



2023 年度中共金昌市委组织部整体支出 绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

市委组织部的主要职责是：根据党的路线、方针、政策和省委的安排部署，研究制定全市组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划并组织实施；负责全市党员队伍建设，指导基层开展党员管理、发展党员工作；负责研究和指导全市基层组织建设等工作；负责全市干部队伍的綜合管理、调查研究、法规制度建设等工作；负责市管领导班子和领导干部队伍建设、选拔配备和考核评价工作；负责市委管理的重点国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；负责研究指导和组织实施全市干部人事制度改革；负责全市干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；负责指导全市公务员队伍建设和全市公务员考核工作，指导公务员绩效管理等；负责全市人才工作的牵头抓总和宏观管理；负责全市干部教育培训工作的牵头抓总和宏观指导，研究制定全市干部教育培训工作的方针、政策、规划、年度计划和制度，协调、指导检查县区、市直部门单位干部教育培训工作；负责全市组织系统信息化建设的宏观指导和组织实施，承担部机关信息化建设职责；负责全市干部档案管理的宏观指导和督促检查。

（二）年度总体工作和重点工作任务

今年以来，在市委的坚强领导和省委组织部的精心指导下，市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实全国、全省和全市组织工作会议精神，深入实施“凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领”工程，主动作为，克难奋进，推动各项工作取得新进展新成效。

一、以加强政治建设为统领，持续推动党的创新理论凝心铸魂。坚持把政治建设摆在首位，持续强化理论武装，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保各项工作方向正确、行稳致远。一是突出政治建设。充分发挥市委党建工作领导小组办公室职能作用，督促各级领导班子严格执行民主集中制等制度，实施领导干部政治能力提升计划，建立“一测一评一听一鉴定”多元化考察体系，印发提升组织生活质量实施办法、“三会一课”和主题党日负面清单，建立清单指引、计划报备、列席指导等6项制度，党内政治生活过程管控和质效监督有效加强。二是强化理论武装。认真实施党的创新理论学习教育计划和凝心铸魂工程，高质量完成党的二十大精神集中轮训，督促各级党组织严格落实“第一议题”制度，健全完善督促调度、定期通报、约谈提醒等机制，制定出台领导干部上讲台实施办法，精心组织开展“党课开讲啦”活动，策划打造精品党课2部，其中《党支部领办合作社发展村集体经济的探索与实践》入选全省“党课开讲啦”

第四讲。三是提升专业素质。深入实施干部专业化能力提升培训和年轻干部教育“培优”计划，分层次分领域举办各类培训班和高质量发展大讲堂 70 期、培训 5129 人次，以县处级以上领导干部为重点开展专题培训 5 期，调训或参加中央、省级培训班 220 期、培训 527 人次，组织各层次干部参加网络学习 13 期、覆盖 1.45 万人次，党员干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的能力和本领得到持续提升。

二、以扛牢政治责任促落实，有力推动主题教育走深走实。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施，主题教育扎实有序开展，取得了实实在在的成效。一是抓实抓深理论学习。坚持把“学思想”作为首位任务并贯穿始终，健全完善“部务会+中心组+党支部+青年干部理论学习小组+党员个人”学习机制，制定部领导班子、党支部集中学习计划和县处级领导干部个人学习计划，举办为期一周的主题教育读书班，开展专题研讨 5 次，班子成员讲专题党课 5 次，依托“三会一课”、主题党日、党小组会等，组织党员干部认真开展学习讨论，教育引导党员干部夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。二是深入开展调查研究。精心制定部机关调查研究实施方案，部领导班子成员紧扣突出问题和群众反映强烈的问题，围绕开展破解复杂难题的对策性调研、正反面典型案例的解剖式调研、新时代新情况的前瞻性调研确定 5 个主题，采取“四不两直”、蹲点式调研等方式，深入农村、社区、

企业基层一线和市直相关部门单位开展调研，并形成高质量调研报告，及时召开调研成果交流会对调研情况进行综合研判，针对性制定出台《强化农村基层党组织政治功能和组织功能发展壮大新型农村集体经济三年行动计划》《关心关爱干部心理健康工作若干措施》，切实推动调研成果转化为解决问题、促进发展的实际举措。三是全力服务高质量发展。紧盯“打造全省新型工业化示范区、全省共同富裕先行区、全省城乡融合发展示范区，巩固提升全国文明城市创建水平”的目标任务，围绕教育培训、干部队伍建设、人才赋能发展、基层组织建设等重点工作，准确把握形势定位、优势差距、路径办法，深入查找分析存在的突出问题和短板弱项，集中力量固根基、扬优势、补短板、强弱项，用心用力为全市经济社会高质量发展选干部配班子、育人才聚贤能、抓基层打基础。四是认真抓好检视整改。坚持把问题整改贯穿主题教育始终，部领导班子系统梳理问题 5 个，班子成员结合分管工作检视问题 12 个，普通党员结合自身工作检视问题 72 个，分别形成检视问题清单，采取动态管理、滚动销号的方式全面整改落实。积极承接第一批主题教育中确定的基层党组织政治功能和组织功能不强以及干部不担当不作为 2 个专项整治问题，全力推进问题整改到位。坚持“当下改”与“长久立”相结合，及时制定和修订完善年度考核办法等制度办法 9 项，着力推动健全巩固深化主题教育成果长效机制。

三、以正确用人导向为牵引，着力锻造高素质专业化干部队伍。始终坚持把政治标准放在首位，认真落实新时代好

干部标准，以正确选人用人导向引领干部干事创业。一是**树牢鲜明用人导向**。完善精准识别机制，健全一线考察识别干部办法，深入开展市管领导班子和领导干部大调研大访谈，大力选拔在产业发展、项目建设、乡村振兴、招商引资、主动创稳等重点工作中扛重活打硬仗、推动高质量发展成效显著的干部，先后提请市委提拔和进一步使用优秀干部 148 人次，晋升职级干部 248 名。二是**抓实年轻干部培养**。构建“持续发现—提早储备—动态补充”链条，完善跟踪培养机制，建立健全帮带机制和干部“成长档案”，深入实施培养选拔优秀年轻干部三年行动计划，推动年轻干部市企互派挂职、基层墩苗成长、一线练兵提能，选派 117 名优秀年轻干部下基层、进企业、到一线挂职锻炼、跟班学习、驻村帮扶，抽调 124 名年轻干部参与全市重点工作，让年轻干部在处理各种矛盾、应对复杂局面中见世面、强筋骨、长才干。三是**激励干部实干担当**。健全高质量发展政绩考核体系，修订“三亮”实施办法，强化考核结果运用，对“三亮”测评前 20 名的部门单位及主要负责人通报表扬，对连续三年考核优秀的 148 名干部记三等功，提拔使用 29 名。制定出台关心关爱干部激励干事创业若干措施，打造干部心理健康关爱中心，全面落实干部健康体检、待遇保障、带薪休假等制度机制，分两批组织优秀公务员开展健康休养，帮助 48 名干部解决两地分居问题，稳步提升乡镇干部待遇保障。严格落实“三个区分开来”要求，为 1 名受到诬告陷害的干部澄清正名，对处分期满、表现优秀、实绩突出的 13 名干部大胆使

用，切实保护干部干事创业的积极性。四是注重常态长效监管。完善从严管理监督干部制度体系，完成 71 个党委（党组）选人用人“一报告两评议”工作，做好 2023 年集中填报、抽查核实工作。领导班子特别是“一把手”管理监督，对 20 名领导干部开展经济责任审计和自然资源资产离任审计，着力管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。扎实开展干部不担当不作为问题专项整治，90 个市直部门单位自查面上问题 295 个，督促即时整改，结合巡视巡察、选人用人专项检查 and “12380” 信访举报，对工作履职不力、作风不严不实的干部追责问责，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。五是强化公务员队伍管理。全面推行公务员诚信体系建设，在全省率先开展聘任制公务员招聘工作，统筹做好公务员考录登记、考核奖励、调任转任、职务职级晋升、退出备案和规范津补贴等工作，公务员队伍结构进一步优化。

四、以推动产才融合为支点，不断汇聚高质量发展人才动能。深入实施人才赋能工程，健全引育留用体制机制，全方位引进培养用好各类人才，为金昌全面转型高质量发展提供更加有力的人才支撑和智力保证。一是深化人才发展体制机制改革。编制《2023—2025 年人才发展规划》，优化整合“镍都菁英”人才计划，制定出台《党委（党组）书记抓人才工作述职评议考核办法（试行）》《市委市政府领导联系包抓重点人才队伍建设责任制》《引进高层次和急需紧缺人才管理办法》《人才项目管理办法》等制度文件 7 项，调整

下放教育和卫健系统引才权限，人才政策体系得到不断优化。二是注重提升人才引育质效。认真组织实施“2+4”现代化产业人才培养工程，在金昌经开区挂牌成立人才工作站，依托3个招才引智工作站，采取“个人+团队”“全职+柔性”等方式，大力引进急需紧缺人才47人、高层次专家顾问180余人次、产业人才创新团队25个，指导教育、卫健系统专项引才299人。三是积极搭建人才发挥作用平台。完善落实人才项目重点扶持机制，申报新能源电池产业人才培养等省市级人才项目16个，以项目带动人才集聚、以人才助推产业升级。实施高水平人才发展平台建设计划，支持金拓锂电、金川集团化工、海量陇丰农牧公司等重点企业组建产业研究院、创新联合体等，不断提升现有科技创新平台能级。强化人才作用发挥，成立4个乡村振兴专家人才服务团和20个人才专业小组，深入一线开展技术指导、课题攻关，打造了人才服务高质量发展的有效载体，最大限度激发和释放人才潜能。四是着力优化人才发展生态。认真落实党委联系服务专家制度，持续推行“人才金管家”服务模式，为60名高层次人才申领“陇原人才服务卡”和“镍都人才服务卡”，慰问高层次人才和急需紧缺人才163名，扎实推进市人才公寓改造提升工程项目，新装修人才公寓44套，为各类人才来金干事创业提供全方位保障。组织开展“智汇金昌·逐梦未来”迎中秋庆国庆等活动近10场次，刊发《初心》杂志3期，及时宣传优秀人才典型事迹，“近悦远来”的人才生态不断优化。

五、以增强“两个功能”为主线，切实筑牢推动高质量发展的坚强战斗堡垒。扎实开展基层党建“强功能、创品牌、促发展”活动，在各领域分别打造“联心共富”“六融六强”“联盟共建”“在身边”红色物业等党建品牌，党建引领高质量发展的作用不断增强。一是深入推进抓党建促乡村振兴。大力实施乡村干部能力素质提升行动，建立村党组织书记规范化履职“一口清”清单，公开选聘乡村振兴专干41名、转任38名，实现“一村一名大学生”全覆盖。开展乡村两级班子届中调研研判，调整不适宜现职村党组织书记3名。深入开展村级集体经济倍增行动，持续扩大党支部领办合作社覆盖范围，集体经济经营性收入10万元以上的村达到100%，村均集体经济收入增长到32万元。二是持续提升党建引领基层治理效能。深化党建引领“一张网”治理，制定规范提升街道“大工委”、社区“大党委”实施办法，全面推行“红色物业”，探索社区党组织领办物业经济实体、社区和物业服务企业融合发展等党建联建模式，推动符合条件的物业企业全部建立党组织，物业服务覆盖率达100%，业委会和物管会组建率达77%，实施社区工作者选聘计划，通过公开招聘、选任等方式选聘社区工作者238名，社区工作者均达到“每万名城镇常住人口不少于18人”的配备标准，社区精细化治理、精准化服务水平有效提升。三是统筹推动各领域基层党建提质增效。深化政治机关建设和模范机关创建工作，全面规范中小学和公立医院议事规则，有效落实党组织领导的校长（院长）负责制。扎实开展新兴领域“两个

覆盖”攻坚行动，打造党建驿站 26 个，全市非公经济组织和社会组织党组织覆盖率分别达到 98.4%和 100%。持续深化产业链党建联盟，组建金昌经开区新能源电池产业联合党委联合破解瓶颈，组织市上和金川集团、八冶公司所属 12 个党组织结对共建，培育“司法护企”“援企稳岗”“金招办”等 12 个“店小二”党员服务团队，推动市企深度融合发展。

