及代码		109001		实施单位:中共金昌市委组织部办公室					
项目资金(万元)			年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法 执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。	
		年度资金总额:	2.09595	2.09595	10	100%	10		
		其中:本年一次公共预算拨款	2.09595	2.09595	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述:为更好的完成2023年全市党员和干部教育培训项目计划安排,分批分期举办各类培训项目及学习考察培训项目,进一步创新工作方法,提高干部队伍素质。			年度总体目标完成情况综述:2023年全面完成学习考察培训任务,学习考察培训经费如实按期支出,切实提升了干部队伍能力水平,学习了先进经验做法。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	预计参与培训人数	10	40人次	40人次	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
		质量指标	保证按期及时参加培训	10	100%	100%		10	
			培训费用支付情况	10	按规定足额支付	按规定足额支付		10	
			时效指标	培训考察完成及时率及费用支付及时性	10	及时		及时	10
		成本指标	严格按照培训费等管理制度执行	10	≤预算金额	≤预算金额		10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	促进机关干部素质提升,有效服务机关工作	10	有效服务	有效服务	2.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。	10	
		满意度指标	培训人员满意度	10	≥95%	≥95%		10	
			社会满意度	10	≥95%	≥95%		10	
	影响力指标(10分)	可持续影响力指标	改善机关干部队伍结构	10	改善	改善	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
总分								100	
市财政局经费管理科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		2023年优秀公务员健康疗养经费								
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部公务员二科						
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法 执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
		年度资金总额：	22.6252	22.6252	10	100%	10			
		其中：本年一次公共预算拨款	22.6252	22.6252	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述：为充分体现市委对全市公务员的关心关爱，更好推动形成尊崇先进、学习先进、争当先进的良好氛围，激励广大公务员埋头苦干、担当作为、奋勇争先、勇毅前行，根据《公务员奖励规定》《甘肃省优秀公务员和事业单位先进工作者健康体检办法（试行）》等有关规定，决定组织开展2023年全市优秀公务员健康体检活动。			年度总体目标完成情况综述：圆满完成2023年优秀公务员健康体检活动，组织51名优秀公务员分两批次赴外参加健康体检活动，从精神上为干部减负解压，激励干部一门心思干事业、聚精会神促发展。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	组织批次	5	2次	2次	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	5		
			组织人数	5	51人	51人		5		
		质量指标	保障安全	10	零差错	零差错		10		
			保障资金支付情况	5	按规定足额支付	按规定足额支付		5		
		时效指标	组织时间	10	按实施计划组织	按实施计划组织		10		
			健康疗养周期	5	7天	7天		5		
		成本指标	总成本预算	10	≤预算金额	≤预算金额		10		
		效益指标（30分）	社会效益指标	促进公务员争先创优氛围	10	完成		有效完成	10	
	优秀公务员满意度			10	≥95%	≥95%	10			
	社会满意度		10	≥95%	≥95%	10				
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	促进公务员队伍争先创优氛围	10	有效改善	有效改善	10			
	总分								100	
	市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:



项目名称		党员电教片拍摄经费							
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部干部教育科					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法 执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		年度资金总额：	9.8	9.8	10	100%	10		
		其中：本年一次公共预算拨款	9.8	9.8	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标		年初设定目标综述：完成《生态绿的守护者-毛雪莲》专题片、《永保一颗拳拳为民之心》PPT、《以党建点亮“天平之光”》专题片等党员电教片拍摄任务，不断丰富我市党员干部教育内容，进一步提高党员干部培训质量。 年度总体目标完成情况综述：按照系列化思路，统筹指导县（区）和市级各党（工）委大力开发党员干部远程教育资源，围绕党代表风采展示、学习身边榜样和先进典型系列、典型案例、精品党课案例课程4个类别拍摄制作了各类党员教育专题片、视频课3部，教育培训吸引力进一步提升。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	拍摄数量	20	不少于5部	拍摄各类党员教育专题片、视频课37部	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20	
		质量指标	片长	20	单集片长不少于30分钟（微电影、微电影不少于15分钟）	完成指标任务		20	
		时效指标	按时完成拍摄	10	在合同或其他规定时间内完成拍摄	在年内完成拍摄任务并上报省上		10	
	效益指标（30分）	经济效益指标	不适用				2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。		
		社会效益指标	紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，弘扬主旋律，传递正能量	20	用身边人、身边事宣传弘扬主旋律，传递正能量，营造良好社会氛围	在各类班次课程间“微课堂”、微信公众号平台上积极展播，营造了良好的学习氛围		20	
		生态效益指标	不适用						
		满意度指标	上级主管部门满意度	10	≥90%	100%		10	
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	为推动党员和干部培训教育提供丰富的教学资源	10	视频教学资源不断得到补充更新。	进一步更新了电教片教学资源	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
	总分								100
市财政局经费管理科室复核意见：		市财政局预算绩效管理科复核意见：							