四是全面加强党员教育管理。规范发展党员程序，制定发展党员工作职责任务清单、政治审查负面清单和操作规程，认真落实加强入党积极分子队伍建设 5 项措施，组织开展重点人群摸底排查，建立入党申请人、入党积极分子、发展对象 3 类台账，每季度调度发展党员情况，2023 年全市新发展党员 423 名。督促县级党（工）委按照不少于 30%的比例，对新发展党员档案进行抽查，全程跟踪评估新发展党员质量。出台《金昌市流动党员教育管理四项制度（试行）》，切实加强和改进流动党员管理。建立健全“双报到双服务双报告”落实情况反馈和通报、党员先锋岗、责任区、承诺践诺等制度机制，定期督促落实，党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用进一步发挥。

六、以服务中心大局为根本，全力推动各项重点任务落实见效。坚持围绕中心、服务大局，坚决服从党中央决策部署和省委、市委工作要求，立足职能强化保障，凝心聚力助推高质量发展。一是严格落实意识形态工作责任制。先后 2 次召开会议分析研判形势、分解重点任务、压实工作责任，认真落实信息审核发布制度，深入梳理排查出相关舆情风

险，建立跟踪监控台账，并把意识形态相关要求作为新修订的市管领导班子和领导干部政绩考核评价办法重要考核内容，全力推动意识形态工作责任落实。全面加强阵地建设管理，强化网络信息管控，安排3名网评员常态化开展网络评论，切实维护网络意识形态安全。二是持续推进平安建设、法治建设。深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实国家安全、法治金昌、平安金昌和主动创稳等责任，大力开展法治宣传教育，制定普法责任清单，组织《宪法》诵读活动，督促党员干部参加国家工作人员学法用法网络培训，引导党员干部自觉以法治理念推动工作、解决问题。三是统筹做好安全生产、全面深化改革、招商引资等工作。认真落实安全生产责任制，将安全生产纳入领导班子和领导干部考核、任职考察重要内容，举办全市领导干部安全生产专题培训班，扎实推进部机关安全管理，积极营造安全稳定的环境。认真履行牵头单位职责，牢牢把握重点工作任务，强化统筹调度，督促责任单位立足职能、强化担当，精心谋划改革举措，11项改革事项稳步有序推进。完成招商引资到位资金5800万元，向上争取资金1345万元。四是不断规范档案管理。严谨细致做好文件档案的收集、分类、整理、立卷、归档工作，实行涉密文件专人专柜管理，强化电子档案管理和利用，维护了文件档案的完整和安全，以较高的测评分数通过省二级档案工作规范化管理创建验收。

七、以锻造优良作风为保障，努力建设模范部门打造过硬队伍。自觉践行习近平总书记“讲政治、重公道、业务精、作风好”的重要要求，增强一流意识和进取精神，以更高标准、

更严要求，持续锻造模范部门和过硬队伍。一是持续锤炼过硬能力素质。结合“三抓三促”行动，深入开展党的创新理论“大学习”和“思想要提升，我该懂什么”专题学习活动，组织开展理论学习中心组、部务会、青年学习研究小组等集中学习110余次、集体研讨6次、“组工讲坛”5期，选派20余名组工干部参加相关培训班，对14名干部进行轮岗锻炼，成立政策研究专班、年轻干部学习研究小组，开展年轻干部结对帮带工作，定期进行练兵互比，不断提高组工干部政策法规、公文写作、信息起草等方面能力。二是着力提升工作质效。健全闭环管控、协同攻坚、自查自改、常态督导、作风改进等5项机制，制定《市委组织部2023年重点工作任务分解表》《市委组织部重点任务督办落实工作规范》，健全完善“台账管理、跟踪督促，限时办结、定期通报”督办机制，坚持“月报告、季分析、半年小结，全年总结”制度，及时研究解决工作推进中存在的问题，确保各项工作有序推进。持续巩固破解难题工作专班运行机制，成立加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设等4个工作专班，持之以恒抓重点、破堵点、攻难点。三是始终坚持从严治部。全面落实管党治党责任，严格履行“一岗双责”，深入推进党风廉政建设和作风建设，制定部机关党风廉政建设和作风建设工作要点，完善廉政风险防控机制，排查梳理廉政风险59个、制定防控措施144条。扎实推进清廉机关建设，弘扬廉洁文化，加强纪法教育，组织党员干部观看《自缚》等警示教育片，深入金川区法院职务犯罪庭审现场观摩，常态化开展谈心谈话和干部任前谈话50余人次，开展“立家规、明家训”活动，为干部职工家庭赠送《红色家规》等

家风家教类书籍 110 本，引导干部职工自觉树立良好家教家风，以廉洁家风涵养清风正气。严格执行财政预决算和“三公经费”公开制度，凡“三重一大”事项，都经部务会会议集体讨论作出决定，并邀请派驻纪检监察组负责同志监督，持续拧紧从严治部螺丝。

下一步，我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把习近平总书记关于党的建设的重要思想作为做好新时代组织工作的“纲”和“本”，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，紧扣省委十四届四次全会和市委九届九次全会暨经济工作会议确定的目标任务，主动融入发展大局，深入实施“凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领”工程，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，为全面建设社会主义现代化幸福美好新金昌提供坚强组织保证。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2023年度基本支出总计1450.73万元，基本支出为852.40万元。人员经费支出比上年减少122.49万元，公用经费支出比上年增加13.71万元，主要原因为本本年发放2022年休假补助、工资调资等原因。

支出功能科目分类支出情况如下：

序号	支出功能科目分类	支出金额（元）	占比（%）
1	2013201 行政运行	6812686.75	79%

2	2080501 行政单位离退休	21022.00	0.24%
3	2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出	550073.75	6.45%
4	2080506 机关事业单位职业年金缴费支出	95885.24	1.13%
5	2080704 社会保险补贴	25357.00	0.30%
6	2080799 其他就业补助支出	14400.00	0.17%
7	2101101 行政单位医疗	392718.09	4.60%
8	2101103 公务员医疗补助	120922.41	1.42%
9	2210201 住房公积金	558799.00	6.56%

（二）项目支出情况

2023 年度项目支出总计 598.33 元，增长 80.6%，主要原因为本年度总体项目较上年度增加，故本年度项目支出较上年增长。具体项目支出如下：

序号	项目名称	金额（元）	占比（%）
1	资料印刷经费	83700.00	1.39%
2	公务员奖励等证书、奖章经费	35280.00	0.6%
3	网络平台维护费	79500.00	1.33%
4	2023 年公务员考务费	660000	11.03%
5	学习考察培训经费	20959.50	0.49%
6	优秀公务员健康疗养	226252.00	3.78%
7	党员电教片拍摄	98000.00	1.63%
8	党内帮扶关爱基金	200,000.00	3.34%
9	党代表活动经费	261662.70	4.37%
10	工资管理系统经费	99510.00	1.66%

11	档案室及档案电子化建设项目	66085.00	1.10%
12	金昌市人力资源开发项目	3269290.11	54.63%
13	金昌市党员和干部教育培训经费	555957.50	9.30%
14	金昌市文明城市提升经费	19880.00	0.33%
15	主题教育经费	307227.80	5.13%

三、部门整体支出绩效情况

（一）部门整体绩效目标

2023年初，我部根据市财政局要求，围绕部门职能职责，制定了2023年的部门整体支出绩效目标。绩效指标包括总体绩效目标和具体绩效目标，各项绩效指标全面涵盖了的职能职责、工作，且具体明确，指标数据和完成水平一应俱全，履职效果可衡量考核。

2023年度我部年度总体绩效目标为：目标1：圆满顺利完成2023年公务员“四级联考”工作及公开遴选工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。

目标2：按照2023年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务购买和大组工网网络等的运行维护。

目标3：提高党员的荣誉感、归属感、责任感，积极做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，同时对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特

殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。

目标 4：根据工作实际安排学习考察培训，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队伍。

目标 5：保障我部在职人员的正常办公、生活秩序。

（二）资金执行情况

1、收入情况

2023 年我部总收入 1450.73 万元，收入来源为财政拨款收入和其他收入，其中一般公共预算财政拨款 1450.73 万元，其他收入 0 万元，较年初预算收入增加 680.79 万元，增加了 47%，具体收入及收入占比见下图表：

序号	项目名称	金额（元）
1	行政运行	6931666.75
2	一般行政管理事务	4352238.61
3	公务员事务	600000.00
3	其他组织事务支出	912086.00
4	行政事业单位养老支出	666980.99
5	就业补助	39757.60
6	其他社会保障就业支出	53027.07
7	机关事业单位职业年金缴费支出	38,259.21
8	卫生健康支出	392718.09
9	住房保障支出	558799.00
总计		1450.73

（2）支出情况

2023 年度支出总额 1450.73 万元，其中：基本支出基本支出 852.40 万元，占 58.75%；项目支出 598.33 万元，占 41.24%。

（3）年末收支结余情况说明

2023 年年末结转 0 万元，无结转的主要原因是今年进一步推进了项目进程，加大了支出力度，盘活了资金存量。

（4）“三公经费”、会议费和培训费等支出情况

2023 年我部“三公经费”支出数为 0 万元，年初预算 0 万元，支出较上年无变化；2023 年末支出会议费，较上年无变化；2023 年度培训费全口径支出为 51.50 万元。与 2022 年度相比，增加 43.76 万元，增长 565.32%。其中，2023 年度财政拨款支出数为 51.50 万元。与 2022 年度相比，增加 43.76 万元，增长 565.32%。主要原因是本年度干部教育培训项目以及人才资源培训项目增加，培训费支出增加。

（5）政府采购执行情况。政府采购编入年度预算，严格按照政府集中采购目录、集中采购限额标准及政府采购预算编制的有关要求执行。2023 年我部政府采购支出总额 57.88 万元，其中：政府采购货物支出 16.44 万元，主要用于采购复印纸等；政府采购服务支出 41.40 万元。授予中小企业合同金额 57.83 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 57.83 万元，占政府采购支出总额的 100%。

（6）财务管理合规性。2023 年我部严格落实财务管理制度，对支出审批权限、资金管理、费用报销、票据等进行

制度化、规范化、程序化管理并实行监管，切实加强对市管党费、党员干部教育培训经费、人才发展专项经费等资金的监管，实施全程监督和跟踪问效。对资产购置、资产处置、资产监督作了明确规定，专项资金严格按项目入账，没有挪用挤占或变更支出内容的现象发生。资产账务管理合规，帐实相符。

（7）资产管理规范性。对资产购置实行审批程序，建立资产管理制度，监督资产日常管理工作，资产管理人员每年定期对本单位所有的财产物资进行清理盘点，对账实不符的情况及时进行处理，做到账账相符。资产管理岗位和归口管理岗位设置合理，岗位职责明确，做到不相容岗位相互分离。固定资产调拨、捐赠、报废、变卖、转让等，严格按照规定报资产管理部门批准后进行处置。

（8）人员管理。我部 2023 年末我单位实有人数为 54 人，在职人员 54 人（其中行政人员 29 人，参照公务员法管理事业人员 2 人，非参公事业人员 23 人）。与 2022 年度相比，增加 5 人，在职人员人数主要变动原因：行政人员新调任 5 人、调出 2 人；非参公事业人员人才引进 6 人、调入 3 人、调出 7 人。

（三）整体支出和项目绩效自评结论

1、整体支出绩效自评结论

2023 年度我部深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真落实“三新一高”要求，自觉向中心聚焦，主动为大局聚力，高标准、高质量推动各项工作取得新进展、新成效，扎实做好选干部配班子、抓基层打基础、建

队伍聚人才工作，高质量完成省市下达的各项目标任务，并且能够完全按照市财政局拨入部门预算安排合理基本支出和项目支出经费，均控制在预算范围内，全部用于行政运行和各项目发展工作，资金完成指标、产出指标、效益指标、影响力指标上都力争达到年初制定目标值，实现了年初制定的基本目标。

2、项目绩效自评结论

详见附件各项目绩效自评工作总结。

3、整体支出绩效目标实际完成情况

（1）绩效目标合理性

2023年我部整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，并且符合我部部门职责，同时满足中长期实施规划，因此得2分。

（2）绩效目标明确性

2023年度我部从本单位实际情况出发设定以下绩效目标：一是圆满顺利完成2023年公务员“四级联考”工作及公开遴选工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。二是按照2023年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务购买和大组工网网络等的运行维护。三是提高党员的荣誉感、归属感、责任感，积极做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，同时对年老

体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。四是根据工作实际安排学习考察培训，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队。五是基本支出确保了单位职工个人经费，保障单位公用支出。

2023 年度绩效目标明确，因此得 2 分。

（3）在职人员控制率

$$\begin{aligned}\text{在职人员控制率} &= (\text{在职人员数} / \text{编制数}) \times 100\% \\ &= 49 / 60 \times 100\% = 81.67\%\end{aligned}$$

我部人员编制共 60 名，实际在编人数 54 名，在人员编制控制上未有超编现象，在职人员控制率为 81.67%，因此综合来说，我部在人员控制方面效果成效好。根据在职人员控制率评价标准：以 100% 为标准。在职人员控制率 $\leq 100\%$ ，计 2 分，故本次在职人员控制率计 2 分。

（4）预算完成率

本年度年初预算共 769.94 万元，调整后的预算数为 1450.73 万元。

$$\begin{aligned}\text{故预算完成率} &= (\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算} - \text{年末结余}) / (\text{上年结转} + \text{年初预算} + \text{本年追加预算}) \\ &\times 100\% = (0 + 769.94 + 680.79 - 0) / (0 + 769.94 + 680.79) \times 100\% = 100\%.\end{aligned}$$

根据预算完成率评价标准：100% 计满分，每低于 5% 扣 2 分，扣完为止。故本次预算完成率计 2 分。

（5）预算控制率

预算追加数为 680.75 万元。

故 预算控制率 = (本年追加预算 / 年初预算)
*100%=680.75/769.94=88.42%。

根据预算控制率评价标准：预算控制率=0-10%（含），计 2 分；11-30%（含），计 1.5 分；31-60%（含），计 1 分；61-100%（含），计 0.5 分；大于 100%不得分。故本次预算控制率计 0.5 分。

（6）“三公经费”控制率

“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%=0/0=0%。

根据“三公经费”控制率评价标准：100%以下（含）计满分。故本次“三公经费”控制率计 2 分。

（7）公用经费控制率

2023 年度公用经费支出 84.84 万元，年初预算数为 75.46 万元，故公用经费控制率=（实际支出公用经费/预算安排总额）*100%=84.84/75.46=112.43%。

根据公用经费控制率评价标准：100%以下（含）计满分，每超出 10%扣 0.5 分，扣完为止。故本次公用经费控制率计 2 分。

（8）结转结余率

结转结余率 = 结转结余总额 / 支出预算数
*100%=0/769.94*100%=0。

根据结转结余率评价标准：100%以下（含）计满分。故本次结转结余率计 2 分。

（9）结转结余变动率

结转结余变动率= $[(\text{本年度累计结转结余资金总额}-\text{上年度累计结转结余资金总额})]/\text{上年度累计结转结余资金总额} \times 100\%=[(0-0)]/0 \times 100\%=-100\%$

根据结转结余变动率评价标准：0%以下（含）计满分。
故本次结转结余率计 2 分。

（10）预决算信息公开性

我部 2023 年度预算信息已按市财政局要求在市财政局官网上公开，本单位基础数据信息和会计信息资料真实、完整，基础数据信息和汇集信息资料准确。根据评分标准，本单位该项指标得满分 2 分。

（11）管理制度健全性

我部严格制定了办公室制度、财务管理制度、保密工作制度等各项管理制度，相关管理制度制定得合法、合规、完整，并得到了有效地执行。根据评分标准，本单位该项指标得满分 2 分。

（12）资金使用合规性

2023 年度预算资金支出符合国家财经法规等相关规定，资金的拨付有相关负责人签名和领导的审批手续。支出按照预算批复的用途使用，未发现有截留、挤占、挪用、虚列支出的情况存在。故资金使用合规性计 2 分。

（13）政府采购执行率

本年度政府采购金额为 57.83 万元，政府采购货物支出 16.43 万元，政府采购服务支出 41.40 万元，执行率为 100%。故本次政府采购执行率计 2 分。

（14）资产管理制度健全性

我部严格加强资产管理、规范资产管理行为，制定相关资产管理制度，并有效执行相关制度，但总体上看相关制度及执行力度还需进一步加强，故此项指标得 1.5 分。

（15）资产管理安全性

我部资产保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、资产账务按月分析填报，账实相符，故该指标得分 2 分。

（16）经济效益、社会效益、满意度指标等方面

2023 年度我部深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧紧围绕服务保障中心大局履职尽责，高质量推动各项工作取得新进展、新成效，为金昌全面转型高质量发展提供了坚强组织保证，高标准、高质量推动各项工作取得新进展、新成效，扎实做好选干部配班子、抓基层打基础、建队伍聚人才工作，完成干部教育培训、干部队伍建设、基层党建工作、人才工作、招商引资和向上争取资金工作，为决胜全面小康、建设幸福美好金昌提供了坚强组织保证，取得了良好的经济、社会、生态效益，受到上级部门和广大人民群众的一致好评。此类指标得满分。

四、存在的问题及原因分析

2023 年度我部整体支出绩效自评得分为 99.5 分，在制定绩效目标、评价指标体系、资产管理制度健全性、预算控制率方面还存在不足，一是绩效目标设定不够科学合理，预算编制不够精确，尤其是年初预算数与执行数差距较大，因此预算编制具体性和预算编制控制方面有待加强。二是评价

指标体系的具体性有待加强，特别是效益指标方面评价指标设置为共性要素，个性化指标设置需加强。三是对各项目监督管理的责任意识还需进一步加强，需要进一步重视解决项目经费使用过程中的合规性、问题解决反馈的及时性等过程绩效问题。

五、下一步改进措施

在今后的工作中，我部将进一步增强贯彻落实相关政策规定的主动性，严格遵守财务管理制度和财务纪律，切实做好预算和绩效目标编制工作，在队伍建设、资金安全、制度建设及重点岗位监督等方面制定更严格的规定，对支出审批权限、资金管理、费用报销、票据、市管党费、党员干部教育培训经费、人才发展经费等资金加强监管，实施全程监督和跟踪问效，层层压实责任，坚决做到令行禁止，切实把厉行勤俭节约、反对铺张浪费和密切联系群众各项措施落到实处，努力提升组织工作科学化水平，为全市高质量发展提供坚强的组织保证。

附件：1. 部门（单位）整体支出绩效自评表





2023 年度金昌市基层党建工作经费 项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。

金昌市基层党建工作经费包含以下几个方面资金：

1.金昌市村组干部工作报酬：是反映农村经济发展水平和农民人均收入水平的具体体现，为全市村组干部正常发放工作报酬，能充分调动村组干部工作积极性，提高村组干部服务群众能力，满足群众需求。2016 年，市委出台了《关于加强农村基层党组织建设的实施意见》，规定了村干部年报酬标准按照当年本乡镇农村居民人均可支配收入的 2 倍落实，组干部年报酬标准按不低于本村村干部年报酬的 30%确定，所需资金在省级拨付的基础上，不足部分由市、县（区）财政按照 6:4 的比例承担；2017 年 7 月，省委组织部、省民政厅、省财政厅印发《关于提高村组干部报酬和村级组织办公经费补助标准的通知》，明确规定村干部基本报酬省级补助标准由每人每年 1.2 万元提高到 1.8 万元，组干部基本报酬省级补助标准由每人每年 0.36 万元提高到 0.54 万元。

2. 金昌市“两新”组织党建工作补助经费：是保障非公经济组织党组织和社会组织党组织党建工作正常运转，推动“两新”组织党建工作正常开展的重要指标。2018 年 10 月，市委办印发

工作报酬 625 人/次；为全市组工干部发放工作报酬 1081 人/次；为社区拨付党建工作经费 43 个。质量指标分值 15 分，得分 15 分，严格按照相关规定执行申报、审批等程序，工作报酬及社区党建经费能按标准足额拨付到位。时效指标分值 10 分，得分 10 分，工作报酬及社区党建经费年内拨付到位率为 100%。成本指标分值 10 分，得分 10 分，全市村干部发放工作报酬标准为：永昌县 35008 元/人，金川区 46956 元/人；全市组工干部发放工作报酬标准为：永昌县 10502 元/人，金川区 14086 元/人；社区党建工作经费为 1 万元/年，各项经费实际按标准拨付。

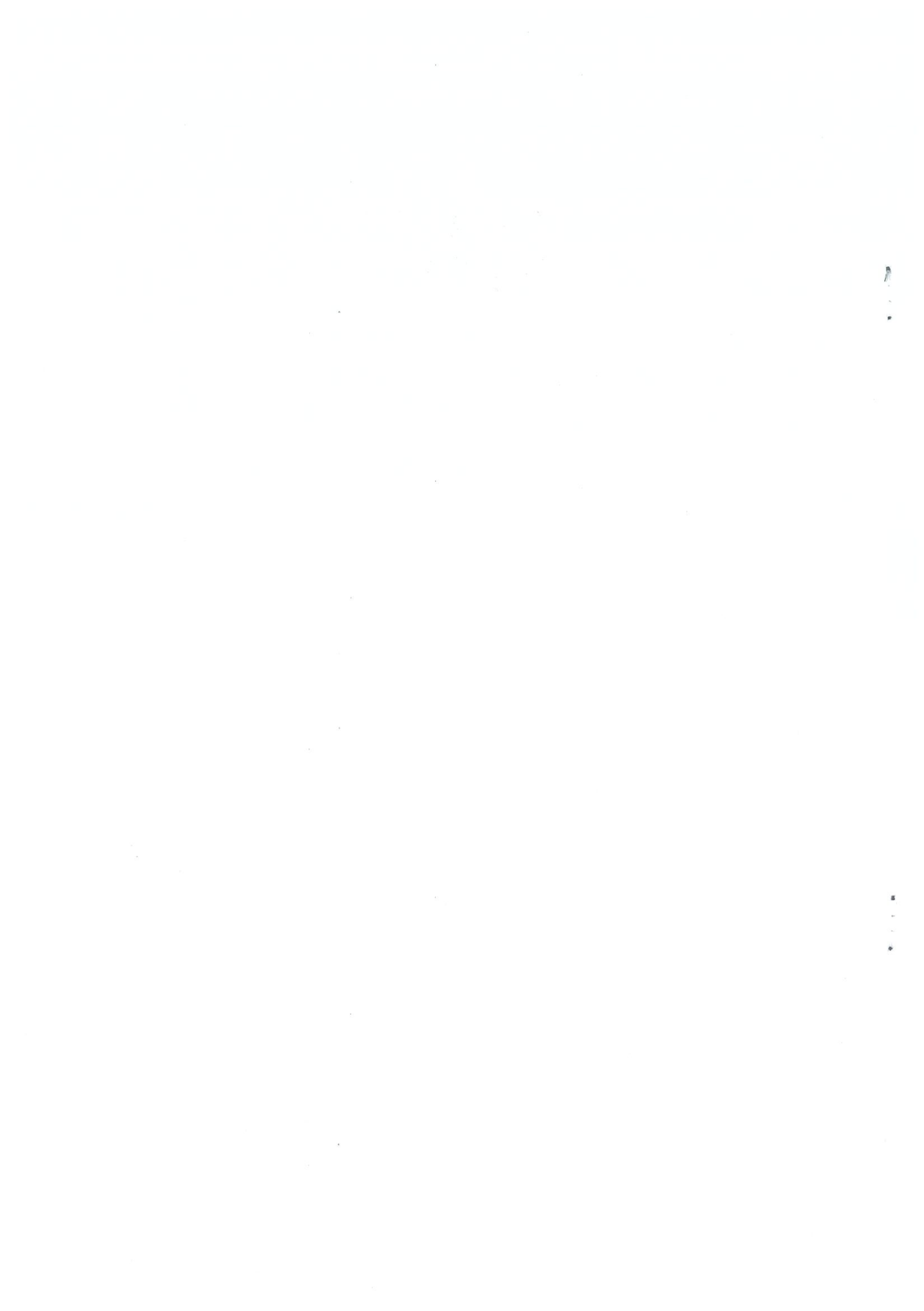
（四）项目支出效益情况。效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 15 分，得分 15 分，通过拨付 2023 年度基层党建工作经费，村组干部工作积极性得到了有效调动，村组干部服务群众能力得到了明显提升，确保了基层社区正常的运转，提升了社区组织服务能力和水平。满意度指标分值 15 分，得分 15 分，组工干部满意度、服务群众满意度以及社会组织满意度均在 95%以上。