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:



项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		党内帮扶关爱基金经费									
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部干部二科							
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法			
		年度资金总额：	20	20	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。			
		其中：本年一次公共预算拨款	20	20	10	100%	10				
		其他资金									
年度总体目标	年初设定目标综述：对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。				年度总体目标完成情况综述：组织永昌县、金川区开展摸底，对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
	产出指标（50分）	数量指标	扶持党员创业致富	15	15人次	15人次	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	15			
		质量指标	严格按帮扶政策执行	15	15人次	0人次		15	本年无生活特别困难的党员需要救济救助		
		时效指标	年内发放到位	10	全年	全年时效		10			
		成本指标	严格控制成本	10	20万元	0		5	本年无生活特别困难的党员需要救济救助		
	效益指标（30分）	社会效益指标	提高党组织凝聚力和号召力	15	完成	有效完成	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	15			
		满意度指标	受益人员和社会满意度	15	100%	100%		15			
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	解决党员创业缺少资金	10	按要求保障	100%	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10			
	总分								90		
	市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：				

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

中共金昌市委
组织部
项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		党代表活动经费								
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部组织一科						
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法		
		年度资金总额：	26.1662	26.1662	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
		其中：本年一次公共预算拨款	26.1662	26.1662	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述：加强与党代表联系联络，更好发挥党代表作用，提高党员的荣誉感、归属感、责任感。			年度总体目标完成情况综述：加强与党代表联系联络，更好发挥党代表作用，提高党员的荣誉感、归属感、责任感。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	党代表362人	20	362人次	362人次	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20		
		质量指标	党代表工作完成质量	10	依据政策文件执行	依据政策文件执行		10		
		时效指标	党代表工作完成及时性	10	全年	全年		10		
		成本指标	严格控制成本	10	≤预算金额	≤预算金额		10		
	效益指标（30分）	经济效益指标	本项目不适用				2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。			
		社会效益指标	提高党组织凝聚力和号召力，充分发挥党代表的作用，推动全面从严治党向纵深发展。	20	有效提高	有效提高		20		
		生态效益指标	本项目不适用							
		满意度指标	受益人员满意	10	95%	95%		10		
		社会满意度	95%		95%					
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	党代表工作持续性	10	长期	长期	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
	总分								100	
市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：				

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		档案管理系统经费							
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部档案中心					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	9.951	9.951	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款	9.951	9.951	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：为贯彻落实全国组织系统信息化建设工作座谈会精神和全国组织系统信息化工作规划，进一步推动我市干部档案工作信息化建设，促进干部档案信息的综合开发研究和深度开发利用，提升干部档案服务功能。			年度总体目标完成情况综述：推动我市干部档案工作信息化建设，促进干部档案信息的综合开发研究和深度开发利用，提升干部档案服务功能，实现干部信息的分级分类管理、多渠道收集，进一步完善全市干部基础数据信息库。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	干部档案数字化服务	8	650项	264项	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	8	本项目为2022年度未完成项目
			插件服务（新增档案材料	8	1500项	有效完成		8	
		质量指标	确保产品质量符合本合同确定的各项技术质量标准	10	达到技术质量标准	完成		10	
		时效指标	合同期内完成	8	按期完成	年内		8	
		成本指标	干部档案数字化服务	8	360元/卷	360元/卷		8	
			插件服务	8	60元/卷	60元/卷		8	
		社会效益指标	强化档案利用，提供查档服务	15	提升服务水平	提升服务水平		15	
		满意度指标	服务对象满意度	10	≥95%	≥95%		10	
	上级部门满意度		5	≥95%	≥95%	5			
影响力指标（10分）	可持续影响力指标	提升管档用档水平，实现干部信息数字化	10	有效提升，实现目标	有效提升，实现目标	10	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
总分								100	
市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科室复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2023年度)