五、主要存在的问题及意见建议

在实施基层党建工作经费项目过程中，进一步健全完善财务制度，加大资金的使用监督管理。对绩效目标、评价指标体系进行分析，提出改进建议：项目绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后基层党建工作实际情况逐步细化完善。

六、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题



2023 年度主题教育工作项目经费 支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

为深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线，充分借鉴运用第一批主题教育的成功经验，更加注重理论武装、分类指导、强基固本、统筹协调、领导指导，坚持理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施有机融合、一体推进，教育引导党员、干部全面系统掌握这一重要思想的基本观点、科学体系，更加自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）资金使用管理情况

1. 预算支出组织管理机构

作为部门绩效管理的责任主体，负责本单位预算项目绩效目标编制，确定项目实施内容，制定项目实施计划，负责项目开展落实，执行项目资金支出，做到事前、事中、事后全过程监控，严格按照财政要求使用资金，并接受财政部门监督检查。

2. 预算资金和项目管理制度建设

为规范和加强项目资金管理，切实提高资金使用效益，我部严格执行《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《金昌市市级财政资金管理办法》等法律法规，确保项目资金专款专用。同时以我部《内部控制制度》作为单位各项工作管理的依据和基础，规范专项资金使用管理，在制度保障的同时，采取各种措施确保相关制度执行到位，充分发挥了制度的刚性作用。

3. 预算资金合理性、及时性、合规性

我部 2023 年度“主题教育工作项目经费”专项资金投向结构合理，按照年度工作目标任务，由主题教育办公室整体筹划提出项目计划，确定项目实施方案，编制预算项目内容，提交市财政局进行审核批复。按项目执行进度和时间节点申请资金支付计划，资金拨付及时到位。严格执行政府采购制度，手续完备、流程规范，在项目实施过程中由项目小组成员全程监督并定期向部务会议报告进展情况，在项目完工后由我部组成验收小组进行验收，项目验收合格，及时按合同约定履行资金支付手续。

二、绩效评价工作情况

（一）评价目的

（1）分析评价“主题教育工作项目经费”工作任务完成情况、资金使用情况、项目管理情况以及整个项目取得的绩效情况，为以后年度同类项目、项目资金及同类项目绩效

目标、预算编制等提供决策依据。

（2）建立规范的项目绩效评价程序和科学的评价指标体系，切实提高项目支出绩效评价工作的规范性和制度化。

（3）通过对项目进行绩效评价，全面了解项目申报、项目管理、产出成果及效益效果等情况，全面掌握专项资金使用的真实性、合法性和效益性。

（4）通过绩效评价，发现问题，总结经验，提出建议，提高项目支出决策水平与项目预算资金使用效率，最大限度地发挥财政资金经济社会效益。

（二）评价对象和范围

本次绩效评价对象为“主题教育工作项目经费”，评价年度为 2023 年。

三、项目支出主要绩效及评价结论

（一）主要绩效

2023 年按该项目绩效目标任务为坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

（二）评价结论

本次绩效评价表明，主题教育工作专项经费实施经过必要的评价程序，决策依据充分，资金下达及时，资金分配合理，组织实施有序，组织管理完善，实施过程管理制度健全，制度执行有效，社会效益和可持续影响效果较明显。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出产出情况

1. 数量指标（分值 10 分，自评 10 分）

有效完成主题教育学习活动，数量指标自评得分 10 分。

2. 质量指标（分值 10 分，自评 10 分）

确保活动高质量完成，达到设定指标值，自评得分 10 分。

3. 时效指标（分值 10 分，自评 10 分）

在 12 月底前完成工作任务，达到设定指标值，自评得分 10 分。

4. 成本指标（分值 20 分，自评 20 分）

成本控制在目标以内，不超出预算，自评得分 20 分。

（二）项目支出效益情况

1. 社会效益指标（分值 15 分，自评 15 分）

有效完成主题教育学习成果，达到设定指标值，根据评价分值标准，自评得分 15 分。

2. 满意度指标（分值 15 分，自评 15 分）

广大干部群众听党话、跟党走的坚定性自觉性不断增强，达到设定指标值，根据评价分值标准，自评得分 15 分。

（三）项目支出影响力情况

可持续影响力指标（分值 10 分，自评 9 分）

全面全员有效提升干部职工思想政治，根据评价分值标准，自评得分 10 分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

本项目在决策、过程、产出和效益方面均取得了一定成效，但在绩效管理和效益发挥等方面仍有提升空间：主要存在的问题：一是预算绩效管理有待进一步提高，在执行预算绩效管理相关政策要求上还需更进一步严实。二是绩效指标设置还不够科学合理。个别预算变化同步调整绩效目标与指标还不够及时。

六、下一步改进措施

下一步我部将继续加强政策、法规、制度方面的学习，始终保持高压态势，努力做到超前分析研判，加大财政资金在政策、资源等方面的统筹力度，项目执行严格按照年初项目实施计划，尽早着手做好政府采购等方面准备工作，严格落实预算绩效管理要求，提高我部预算绩效工作水平。

2023 年全市党员和干部教育培训经费绩效 自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据《中国共产党党员教育管理工作条例》《干部教育培训工作条例》和《2018-2022 年全国干部教育培训规划》《2019-2023 年全国党员教育培训工作规划》《2018-2022 年甘肃省干部教育培训规划的通知》文件要求，中共金昌市委组织部制定了 2022 年度金昌市党员和干部教育培训项目计划，市财政局批复市级党员和干部教育培训经费 300 万元，用于统筹推进全市党员和干部教育培训工作。

（二）资金使用情况

项目资金的使用按照经费跟着项目走的原则，牢固树立过紧日子的思想和厉行节约的理念，严格落实《金昌市市级党政机关培训费管理办法》《金昌市市级党员和干部教育培训专项经费管理办法》等有关规定，严格遵守各项财务制度，每个培训班费用和每个培训项目费用都控制在预算范围之内。资金使用情况由市委组织部业务科室审核，经部务会会议研究审议后方可列支，确保经费使用合理合规。

（三）绩效目标完成程度

按照《2023 年度市一级党员和干部教育培训项目计划》安排，依托国内知名高校、市委党校和市县（区）培训机构，省、市、

县（区）三级党校的师资力量和教学资源，分批分期举办各类培训项目，聚焦高素质专业化干部队伍建设，突出专业能力和综合素质提升，统筹办好主体班次和重点专题班次，完成年度培训计划。

2023 年，市委组织部全面贯彻党的十九届历次全会、二十大精神，聚焦党中央重大决策部署和省委、市委工作安排，坚持把党员和干部教育培训工作作为一项基础性和战略性任务来抓，进一步健全培训机制，优化培训内容，改进培训方式，增强培训实效，共举办市一级培训班 40 期、培训 4000 人次，参加上级组织调训 231 人次，各级网络学院（平台）培训 4.7 万人次，有效提高了党员干部的履职能力和专业化素质。

二、绩效评价工作情况

根据本次自评相关要求，通过对 2023 年度培训资料进行整理、统计数据进行分析，从培训实施、实际完成、产生的效益、资金到位、支付完成情况及资金使用等方面作了自我评价。

三、评价结论和绩效分析

（一）综合评价结论

本项目绩效综合自评等级为“优”。

（二）绩效分析

1. 决策指标分析

立项依据充分，立项程序规范，绩效目标合理明确，预算编制科学，资金投入、资金分配合理。

2. 过程指标分析

资金均符合预算批复的用途，经费支出严格遵守财务规定，

不存在资金截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

3. 产出指标分析

分层次分类别开展机关、村（社区）、国有企业、“两新”组织党组织书记和各领域党员干部培训班 64 期、培训 6600 余人次。

4. 效益指标分析

能够有效提升党员政治素养、党性修养和专业能力。

四、项目的经验与问题

（一）主要经验及做法

1. 加强统筹谋划。统筹组织需要、发展需要和党员需求，年初制定年度市一级党员和干部教育培训项目计划，坚持季统筹、月研判、周调度，“一班一策”制定方案，逐一推动落实。以“1+1+N”模式加强现场教学资源开发建设，制定印发《关于加强党员和干部教育培训现场教学资源开发建设的实施意见》，指导县（区）深入挖掘整合市域内发展成果、建设一线、革命遗址等优质资源，通过明确标准规范、规定基本程序、健全管理机制，推动党员教育培训工作更具系统性时代性和针对性有效性。大力推行领导干部上讲台制度，精心挑选实绩突出、经验丰富、群众认可度高的机关单位和基层一线党员、干部上讲台授课，让身边的党员和干部讲政策、讲经验、讲方法，党员教育培训供给侧水平进一步提升。

2. 丰富培训模式。举办“同步课堂”，抢准疫情稳定空档期和政策调整期，主动与省委党校、甘肃开放大学、金昌移动公司对接协调，搭建网络平台，采用“主课堂+视频分课堂”的形式线上线下同步开展培训，做到疫情防控和教育培训两不误。设计“翻

转课堂”，党校主体班次抽出 20%的课时量组织微领学、主题辩论、调研报告讲解等教学活动，让“学员当教员”，“干部教、教干部”的良好氛围逐渐形成。打造“情景课堂”，加强互动式教学课时占比和情景式教学，针对乡镇（街道）等基层党员干部专门设置疫情防控、化解矛盾纠纷等课程开展模拟演练，切实增强培训实效性。运用“网络课堂”，扩大网络教育和培训覆盖网，动员各级党员干部认真收看省级“党课开讲啦”系列课程，实现“线上线下”无缝衔接。

3. 加强考核评估。强化训前调度机制。把需求调研作为培训前置关口，与市委党校和培训承办单位建立三方沟通协商机制，结合调研访谈工作和培训“三带来”制度，对党员培训需求进行线上调研，通过全面分析、精准研判，对培训时间安排、课程设置、师资配备、教学方式等进行个性化、精细化设计，尽力找准组织需要、事业需要、学员需求之间的“最大公约数”。做实训中监管机制。坚持将考评工作贯穿培训全过程，在各类主体班次探索实行“双测双考双评”考核评价闭环管理模式，真实了解学员理论水平、知识结构、短板弱项、培训收获，测清学员基本素养；开展培训表现评价和日常分析评价。加强训后结果运用。培训结束后组织学员对授课教师讲解、培训内容安排、教学组织实施等方面进行评价并提出意见建议，及时梳理分析，对不足的地方及时进行调整，进一步提升教学水平。

五、下一步打算

今后，我们将严格按照中央、省、市的要求落实党员和干部教育培训项目，组织好全市的党员和干部教育培训项目申报工作，

并督促各个部门按照计划完成培训班次。提高党员和干部教育培训经费的预算执行率。进一步加强预算绩效管理，扎实开展绩效评价工作，增强资金支出责任，提高财政资金使用效益。开展需求调研，精心设计培训方案，改革创新教育方式，科学设计课程体系，从学员选派、跟踪管理、结果有效等方面加强干部调训跟踪，增强干部培训的精准度和针对性。

2023 年度全国文明典范城市巩固提升 工作经费项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

巩固提升 2023 年全国文明城市创建工作水平，积极争创全国文明典范城市，立足市民素质和城市文明程度指数两个方面推进，紧扣《全国文明城市测评体系》加大经费投入，确保 2023 年蝉联全国文明城市荣誉称号，为争创全国文明典范城市奠定基础。主要用于全国文明城市示范点创建、网上申报材料、入户宣传等工作 and 组织开展志愿服务等重点创建达标活动。

（二）资金使用管理情况

1. 预算支出组织管理机构

作为部门绩效管理的责任主体，负责本单位预算项目绩效目标编制，确定项目实施内容，制定项目实施计划，负责项目开展落实，执行项目资金支出，做到事前、事中、事后全过程监控，严格按照财政要求使用资金，并接受财政部门监督检查。

2. 预算资金和项目管理制度建设

为规范和加强项目资金管理，切实提高资金使用效益，我部严格执行《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国

预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《金昌市市级财政资金管理暂行办法》等法律法规，确保项目资金专款专用。同时以我部《内部控制制度》作为单位各项工作管理的依据和基础，规范专项资金使用管理，在制度保障的同时，采取各种措施确保相关制度执行到位，充分发挥了制度的刚性作用。

3. 预算资金合理性、及时性、合规性

我部 2023 年度“全国文明典范城市巩固提升工作经费”专项资金投向结构合理，按照年度工作目标任务，由办公室整体筹划提出项目计划，确定项目实施方案，编制预算项目内容，提交市财政局进行审核批复。按项目执行进度和时间节点申请资金支付计划，资金拨付及时到位。严格执行政府采购制度，手续完备、流程规范，在项目实施过程中由项目小组成员全程监督并定期向部务会议报告进展情况，在项目完工后由我部组成验收小组进行验收，项目验收合格，及时按合同约定履行资金支付手续。

（三）项目支出绩效目标完成程度

项目绩效总目标

主要用于志愿服务活动等创建达标活动，确保巩固提升全国文明城市创建工作达标。

二、绩效评价工作情况

（一）评价目的

（1）分析评价“全国文明典范城市巩固提升专项经费”工作任务完成情况、资金使用情况、项目管理情况以及整个

项目取得的绩效情况，为以后年度同类项目、项目资金及同类项目绩效目标、预算编制等提供决策依据。

（2）建立规范的项目绩效评价程序和科学的评价指标体系，切实提高项目支出绩效评价工作的规范性和制度化。

（3）通过对项目进行绩效评价，全面了解项目申报、项目管理、产出成果及效益效果等情况，全面掌握专项资金使用的真实性、合法性和效益性。

（4）通过绩效评价，发现问题，总结经验，提出建议，提高项目支出决策水平与项目预算资金使用效率，最大限度地发挥财政资金经济社会效益。

（二）评价对象和范围

本次绩效评价对象为“全国文明典范城市巩固提升工作专项经费”项目，评价年度为 2023 年。

三、项目支出主要绩效及评价结论

（一）主要绩效

2023 年按该项目绩效目标任务，对文明城市基础设施以及文明城市志愿服务活动工具进行进一步维护及补充。

（二）评价结论

本次绩效评价表明，争创全国文明典范城市巩固提升工作专项经费实施经过必要评价程序，决策依据充分，资金下达及时，资金分配合理，组织实施有序，组织管理完善，实施过程管理制度健全，制度执行有效，社会效益和可持续影响效果较明显。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出产出情况

1. 数量指标（分值 20 分，自评 20 分）

根据我部项目建设的主要内容，“数量指标”涉及内容为：文明城市创建宣传工作以及文明城市志愿活动维护工具工作，数量指标自评得分 20 分。

2. 质量指标（分值 10 分，自评 10 分）

符合测评标准要求，达到设定指标值，自评得分 10 分。

3. 时效指标（分值 10 分，自评 10 分）

在 12 月底前完成工作任务，达到设定指标值，自评得分 10 分。

4. 成本指标（分值 10 分，自评 10 分）

成本控制在目标以内，不超出预算，自评得分 10 分。

（二）项目支出效益情况

1. 社会效益指标（分值 15 分，自评 15 分）

巩固提升文明城市创建成果宣传氛围浓厚，达到设定指标值，根据评价分值标准，自评得分 15 分。

2. 满意度指标（分值 15 分，自评 15 分）

广大干部群众听党话、跟党走的坚定性自觉性不断增强，达到设定指标值，根据评价分值标准，自评得分 15 分。

（三）项目支出影响力情况

可持续影响力指标（分值 10 分，自评 9 分）

创建全国文明城市工作得到巩固提升，达到设定指标值，但社会可持续影响力还需进一步提升，根据评价分值标准，自评得分 9 分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

本项目在决策、过程、产出和效益方面均取得了一定成效，但在绩效管理和效益发挥等方面仍有提升空间：主要存在的问题：一是预算绩效管理有待进一步提高，在执行预算绩效管理相关政策要求上还需更进一步严实。二是绩效指标设置还不够科学合理。个别预算变化同步调整绩效目标与指标还不够及时。

六、下一步改进措施

下一步我部将继续加强政策、法规、制度方面的学习，始终保持高压态势，努力做到超前分析研判，加大财政资金在政策、资源等方面的统筹力度，项目执行严格按照年初项目实施计划，尽早着手做好政府采购等方面准备工作，严格落实预算绩效管理要求，提高我部预算绩效工作水平。

2023 年度金昌市人才资源开发项目 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

围绕推进“人才强市”战略，不断深化人才发展体制机制改革，加强各类人才队伍建设，优化人才发展环境，努力在凝聚人才、造就人才、用好人才上下功夫，为推动全市经济社会高质量发展提供有力的人才保证。经费主要用于柔性引进高层次人才工作经费，发放高层次人才岗位津贴；制作人才工作宣传片，组织新引进人才体检，开展岗前培训；保障人才公寓及人才服务中心物业、水电暖网及人才食堂正常运行；举办各类主题实践活动，征订书刊，出版《初心》杂志；发放引进人才购房补贴，开展高层次人才专家及引进人才春节慰问，及其它涉及人才工作的项目等。

（二）资金使用管理情况

2023 年金昌市人才资源开发项目年初预算资金为 500 万元，上级财政拨付 91.2086 万元，已按计划审批拨付到位。截止 2023 年 12 月 31 日，共有 591.2086 万元资金按项目进度全额支付使用，资金执行率为 100%。项目资金严格按照《金昌市人才资源开发资金管理办法（试行）》执行，资金的拨付有完整的审批程序和报销手续，资金使用符合项目预算批复的用途。

（三）项目支出绩效目标完成程度

全额拨付 2023 年金昌市人才资源开发项目资金，并根据计划安排完成全年，没有出现任何问题。

二、绩效评价工作情况

根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）、《中共金昌市委 金昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等中央、省、市文件要求，我单位于2023年2月开始对人才资源开发项目资金使用情况开展重点绩效自查。

三、项目支出主要绩效及评价结论

1. 预算执行情况（10分）

预算执行情况分值10分，得分10分。项目年初总预算资金为500万元，全年执行数为500万元，预算执行率为100%。

2. 产出（50分）

产出指标分值50分，得分50分。其中，数量指标分值20分，得分20分；质量指标分值10分，得分10分；时效指标分值10分，得分10分；成本指标分值10分，得分10分。

数量指标：2023年全市共引进急需紧缺人才110人，举办急需紧缺人才岗前培训7天，举办各类人才活动10余场及人才日常支出、体检费、培训班费；为20名引进急需紧缺人才发放购房补贴；为89名高层次人才发放岗位津贴；为143名发放高层次人才、教育卫生一线人才代表等节日慰问；刊印《初心》杂志3期。

质量指标：严格按照《金昌市人才资源开发资金管理办法（试行）》规定执行，保证了资金使用质量。

时效指标：项目各项具体工作都已按时按计划完成。

成本指标：项目年初总预算资金为 591.2086 万元，项目严格控制成本，有效节约财政资金。

3. 效益（30 分）

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，经济效益指标分值 10 分，得分 10 分；社会效益指标分值 10 分，得分 10 分；满意度指标分值 10 分，得分 10 分。

经济效益指标：加快了地方经济发展。

社会效益指标：营造了全市重才、爱才、惜才、用才的良好氛围。

满意度指标：引进人才满意度 100%。

4. 影响力（10 分）

影响力指标分值 10 分，得分 10 分。

可持续影响力指标：推动了科技创新，引领了产业发展。

2023 年金昌市人才资源开发项目的组织领导机构健全，责任明确，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标在财政资金实际拨付的情况下全部完成，项目综合效益较为显著。

绩效评价得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

高度重视单位内部管理制度建设及监督，对各项资金的管理经费收支审批等均做了明确规定，开支金额在 5000 元以上的各类专项资金的安排使用均须上报市委组织部部务会，经集体讨论决定。

（二）项目执行过程情况

严格按照《金昌市人才资源开发资金管理办法（试行）》规定执行，保证了资金使用质量。项目各项具体工作都已按时按计划完成。项目年初市级财政总预算资金为 500 万元，上级财政拨付 91.2086 万元，项目严格控制成本，有效节约财政资金。

（三）项目支出产出情况

项目产出类指标由 4 个二级指标、16 个三级指标构成，分值为 50 分，实际得分 50 分。项目产出类指标主要是通过项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本指标来考核项目完成情况。

（四）项目支出效益情况

聚焦全市中心工作和“2+4”产业链培育提升，面向全国高校引进我市重点产业、重大建设项目等领域高层次和急需紧缺人才 248 人，着力保障“2+4”产业链和重点产业领域人才需求。积极为全市各类人才搭建展示学习交流的平台，关心关爱各级人才，不断优化人才干事创业暖环境，努力营造人才“近悦远来”优环境。

五、存在的问题、原因分析及改进意见

1. 存在的问题及原因分析

目前市人才资源开发资金支出范围逐年增加，现有的人才资源开发资金已不能满足人才工作正常开展需求。

2. 改进意见

根据《金昌市“人才特区”建设试点工作实施方案》（市委发〔2012〕29 号）和《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》（市委办发〔2014〕56 号）文件“市人才资源开发资金应随着市财政收入增幅逐年增加，力争每五年翻一番”的规定，建议在财政允许的情况下，适当增加人才工作专项经费。

2023 年度综合档案室及档案数字化建设项目 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

为做好日常工作中产生的大量考察、登记、审批等存档资料保管工作，我部通过实施档案室标准化建设，以改善档案库房环境，延长档案保存和使用年限，有效防范安全事故发生，解决档案安全保护问题，确保室存档案、档案实体和档案信息安全，提升部机关档案管理水平 and 档案工作质量。档案数字化项目内容包含将业务档案、会计档案、声像档案、设备仪器档案、实物档案等按类别按年限形成档案目录清册，并进行整理编码、目录录入、打印装订、档案扫描、数据审核和数据备份等。

（二）资金使用管理情况

市财政本年共拨付综合档案室及档案数字化建设项目尾款 6.6085 万元，已于本年支付完成。

（三）项目支出绩效目标完成程度

绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	产出目标	数量指标	数字化档案 500 余卷	500 卷
			综合档案室 1 间	1 间
		质量指标	项目质量保证	保质保量完成项目
		时效指标	按期完成项目	按时完成
		成本指标	档案室建设	25 万元
			档案数字化服务	15 万元
	效果目标	社会效益指标	有效防范安全事故发生，解	有效防范安全事故发

			决档案安全保护问题，确保室存档、档案实体和档案信息安全	生，解决档案安全保护问题，确保室存档、档案实体和档案信息安全
		可持续影响力指标	提升部机关档案管理水平 和档案工作质量	提升部机关档案管理水平 和档案工作质量
		满意度指标	干部职工满意度	≥95%

二、绩效评价工作情况

综合档案室及档案数字化建设项目绩效评价工作，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标基本完成，项目综合效益较为显著。

三、项目支出主要绩效及评价结论

新增干部档案数字化建设项目支出绩效得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

综合档案室及档案数字化建设项目支出均通过部务会研究后支出，2022 年度总计支出前期建设资金，剩余 6.6085 万元为项目质保金，已于本年项目验收后拨付完成。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分，执行率为 100%。具体原因是项目存在质保金，需在项目完成验收后支付。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 20 分，得分 20 分。质量指标分值 10 分，得分 10 分。时效指标分值 10 分，得分 10 分。成本指标分值 10 分，得分 10 分。综合档案室及档案数字化建设项目，进一步优化提升了数字档案管理水平和查档用档效率，但因疫情原因导致个别工作环节脱节，数字化扫描工作进度有所延缓。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 40 分，得分 40 分。其中，社会效益指标 30 分，得分 30 分。满意度指标分值 10 分，得分 10 分。综合档案室及档案数字化建设项目，有效防范安全事故发生，解决档案安全保护问题，确保室存档案、档案实体和档案信息安全。