综合档案室及档案数字化建设项目

项目名称		综合档案室及档案数字化建设项目								
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部办公室						
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法		
		年度资金总额：	6.6085	6.6085	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
		其中：本年一次公共预算拨款	6.6085	6.6085	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述：为贯彻落实全国组织系统信息化建设工作座谈会精神和全国组织系统信息化工作规划，进一步推动我市干部档案工作信息化建设，促进干部档案信息的综合开发研究和深度开发利用，提升干部档案服务功能。			年度总体目标完成情况综述：推动我市干部档案工作信息化建设，促进干部档案信息的综合开发研究和深度开发利用，提升干部档案服务功能，实现干部信息的分级分类管理、多渠道收集，进一步完善全市干部基础数据信息库。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	干部档案数字化服务	8	650项	264项	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	8		
			插件服务（新增档案材料）	8	1500项	完成		8		
		质量指标	确保产品质量符合本合同确定的各项技术质量标准	10	达到技术质量标准	达标		10		
			时效指标	合同期内完成	8	按期完成		完成	8	
		成本指标	干部档案数字化服务	8	360元/卷	360元/卷		8		
			插件服务	8	60元/卷	60元/卷		8		
	效益指标（30分）	社会效益指标	强化档案利用，提供查档服务	15	提升服务水平	提升服务水平	15			
		满意度指标	服务对象满意度	10	≥95%	≥95%	10			
			上级部门满意度	5	≥95%	≥95%	5			
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	提升管档用档水平，实现干部信息数字化	10	有效提升，实现目标	有效提升，实现目标	10			
	总分								100	
	市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科室复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表

(2023年度)

金昌市组织部

金昌市人力资源开发项目经费

项目名称		金昌市组织部								
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部人才工作科						
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法 执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
		年度资金总额：	591.2086	591.2086	10	100%	10			
		其中：本年一次公共预算拨款	591.2086	591.2086	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标		年初设定目标综述：用于2023年柔性引进高层次人才专家工作经费、专家补贴等各项费用；用于赴相关院校开展集中引才工作，用于开展引进人才岗前培训，引进人才体检等；用于党员服务站日常运行，人才公寓活动室书刊征订，知然读书会及其它人才活动正常开展等；用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、宕昌扶贫人才、驻村帮扶人才节日慰问活动等；用于市属各单位在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生，市第六批拔尖人才，市第二届首席技师，经市委人才工作领导小组考核合格后发放高层次人才岗位津贴；用于列支20人以内引进人才购房补贴等费用；用于《初心》杂志印刷及撰稿人、编辑稿费；用于“六支人才队伍”及引进人才培训培养项目资助经费，市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等；用于人才公寓及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，昌达花园人才公寓食堂日常运行补贴等相关费用。 年度总体目标完成情况综述：项目各项具体工作都已按时按计划完成。具体用于2023年柔性引进高层次人才专家工作经费、专家补贴等各项费用；用于赴相关院校开展集中引才工作，用于开展引进人才岗前培训，引进人才体检等；用于党员服务站日常运行，人才公寓活动室书刊征订，知然读书会及其它人才活动正常开展等；用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、宕昌扶贫人才、驻村帮扶人才节日慰问活动等；用于市属各单位在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生，市第六批拔尖人才，市第二届首席技师，经市委人才工作领导小组考核合格后发放高层次人才岗位津贴；用于列支20人以内引进人才购房补贴等费用；用于《初心》杂志印刷及撰稿人、编辑稿费；用于“六支人才队伍”及引进人才培训培养项目资助经费，市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等；用于人才公寓及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，昌达花园人才公寓食堂日常运行补贴等相关费用。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	柔性引进高层次人才	3	30人以上	以实际人数为准	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	3		
			引进急需紧缺人才和高层次人才	3	80人左右	以实际人数为准		3		
			赴外开展集中引才工作	3	2次	完成		3		
			开展急需紧缺人才岗前培训	3	7天	完成		3		
			高层次人才专家节日慰问	3	80人%	完成		3		
			开展个人才联谊活动	3	10余场次	完成		3		
			高层次人才岗位津贴发放	3	80余人	按标准执行		3		
			引进人才购房补贴发放	3	20此人	按标准执行		3		
			刊印《初心》杂志	3	3期	完成		3		
		质量指标	实施重点人才项目数	3	6个	完成		3		
			成本指标	保证项目的正常开展	4	开展活动		正常开展	4	
				在规定时间内完成项目	4	年内完成		正常完成	4	
				人才引进、人才培养、专家慰问	3	不超预算		达标	3	
	初心杂志稿费、印刷费	3		不超预算	达标	3				
	重点人才项目资金	3		不超预算	达标	3				
	人才购房补贴	3	不超预算	达标	3					
	效益指标（30分）	经济效益指标	加快地方经济发展	10	有所促进	促进	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	10		
		社会效益指标	营造全市重才、爱才、惜才、用才的良好氛围	10	达标	完成		10		
		满意度指标	引进人才满意度	10	满意	满意		10		
影响力指标（10分）	可持续影响力指标	推动科技创新，引领产业发展	10	100%	100%	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10			
总分								100		
市财政局经费管理科复核意见：		市财政局预算绩效管理科复核意见：								