五、存在的问题及原因分析

综合档案室及档案数字化建设项目于 2022 年 11 月开始谋划实施，2023 年 2 月份建成完成。在档案数字化建设过程中，部分档案材料因各种客观原因难以及时梳理，项目进度缓慢，一定程度上影响工作进程。此外项目绩效评价指标体系在绩效目标设置上还不够细化量化，在指标设置方面，还需根据以后工作情况设置地更为细化、合理。

六、下一步改进措施

在今后的工作中，我们将继续严格落实有关政策规定，对项目建设提前谋划，设置细化合理的绩效目标，克服工作短板，进一步加快工作进度。

2023 年度金昌市机关事业单位工资管理系统（印章）服务费项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

工资管理工作政策性强、历史遗留问题多、需要解决的矛盾多，加之工资政策日新月异、工资标准不断变化，传统的手工核算审批存在效率低、易出错、难以保持连贯性和一致性等问题。为着力提高我市机关事业单位工资管理规范、高效化、信息化水平，2020 年，我市开始推行使用工资管理软件，以实现工资申报、审核审批、存档备案信息化等目的。按照中共金昌市委组织部工资管理系统项目采购合同有关内容，需按年度支付系统后期运行维护费用，同时，为实现工资系统“一网通办”，需在系统上配置印章系统。

（二）资金使用管理情况

我部于 2020 年开始建设（已建设完成），完成后将该系统内置（印章）建设经费列支 2023 年度预算，采购预算为 12 万元，具体金额为 9.951 万元（采购文件编号 2020JCSZF CG00072021）。。

（三）项目支出绩效目标完成程度

启用机关事业单位工资管理系统，能够进一步优化我市机关事业单位工资管理业务经办流程，以统一、规范的工资管理信息资源库为核心，实现机关事业单位工资的统一管理。

共计为全市 125 家事业单位开通系统服务，实现机关事业单位工资管理规范化、高效化、信息化水平。

二、绩效评价工作情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。产出指标分值 50 分，得分 47 分。效益指标分值 30 分，得分 30 分。影响力指标分值 10 分，得分 10 分。

三、项目支出主要绩效及评价结论

金昌市机关事业单位工资管理系统（印章）服务费项目支出绩效得分为 97 分，此次绩效评价等级为：优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

根据 2022 年签订合同，确定合作单位为甘肃众合信息科技有限公司，合计金额 9.951 万元，合同现已签订。根据合同约定，合同生效系统运行完毕后，我部支付甘肃众合信息科技有限公司服务费用 9.951 万元。市财政局已将资金拨付到位，我部已按合同约定支付¥ 9.951 万元（含税价）。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分，执行率为 100%。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 47 分。其中，数量指标分值 16 分，得分 14 分。质量指标分值 10 分，得分 10 分。时效指标分值 8 分，得分 7 分。成本指标分值 16 分，得分 16 分。新增干部档案数字化建设项目，进一步优化提升了数字档案

管理水平和查档用档效率，但因疫情原因导致个别工作环节脱节，工作进度延缓。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标 15 分，得分 15 分。满意度指标分值 15 分，得分 15 分。新增干部档案数字化建设项目，有效助推干部人事档案职能从保管服务型到主动服务型转变。

五、存在的问题及原因分析

六、下一步改进措施

在今后的工作中，我们将继续严格落实有关政策规定，克服工作短板，进一步提高加强机关事业单位工资管理规范、高效化、信息化水平以及资金使用进度。

2023 年度党员和党代表活动经费绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。金昌市党员和党代表活动经费，是为加强与党代表联系联络，更好发挥党代表作用，开展日常工作而申请拨付的资金，主要用于组织党代表参加履职活动时发生的办公费、印刷费、差旅费、劳务费等费用；党代表参加培训学习时产生的住宿费、伙食费、交通费、师资费、场地费、资料费、劳务费等费用；联络服务党代表及组织开展党代表活动时产生的印刷费、办公费、家具设备购置费等费用；为党代表订阅报刊杂志、政情材料和学习资料等费用；党代表联络室建设、阵地打造等费用；与党代表工作、党代表活动相关的其他费用等方面。

(二) 资金使用管理情况。市财政共拨付 2023 年金昌市党代表活动经费 26.1662 万元，已使用 26.1662 万元。

(三) 项目支出绩效目标完成程度。

绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值
	产出目标	数量目标	党代表人数	362 人
			党代表工作完成率	100%
		质量目标	党代表工作完成质量	依据政策文件执行
		时效目标	党代表工作完成及时性	及时
			活动经费支付及时性	及时
	效果目标	成本目标	党代表任期制代表活动经费标准	主要包括党代表联络服务机构运行费用和代表开展视察、调研等工作经费。
		社会效益	充分发挥党代表的作用，推动全面从严治党向纵深发展。	有效提升

		可持续效益	党代表工作持续性	长期
		满意度	主管部门满意度	≥ 95%
			受益人员满意度	≥ 95%

二、绩效评价工作情况

金昌市党员和党代表活动经费项目绩效评价工作，建立组织领导机构，明确责任，结合日常党代表活动工作督查考核，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成，项目综合效益较为显著。

三、项目支出主要绩效及评价结论

2023 年党员和党代表活动经费使用绩效得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2023 年党员和党代表活动经费用于党代表培训、外出考察学习、订阅党报党刊、党代表视察、调研、日常工作等方面，为更好发挥党代表作用，加强与党代表间的联系联络提供了切实保障。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

金昌市党员和党代表活动经费项目支出均通过部务会研究后支出，2023 年度总计支出 26.1662 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初预算资金为 26.1662 万元，实际使用使用 26.1662 万元，预算执行率为 100%。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 20 分，得分 20 分；质量指标分值 10 分，得分 10 分；时效指标分值 10 分，得分 10 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量目标：2023 年顺利完成全年党代表活动任务，服务党代表人数 362 人，党代表工作完成率 100%。

质量目标：党代表工作均严格依据政策文件执行，工作完成质量 100%。

时效目标：党代表工作完成及时性、活动经费支付及时性达到标准，工作完成及时，相关经费严格按程序及时支付。

成本目标：党代表活动经费严格按标准支付，年初预算资金为 26.1662 万元，实际使用使用 26.1662 万元。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 40 分，得分 40 分。其中，社会效益指标分值 20 分，得分 20 分；可持续效益指标 10 分，得分 10 分；满意度指标分值 10 分，得分 10 分。

社会效益指标：为党代表工作的顺利开展提供了必要的经费保障，确保了党代表常任制工作的顺利开展。

可持续效益指标：有效保障党代表工作的长期持续性。

满意度指标：通过与党代表的联系联络，党代表对代表作用发挥有了更加充分的认识，满意度有了更加提高。

五、存在的问题及原因分析

一是对项目资金的分类归集准确性不够，对成本统计分

类不够清晰，需加强成本分析、绩效管理。二是项目资金运行水平不够高，经济社会发展实际相比还有差距，效益发挥不够充分。

六、下一步改进措施

下一步我部将更加做好项目评价工作，设计精准有效的管理指标，做好绩效产出的跟踪，进行项目分类统计和成本分析，更加充分使用该资金，按程序规定办事，确保资金使用效率和质量。切实发挥党代表的服务群众作用、建言献策作用和桥梁纽带作用，进一步提高党的执政能力和领导水平，推动全面从严治党向纵深发展。

2023 年金昌市党内帮扶关爱基金 绩效自评工作报告

一、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目概况

金昌市党内帮扶关爱基金，是为体现组织关怀，提高党组织凝聚力、创造力和号召力而设立的党内互助性、公益性和非盈利性基金，主要用于对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。2010年6月，市委办印发了《金昌市党内帮扶关爱基金管理使用办法（试行）》，确立了由市委组织部牵头，市纪委监委、市委直属机关工委、市财政局、市审计局、基金储蓄银行等部门参加的金昌市党内帮扶关爱基金管理领导小组，确立了基金设置、筹集、使用、申报、审批、管理、监督各项程序和具体制度，有效保障了党内帮扶关爱工作的稳定开展。

（二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

	一级目标	二级目标	三级目标	目标值
绩效 目 标	产出目标	数量目标	扶持党员创业致富数	6-8 人
			救济救助党员数	1-2 人
		质量目标	帮扶对象选定	严格按帮扶政策选定
			党员帮扶质量	严格按帮扶政策执行
		时效目标	党员帮扶工作完成及时性	年内发放到位

		成本目标	扶持党员创业致富标准	3-5 万元/人
			救济救助党员标准	1 万元/人
	效果目标	社会效益	提高党组织凝聚力和号召力	提高
		可持续效益	党员帮扶机制可持续性	长期可持续
		满意度	受益人员满意度	≥ 95%
			社会满意度	≥ 95%

（三）资金使用管理情况

2023 年金昌市党内帮扶关爱基金年初预算资金为 20 万元，组织永昌县、金川区开展摸底，确定有意向借款的党员 5 名，但因开户行放款政策发生变动，影响了放款进度。

二、绩效评价工作情况

金昌市党内帮扶关爱基金项目绩效评价工作，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成。

三、项目支出主要绩效及评价结论

2023 年金昌市党内帮扶关爱基金项目绩效评价得分为 98 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2023 年金昌市党内帮扶关爱基金的组织领导机构健全，责任明确，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目综合效益较为显著。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

金昌市党内帮扶关爱基金项目支出均通过部务会研究后支出，2023 年度总计支出 20 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 20 万元，于 2023 年年底拨付到位。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 45 分。其中，数量指标分值 15 分，得分 12 分；质量指标分值 15 分，得分 15 分；时效指标分值 10 分，得分 8 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：2023 年绩效目标为扶持党员创业致富 5 人，经摸底，初步确定有意向借款的党员 5 名，但因时间关系，尚未研究发放，计划结合 2024 年工作统筹安排。

质量指标：严格按照《金昌市党内帮扶关爱基金管理使用办法（试行）》规定执行申报、审批等程序，先期委托永昌县委组织部对申请借款党员征信情况进行了审核，不存在影响借款的情形。

时效指标：党员创业借款项目前期申报于 2023 年 12 月底已完成；永昌县委组织部对申报材料进行了审核把关，对申请创业资金的党员本人征信情况进行了多方调查了解，经部务会会议研究后上报市委组织部待批。

成本指标：项目年初总预算资金为 20 万元，全年执行数为 20 万元。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 20 分，得分 30 分；满意度指标分值 10 分，得分 10 分。

社会效益指标：通过党员创业借款资金的发放，助力党员不断提高带富致富能力，进一步提高了党组织的凝聚力和号召力，

但因基金数额和总量限制，每一年帮扶党员数额有限，未能将效益最大化，扣 1 分。

满意度指标：通过党员创业借款资金的及时发放，申请创业项目的党员满意度普遍较高，群众对党组织的关爱帮扶十分认同，对党组织的向往进一步提升，但因受益人员身份限制，普通群众暂无法享受此项政策，扣 1 分。

影响力指标：通过持续加大资金投入力度，有效解决党员创业资金难题，但因资金在年底拨付到位，影响了借款的发放。

五、存在的问题及原因分析

2023 年金昌市党内帮扶关爱基金项目绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后工作情况更为合理设置。另外基金运行水平不够高，基金使用与经济社会发展实际相比还有差距，未能发挥最大效益。

六、下一步改进措施

建议进一步提升基金管理工作人员绩效管理能力，提高基金运行水平，充分发挥基金使用效益。

2023 年党员电教片拍摄经费绩效自评工作 报 告

一、项目概况

(一) 项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围
党员电教片拍摄费项目由市级财政全额拨款，主要适用于拍摄弘扬主旋律、传递正能量相关内容的电教片。

(二) 项目绩效目标

全面落实大规模培训干部、大幅度提高干部素质战略任务，通过线上教育和网络培训，不断扩大教育培训的覆盖面，进一步加大党员和干部教育培训的力度。

二、项目资金使用及管理情况

2023 年，市财政对全市党员电教片拍摄费预算 10 万元，根据我部职能和年度工作计划，在部委会的领导下，严格按照项目资金管理，全年共列支党员电教片拍摄费 9.8 万元。

项目资金的使用按照经费跟着项目走的原则，牢固树立过紧日子的思想和厉行节约的理念，费用控制在预算范围之内。

三、项目绩效情况

(一) 项目绩效目标实际完成情况

2023 年，我们聚焦党中央重大决策部署和省委、市委工作安排，进一步健全工作机制，创新方式方法，与机关工委共同策划拍摄《生态绿的守护者-毛雪莲》、《永葆一

颗拳拳为民之心》PPT、《以党建点亮“天平之光”》等专题片，达到了干部教育培训的良好效果。

（二）项目绩效目标完成存在的问题和原因

2023年度，党员电教片拍摄费项目虽取得良好成效，也仍有一些不足，比如党员电教片题材不够丰富、网络培训效果不够明显等。

（三）下一步工作打算

在以后工作中，我们将进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，强化项目监督监管，创新工作方法，围绕年度党员和干部教育培训目标，扎实推进项目实施进度，努力推动全市党员和干部教育培训更上新台阶。同时，我们将进一步明确责任，不断完善报账申请及审批程序，健全会计账簿，严格按照有关财务规定拨付资金。

2023 年优秀公务员健康疗养 绩效自评工作报告

一、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目概况

为充分体现市委对全市公务员的关心关爱，更好推动形成尊崇先进、学习先进、争当先进的良好氛围，激励广大公务员埋头苦干、担当作为、奋勇争先、勇毅前行，根据《公务员奖励规定》《甘肃省优秀公务员和事业单位先进工作者健康休养办法（试行）》等有关规定，决定组织开展 2023 年全市优秀公务员健康休养活动，

（二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）
绩效指标	产出指标	数量指标	组织批次	5	2 次
			组织人数	5	51 人
		质量指标	保障安全	10	零差错
			保障资金支付情况	5	按规定足额支付
		时效指标	组织时间	10	按实施计划组织
			健康疗养周期	5	7 天
		成本指标	总成本预算	10	≤预算金额
	效益指标	社会效益指标	促进公务员争先创优氛围	10	完成
		满意度指标	优秀公务员满意度	10	≥95%

			社会满意度	10	≥95%
	影响力指标	可持续影响力指标	促进公务员队伍争先创优氛围	10	有效改善

（三）资金使用管理情况

2023 年优秀公务员健康疗养年初预算资金为 22.6252 万元，组织 51 名优秀公务员分两批次赴外参加健康休养活动，现已完成 2023 年优秀公务员健康休养活动，支付费用 22.6252 万元。

二、绩效评价工作情况

2023 年优秀公务员健康疗养项目绩效评价工作，通过查阅资料、个别访谈、工作回访等方式开展绩效评价，申报审批手续齐全，财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成。

三、项目支出主要绩效及评价结论

2023 年优秀公务员健康疗养项目绩效评价得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2023 年优秀公务员健康疗养项目选择疗养地点气候适宜，服务规范，行程合理，安排人员随行做好服务管理工作，为健康疗养顺利进行提供了保障。疗养活动中提前制定健康休养方案、严格途中管理、做好事后反馈，从精神上为干部减负解压，激励广大公务员更好干事创业，项目综合效益显著。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

2023 年优秀公务员健康疗养支出均通过部务会研究后支出，2023 年度总计支出 22.6252 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 22.6252 万元，于 2023 年年底拨付到位。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 10 分，得分 10 分；质量指标分值 15 分，得分 15 分；时效指标分值 15 分，得分 15 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：2023 年绩效目标为分两批组织 51 人参加疗养，已按计划全部完成。

质量指标：严格按照《关于组织开展优秀公务员健康休养活动的方案》组织实施，参加健康休养的人员由所在单位按照疗养条件和分配名额审核推荐，市委组织部统筹安排，在健康休养途中认真做好组织协调工作，进行严格管理，提供疗养服务单位服务优质、保障到位。

时效指标：2023 年优秀公务员健康疗养活动计划于 7 月、8 月开展，每期 7 天（含往返各 1 天）。2 期疗养已按计划时间全部完成组织实施。

成本指标：项目年初总预算资金为 22.6252 万元，全年执行数为 22.6252 万元。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 10 分，得分 10 分；满意度指标分值 20 分，得分 20 分。

社会效益指标：通过开展优秀公务员健康疗养活动，进一步营造了干事创业的良好氛围。

满意度指标：通过回访参加疗养人员，对组织开展的疗养活

动都较满意，满意度达 100%。

（五）项目支出影响力情况

可持续影响力指标：通过开展优秀公务员健康疗养活动，充分体现市委对全市公务员的关心关爱，有效激励广大公务员勇挑重担、埋头苦干、奋勇争先，进一步营造了干事创业的良好氛围。

五、存在的问题及原因分析

2023 年优秀公务员健康疗养项目绩效评价指标体系在数量指标、时效指标设置方面，还需根据以后工作情况更为合理设置，适当增加疗养人数、延长疗养活动时间。

六、下一步改进措施

下一步，将积极对接财政部门，根据实际工作情况，适当增加疗养人数，并按照《甘肃省优秀公务员和事业单位先进工作者健康休养办法（试行）》规定的 7-10 天疗养期限，延长疗养活动时间。

2023 年度学习考察培训经费绩效自评报告



一、项目基本情况

(一) 项目概况。

为深入贯彻习近平总书记关于干部教育培训工作的重要论述，进一步加强部机关及下属事业单位党员干部队伍建设，突出党的理论教育和党性教育，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队伍，拟根据工作实际安排机关干部参加培训轮训以及专题研讨班等学习考察培训。

(二) 资金使用管理情况。2023 年学习考察培训经费预算为 2.09595 万元，已按计划审批拨付到位，2023 年项目支出 2.09595 万元，按项目进度支付使用。

项目资金严格按照财务制度拨付执行，资金的拨付有完整的审批程序和报销手续，资金使用符合项目预算批复的用途。

(三) 项目支出绩效目标完成程度。

	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
绩效目标	产出目标	数量目标	预计参与培训人数	40 人次	
		质量目标	保证按期及时参加培训	100%	
			培训费用支付情况	按规定足额支付	
		时效目标	培训参与及时性	按时如期	
			培训费用支付及时性	及时	
		成本目标	参与培训人员费用	500 元/人	

			严格执行学习考察相关规定，控制学习考察费用	控制在预算成本内	
效果目标	社会效益		促进机关党员干部素质提升	有效提升	
			有效服务机关工作	有效服务	
	可持续效益		改善机关干部队伍结构	改善	
	满意度		培训人员满意度	≥95%	
			社会满意度	≥95%	

二、绩效评价工作情况

学习考察培训经费项目绩效评价工作，建立组织领导机构，明确责任，结合日常工作督查考核，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成，项目综合效益较为显著。

三、项目支出主要绩效及评价结论

2023 年学习考察培训经费绩效评价得分为 96 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2023 年学习考察培训项目报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标在财政资金实际拨付的情况下全部完成，项目综合效益较为显著，项目绩效促进了部门绩效目标的有效实现，达到了通过学习考察培训提升组工干部业务技能和增强执行力的目的，对促进组工工作实现跨越发展，发挥好组工队伍模范作用，产生了良好的推动作用。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

学习考察培训经费项目支出均通过部务会研究后支出，2022 年度总计支出 2.09595 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 6 分。项目年初总预算资金为 2.09595 万元，全年执行数为 2.09595 万元，预算执行率为 100%。

（四）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 10 分，得分 10 分；质量指标分值 25 分，得分 25 分；时效指标分值 5 分，得分 5 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：2023 年顺利完成全年学习考察培训任务，学习考察培训次数整体高于上年，参与培训人数和年初预计目标相符。

质量指标：培训人员均能及时参与相关培训考察任务，培训考察成效明显，整体取得了良好的学习成效，干部素质及专业能力显著提升，组织工作质量大幅度提升；培训考察合格率在 95% 以上，培训考察任务完成率为 100%，培训费用支付规范及时。

时效指标：培训考察完成及时率及费用支付及时率在 95%以上。

成本指标：项目年初总预算资金为 2.09595 万元，全年执行数为 2.09595 万元，项目严格按照培训费管理制度等执行。

（五）项目支出效益情况

效益指标分值 40 分，得 40 分。其中，社会效益指标分值 15 分，得分 15 分；可持续影响力指标 15 分，得分 15 分；满意度指标分值 10 分，得分 10 分。

社会效益指标：有效提升机关党员干部素质，有效服务机关工作。

可持续影响力指标：有效改善了机关干部队伍结构。

满意度指标：培训人员满意度和社会满意度均在 95%以上。

五、存在的问题及原因分析

2023 年度项目经费使用率较低，主要是外出培训减少，另外学习考察培训面广，项目资金的预算准确性不够，对成本统计分类不够清晰，需加强成本分析和预算准确性工作水平。此外学习考察培训绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后工作情况设置地更为细化、合理。

六、其他需要说明的问题

根据中共金昌市委办公室《关于贯彻落实〈2018-2022 甘肃省干部教育培训规划〉做好干部教育培训工作的通知》（市委办发〔2019〕25 号）文件要求，建议市财政酌情考虑增加我部学习考察培训经费，切实加大投入，满足工作需求。

金昌市 2023 年考试录用公务员暨公开遴选 考务经费绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

金昌市 2023 年度考试录用公务员工作是按照全省统一部署，根据《公务员法》《公务员录用规定》等有关规定，结合我市公务员队伍建设实际和空编需要，经省委编办审核报经省委组织部批准，面向社会组织的公开招录。金昌市 2023 年市直机关事业单位公开遴选工作人员，是根据《公务员遴选办法》等有关规定，结合市直机关干部队伍建设实际，面向县区开展的遴选工作。根据《省人社厅、省财政厅关于印发〈甘肃省人力资源考务经费管理办法〉的通知》要求，金昌市 2023 年考试录用公务员暨公开遴选考务经费支出，主要用于考试录用公务员在法定公休日和法定节假日组织的报名咨询和审核、监考、流动监考、试卷管理、命题、面试、考试安全保障、考试后勤保障等劳务费用，以及制卷、租用场地、租用车辆、租用设备和材料等与考试有关的费用。

（二）资金使用管理情况

2023 年考试录用公务员法定公休日和法定节假日组织的人力资源考试，按照不高于当地城镇非私营单位在岗职工日平均工资的两倍计发劳务费，标准为：每人每天 600 元计发考务费。疫情防控口罩、消毒液、文具、餐费、差旅食宿及条幅、胸牌等支出费用据实结算。资金来源为 2023 年度部门预算 66 万元。

项目资金严格按照《省人社厅、省财政厅关于印发〈甘肃省人力资源考务经费管理办法〉的通知》（甘人社通〔2016〕199 号）

执行，资金的拨付有完整的审批程序和合同手续。

（三）项目支出绩效目标完成程度

金昌市 2023 年考试录用公务员暨公开遴选考务经费项目绩效评价得分为 98.6 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，金昌市 2023 年考试录用公务员暨公开遴选工作的组织领导机构健全，责任明确，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成，项目综合效益较为显著。

二、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 40 万元，全年执行数为 40 万元，执行率 100%。

（二）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 48.6 分。其中，数量指标分值 15 分，得分 14.6 分；质量指标分值 15 分，得分 15 分；时效指标分值 10 分，得分 10 分；成本指标分值 10 分，得分 9 分。

数量指标：2023 年绩效目标为考试录用公务员和公开遴选工作人员 180 名，实际完成 180 名。因参照公务员法管理单位编制管理不规范，省委编办将考试录用公务员和参公人员招录计划减少。

质量指标：金昌市 2023 年考试录用公务员暨公开遴选工作在市委的正确领导和省考录办的正确指导下，严格按照考录政策和工作要求，科学制定实施方案，周密安排部署，精心组织实施，公务员考试录用工作取得圆满成功。劳务费发放严格按照《省人社厅、省财政厅关于印发〈甘肃省人力资源考务经费管理办法〉的通知》（甘人社通〔2016〕199 号）规定执行，保证了创业资金使用质量。

时效指标：项目各项具体工作都已按时按计划完成。

成本指标：项目年初总预算资金为 66 万元，全年执行数为 66 万元，项目通过使用年度预算和省考试中心转移支付等资金，保证年度目标圆满完成。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 15 分，得分 15 分；满意度指标分值 15 分，得分 15 分。

社会效益指标：考试录用公务员是落实“六稳六保”政策，保障高校毕业生就业的重要举措，也为各单位及时补充了人员空缺，不断充实了党的执政骨干力量。

满意度指标：通过面向考务人员及时发放劳务费用，考务人员参加考试工作积极性有所提高，为考生服务的意识有所增强。向考生提供考试文具以及面试期间保障用餐，一定程度上舒缓了考生考试压力，考试的人文关怀得到认可。