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

2023年度全国文明城市巩固提升工作经费

项目名称		2023年度全国文明城市巩固提升工作经费							
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部办公室					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法 执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		年度资金总额：	1.988	1.988	10	100%	10		
		其中：本年一次公共预算拨款	1.988	1.988	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：1. 对文明城市基础设施以及文明城市维修工具进行进一步维护及补充。2. 对文明城市创建工作进行宣传。					年度总体目标完成情况综述：对文明城市基础设施以及文明城市维修工具进行进一步维护及补充。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	文明城市创建宣传工作	10	34个	34个	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
			文明城市维护工具	10	充足	充足		10	
		质量指标	符合测评标准要求	10	符合	符合		10	
		时效指标	2023年11月-2023年12月	10	按时完成	按时完成		10	
		成本指标	不超预算	10	≤2万元	≤2万元		10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	营造良好舆论氛围	15	达标	达标	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分	15	
		满意度指标	人民群众满意度	15	≤90%	≤90%		15	
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	持续影响	10	持续	持续	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	9	
	总分								100
市财政局资金管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:



项目名称		主题教育工作经费							
主管部门及代码		109001		实施单位：中共金昌市委组织部					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	30.72278	30.72278	10	100%	10		
		其中：本年一次公共预算拨款	30.72278	30.72278	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线，充分借鉴运用第一批主题教育的成功经验，更加注重理论武装、分类指导、强基固本、统筹协调、领导指导，坚持理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施有机融合、一体推进，教育引导党员、干部全面系统掌握这一重要思想的基本观点、科学体系，更加自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。			年度总体目标完成情况综述：根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。1. 凝心铸魂筑牢根本。2. 锤炼品质强化忠诚。3. 实干担当促进发展。4. 践行宗旨为民造福。5. 廉洁奉公树立新风。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	主题教育学习活动开展	10	有效完成	有效完成	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
		质量指标	确保活动高质量完成	10	达到预期目标	有效		10	
		时效指标	全年完成活动成果	10	达到预期目标	有效		10	
		成本指标	预算执行率	10	≤预算金额	≤预算金额		10	
			按相关财务规定	10	有效完成			10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	扩大主题教育学习成果	15	有效完成	达到预期目标	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	15	
		满意度指标	全体干部职工满意度	15	100%	100%		15	
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	提升干部职工思想政治	10	全面全员	全面全员	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
	总分								100