三、存在的问题及工作建议

金昌市 2023 年考试录用公务员暨公开遴选考务经费绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后工作情况更为合理设置。存在的问题及原因分析：考试录用公务员参考人数受职位设置和会考单位数量制约，报名人数预估不具备参考性，会造成省级考试中心返还考试资金不够准确；参与考务工作的人员会较上一年度有所上浮，劳务费发放总量存在上升可能，从而造成年度预算准确性还需进一步提高。下一步，建议预算申报时财政拨款及时到位，保证项目绩效圆满完成；同时，尽可能准确测算每年招考人数，提高项目申报准确性，控制项目成本。



2023 年网络平台维护费项目支出 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。网络平台维护费项目主要包括金昌市干部教育网云服务费和“大组工网络”维护费。金昌市干部教育网云服务费项目由市级财政全额拨款，主要用于购买云服务提升金昌市干部教育培训网平台稳定性和安全性，为全市干部提供网络培训平台。“大组工网络”维护费由市级财政全额拨款，主要用于“大组工网络”线路、设备维护及其他费用支付。

（二）资金使用管理情况。2023 年，金昌市网络平台维护费项目总计预算 7.95 万元，实际项目支出 7.95 万元。项目资金的使用按照经费跟着项目走的原则，牢固树立过紧日子的思想和厉行节约的理念，每个项目费用都控制在预算范围之内。

（三）项目支出绩效目标完成程度。2023 年项目绩效目标主要是完成金昌市党建网服务购买、大组工网运行维护以及大组工网分级测评，确保机关网络正常运行，建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑。

绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	金昌市干部教育培训网云服务完成率	100%	服务器带宽 不小于 150M，每秒请求数 不小于 1 万，云主机数量 3 台，存储容量 每台主机 600G，负载均 8VCPU，16G 内存
			大组工网网络维护完成率	100%	
		质量目标	网络平台正常运行	每年无故障运行时间大于 340 天	
			干部教育培训网云服务正常运行	云服务中断时间每年累计不超过 12h	
			大组工网正常运行	单方面线路中断时间每年累计不超过	
			大组工网建设标准	线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准	
		时效目标	运维及时性	及时	
		成本目标	金昌市党建网服务购买、大组工网运行维护以及大组工网分级测评	7.95 万元	
	效果目标	社会效益	建设安全稳定的网络服务，为组织工作信息化提供有力支撑	效果显著	
			提升农村基层治理水平，充分引领带动农村基层党员发挥先锋模范作用	有效提升	
		可持续效益	网络使用持续性	长期	
		满意度	党员干部满意度	≥95%	

二、绩效评价工作情况

网络平台维护费项目项目绩效评价工作，建立组织领导机构，明确责任，结合日常工作督查考核，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成，项目综合效益较为显著。

三、项目支出主要绩效及评价结论

2023 年，金昌市干部教育培训网云服务费项目正常运行，大组工网络正常运行，为组织工作信息化提供了有力支撑。项目绩效评价得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

网络平台维护费项目支出均通过部务会研究后支出，2023 年度总计支出 7.95 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 7.95 万元，全年执行数为 7.95 万元。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 20 分，得分 20 分；质量指标分值 10 分，得分 10 分；时效指标分值 10 分，得分 10 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：服务器带宽不少于 150M；每秒请求数不少于 1 万；云主机数量为 3 台；每台主机为 600G；负载均衡符合标准；建设大组工网络专线 1 条。

质量指标：云服务系统及线路中断时间每年累计不超过 12 小时；金昌市大组工网单方面线路中断时间每年累计不超过 1 周；线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准。

时效指标：系统运行维护响应时间 ≤ 10 小时，系统正常运行率 100%。

成本指标：项目年初总预算资金为 7.95 万元，全年执行数为

7.95 万元；配备专职运维人员。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 40 分，得分 40 分。其中，满意度指标分值 30 分，得分 30 分；可持续影响力指标分值 10 分。得分 10 分。

满意度指标：干部教育培训网络安全稳定，服务对象满意度达 98%，大组工网络安全稳定，服务对象满意度达 90%以上。

可持续影响力指标：为建设安全稳定的金昌市干部教育培训网提供有力支撑。

社会效益指标：建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供了有力支撑。

五、存在的问题及原因分析

2023 年度，金昌市干部教育网云服务费和大组工网络维护费虽取得良好成效，也仍有一些不足，比如金昌市干部教育网系统较为落后，无法对学员开展灵活有效的管理监督。此外需进一步加强对项目经费的使用管理和监督。

六、下一步改进措施

在以后工作中，我们将进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，强化项目监督管理，创新工作方法，围绕年度项目绩效目标，扎实推进项目实施进度，努力让金昌市干部教育网云服务费等各类项目成为组织工作信息化的有力支撑。同时，我们将进一步明确责任，不断完善报账申请及审批程序，健全会计账簿，严格按照有关财务规定拨付资金。

公务员奖励证书、奖牌、奖章经费 绩效自评工作报告

一、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目概况

按照《公务员奖励规定》，2023年我们对年度考核优秀公务员和在项目建设、招商引资、向上争取资金、争创全国文明典范城市等重点工作中表现突出的公务员和公务员集体进行嘉奖和记功，并发放奖章、证书、奖牌。

（二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）
绩效指标	产出指标	数量指标	三等功奖章证书	6	200 套
			奖励奖牌	6	77 块
			奖励证书	6	133 本
		时效指标	举办及时性	7	按计划组织
			费用支付及时性	7	及时
		成本指标	三等功奖章证书	6	≥100
			奖励奖牌	6	≥180
			奖励证书	6	≥50
	效益指标	社会效益指标	调动积极性	10	有效改善
		满意度指标	奖励人员满意度	10	≥95%
			社会满意度	10	≥95%
	影响力指标	可持续影响力指标	促进优秀公务员争先创优氛围	10	有效改善

（三）资金使用管理情况

按照《公务员奖励规定》第四章“公务员、公务员集体的奖励证书、奖章和奖牌，按照规定的式样、规格、质地，由省级以上公务员主管部门统一制作或者监制”的要求，共购置年度考核三等功奖章证书 200 套（含奖章 1 枚、证书 1 本）、奖牌 77 块、证书 133 本，共计 3.528 万元。

二、绩效评价工作情况

公务员奖励证书、奖牌、奖章项目绩效评价工作，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成。

三、项目支出主要绩效及评价结论

公务员奖励证书、奖牌、奖章经费项目绩效评价得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，公务员奖励证书、奖牌、奖章经费项目严格按照《公务员奖励规定》第四章“公务员、公务员集体的奖励证书、奖章和奖牌，按照规定的式样、规格、质地，由省级以上公务员主管部门统一制作或者监制”的规定和财务制度购置，资金使用规范，项目综合效益较为显著。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

公务员奖励证书、奖牌、奖章经费项目采购、支出均通过部务会研究后支出，2023 年度总计支出 3.528 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 3.528 万元，于 2023 年年底拨付到位。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 18 分，得分 18 分；时效指标分值 14 分，得分 14 分；成本指标分值 18 分，得分 18 分。

数量指标：分批次购置三等功奖章证书 200 套，奖励奖牌 77 块，奖励证书 133 本，全部采购到位。

时效指标：根据《公务员奖励规定》《甘肃省公务员及时奖励实施办法(试行)》，2023 年，我们对年度考核优秀的公务员和在项目建设、招商引资、争创全国文明典范城市等重点工作中表现突出的公务员和公务员集体进行嘉奖和记功，及时发放相应的奖章、证书、奖牌。

成本指标：项目年初总预算资金为 3.528 万元，全年执行数为 3.528 万元。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 10 分，得分 10 分；满意度指标分值 20 分，得分 20 分。

社会效益指标：通过开展公务员奖励工作，进一步营造干事创业的良好氛围。

满意度指标：通过回访受表彰奖励公务员，对组织开展的公务员奖励工作均较满意，满意度达 100%。

（五）项目支出影响力情况

可持续影响力指标：通过开展公务员奖励工作，颁发公务员

奖励证书、奖牌、奖章，使广大公务员干事创业、担当作为、追赶进位、勇创一流的劲头更足，有效形成正向激励效应。

五、存在的问题及原因分析

无

六、下一步改进措施

无



2023 年资料印刷经费项目资金 绩效自评报告

一、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目概况

领导干部报告个人有关事项项目，是为了贯彻全面从严治党战略方针，加强对领导干部管理和监督，执行和落实《领导干部报告个人有关事项规定》（以下简称“规定”），促进领导干部对党忠诚、遵规守纪、清正廉洁的项目。主要用于按照《规定》组织和开展领导干部集中填报个人有关事项的基础材料费用。通过统一印制并向每位填报对象发放《领导干部个人有关事项报告表》、《填报指南》《查询指南》等材料，完成中组部、省委组织部关于认真做好领导干部个人有关事项报告集中填报工作提供保障。2023 年 4 月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《领导干部报告个人有关事项规定》，明确领导干部应当于每年 2 月底前，填写《领导干部个人有关事项报告表》，集中报告 1 次上一年度有关事项，领导干部必须强化纪律意识，规矩意识和组织观念，如实向组织报告本人及家庭有关情况。同时，按照干部管理权限，全年需按照《规定》有序开展重点查核工作，对重点查核对象组织开展填报个人有关事项。

（二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值
	产出目标	数量目标	《领导干部个人有关事项报告表》	1800 份
			《填报指南》	1500 本
			《查询指南》	1500 本
			《自审表》	1500 份
			《案例》	1500 本
		质量目标	资料的完整性	印刷资料完整，未发生破损、缺页少页的情况。
			时效目标	印刷材料制作及时到位，保障个人事项填报工作开展。
			成本目标	严格控制成本
	效果目标	经济效益指标	保障领导干部个人有关事项填报工作顺利开展。	提高
		可持续效益	为从严从实监督管理干部，做好领导干部报告个人有关事项提供保障。	为从严从实监督管理干部，做好领导干部报告个人有关事项提供保障
		满意度	服务对象满意度	服务对象满意度

（三）资金使用管理情况

2023 年领导干部报告个人有关事项项目资金年初预算为 8.37 万元，根据实际工作进度，本项目资金已全面使用。

二、绩效评价工作情况

2023 年领导干部报告个人有关事项项目绩效评价工作，通过查阅资料、个别访谈等方式开展绩效评价，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按

年初设置的绩效目标全部完成。

三、项目支出主要绩效及评价结论

2023 年领导干部报告个人有关事项项目绩效评价得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2023 年领导干部报告个人有关事项项目的组织领导机构健全，责任明确，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目综合效益较为显著。

四、绩效评价指标分析

（一）项目支出决策情况

2023 年领导干部报告个人有关事项项目支出均通过部务会研究后支出，2023 年度总计支出 8.37 万元。

（二）项目执行过程情况

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 8.37 万元，于 2023 年年底拨付到位。

（三）项目支出产出情况

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 20 分，得分 20 分；质量指标分值 10 分，得分 10 分；时效指标分值 10 分，得分 10 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：《领导干部个人有关事项报告表》1800 份、《填报指南》1500 本、《查询指南》1500 本、《自审表》1500 份、《案例》1500 本已全部印刷到位，合理使用。

质量指标：印刷资料完整，未发生破损、缺页少页的情况。。

时效指标：印刷材料制作及时到位，顺利保障个人事项填报工作开展。

成本指标：项目年初总预算资金为 8.37 万元，全年执行数为 8.37 万元，按照年初估算的工作量，严格控制成本。

（四）项目支出效益情况

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 15 分，得分 15 分；满意度指标分值 15 分，得分 15 分。

社会效益指标：保障领导干部个人有关事项填报工作顺利开展。

满意度指标：服务对象满意度。

影响力指标：从严从实监督管理干部，做好领导干部报告个人有关事项提供基础保障。

五、存在的问题及原因分析

2023 年领导干部报告个人有关事项项目绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后工作情况更为合理设置。

六、下一步改进措施

建议进一步提升项目管理工作人员绩效管理能力和提高项目运行时效，充分发挥项目资金使用效益。