市财政局经费管理科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		基层党建工作经费							
主管部门及代码		实施单位：中共金昌市委组织部							
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
	年度资金总额：		1223	1223	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
	其中：本年一次公共预算拨款		1223	1223	10	100%	10		
	其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述：村组干部工作报酬及奖励资金、离任村干部生活补贴及时足额发放，社区办公经费、党建工作经费及时核拨，有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项任务落到实处。				年度总体目标完成情况综述：社区办公经费、党建工作经费和“两新”组织党建工作经费及时核拨，有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难群众和老党员、联系服务群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项任务落到实处；村组干部工作报酬及奖励资金、离任村干部生活补贴及时足额发放，村社区和“两新”组织办公经费、党建工作经费及时核拨，确保基层党建工作年度各项任务落到实处。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	为全市村干部发放工作报酬	2	625人	625人	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。 2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。 3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	2	
			为全市组工干部发放工作报酬	2	1081人	1081人		2	
			村级组织数	2	139个	139个		2	
			缴纳养老保险村干部数	2	625名	625名		2	
			考核优秀的村干部数	2	60名	60名		2	
			考核良好的村干部数	2	120名	120名		2	
			连续三年考核优秀的村干部数	2	6名	6名		2	
			任职满10-19年的离任村干部数	2	266人	266人		2	
			任职满20年的离任村干部数	2	50人	50人		2	
			为社区拨付党建工作经费	2	43个	43个		2	
			为社区拨付工作经费	2	43个	43个		2	
			为非公经济组织党委和社会组织党委拨付党建工作经费	2	7个	7个		2	
		质量指标	工作报酬发放及时性	2	按标准足额拨付	足额发放		2	
			社区党建经费拨付及时性	1	按标准足额拨付	足额发放		1	
			村级组织办公经费拨付情况	1	按标准足额拨付	按标准足额		1	
			养老保险缴纳情况	1	按标准足额缴纳	按标准足额		1	
			考核奖励资金发放质量	1	按标准足额拨付	足额发放		1	
			离任村干部生活补助资金	1	按标准足额拨付	足额发放		1	
			保障社区办公经费拨付质量	1	按标准足额拨付	按标准足额		1	
			为非公经济组织党委和社会组织党委拨付党建工作经费	1	按标准足额拨付	按标准足额		1	
		时效指标	工作报酬发放及时性	1	按标准及时发放	及时		1	
			办公经费拨付及时性	1	按标准及时发放	及时		1	
			考核奖励资金发放及时性	1	按标准及时发放	及时		1	
			离任村干部生活补助资金	1	按标准及时发放	及时		1	
		成本指标	年内拨付到位	1	按标准及时拨付、发放	及时		1	
			全市村干部发放工作报酬标准	1	永昌县35008元/人，金川区40956元/人	足额发放		1	
			全市组工干部发放工作报酬标准	1	永昌县10502元/人，金川区14086元/人	足额发放		1	
			村级组织办公经费标准	1	1.5万/年	足额发放		1	
			养老保险缴费标准	1	400元/年/人	足额发放		1	
			考核优秀奖励资金发放标准	1	正职8422元/年，其他7436元/年	足额发放		1	
			考核良好奖励资金发放标准	1	正职4211元/年，其他3722元/年	足额发放		1	
			连续三年优秀奖励资金发放标准	1	500元/年	足额发放		1	
			任职满10-19年的离任村干部生活补助	1	100元/月	足额发放		1	
			任职满20年的离任村干部生活补助	1	120元/年	足额发放		1	
			社区党建工作经费	1	1万元/年	足额拨付		1	
社区办公工作经费	1		6万元/年	足额拨付	1				
为非公经济组织党委和社会组织党委拨付党建工作经费	1		平均2.85万元/年	足额拨付	1				
调动村组干部工作积极性，服务群众能力和满足群众工作需求	2		有效调动	明显	2				
确保社区正常运转，提升社区组织服务能力和水平	2		有效提升	提升	2				