

中共金昌市委组织部

中共金昌市委组织部 2024 年部门预算公开说明



按照《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《地方预决算公开操作规程》《财政部关于推进部门所属单位预算公开工作的指导意见》以及《中共甘肃省委办公厅 甘肃省人民政府办公厅关于进一步推进预算公开工作的实施方案》，现将 2024 年单位预算公开如下：

一、单位职责

市委组织部的主要职责是：根据党的路线、方针、政策和省委的安排部署，研究制定全市组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划并组织实施；负责全市党员队伍建设，指导基层开展党员管理、发展党员工作；负责研究和指导全市基层组织建设等工作；负责全市干部队伍的综合管理、调查研究、法规制度建设等工作；负责市管领导班子和领导干部队伍建设、选拔配备和考核评价工作；负责市委管理的重点国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；负责研究指导和组织实施全市干部人事制度改革；负责全市干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；负责指导全市公务员队伍建设和全市公务员考核工作，指导公务员绩效管理等；负责全市人才工作的牵头抓总和宏观管理；负

责全市干部教育培训工作的牵头抓总和宏观指导，研究制定全市干部教育培训工作的方针、政策、规划、年度计划和制度，协调、指导检查县区、市直部门单位干部教育培训工作；负责全市组织系统信息化建设的宏观指导和组织实施，承担部机关信息化建设职责；负责全市干部档案管理的宏观指导和督促检查。

二、机构设置

（一）机关内设机构

中共金昌市委组织部内设职能科（室）10个，分别是办公室、组织一科、组织二科（市非公有制经济组织和社会组织党工委办公室）、干部一科、干部二科、干部监督科、公务员一科、公务员二科、人才工作科、干部教育科。

（二）参照公务员法管理单位

中共金昌市委组织部下属参照公务员法管理单位1个，为金昌市党员干部现代远程教育办公室。

（三）直属事业单位

中共金昌市委组织部所属事业单位2个，为金昌市急需紧缺人才储备中心和金昌市干部档案管理中心。

三、部门收支总体情况

按照预算管理有关规定，2024年部门收支包括机关预算和直属单位预算在内的经费使用情况。

（一）收入预算

2024年收入预算2642.29万元（详见单位预算公开表2），其中：当年财政拨款收入2642.29万元，比2023年预

算增加 1872.35 万元，同比增加 243%，主要原因是部机关人员增加，新列支项目预算增加，故总体预算收入增加。包括：一般公共预算收入 2642.29 万元（包含基本支出 995.29 万元，特定目标类项目支出 1647 万元），政府性基金预算收入 0 万元，预计上年结转收入 0 万元，其他收入 0 万元。

（二）支出预算

2024 年支出预算 2642.29 万元（详见单位预算公开表 3），其中：当年财政拨款预算 2642.29 万元，比 2023 年预算增加 1872.35 万元，同比增加 243%，主要原因是部机关人员增加及新列支特定目标类项目，故总体预算支出增加。

当年财政拨款（详见单位预算公开表 3）主要是：

1. 一般公共服务支出 2441.23 万元。
2. 社会保障和就业支出 94.11 万元。
3. 卫生健康支出 44.04 万元。
4. 住房保障支出 62.91 万元。
5. 节能环保支出 0 万元；
6. 城乡社区支出 0 万元；
7. 商业服务业等支出 0 万元；

四、一般公共预算情况

2024 年一般公共预算支出 2642.29 万元（详见单位预算公开表 6），具体安排情况如下：

（一）基本支出

2024 年基本支出 995.29 万元，比 2023 年预算增加 366.70 万元，同比增加 58%，主要原因是部机关人员增加及特定目标类项目列支，基本支出增加。

（二）项目支出

2024年一般公共预算财政拨款项目支出预算1647万元，比2023年预算增加1505.65万元，同比增加1065%，主要原因是新列支了特定目标类项目（村组干部报酬、村干部绩效考核奖励、村干部养老金、离任村干部生活补助等），故项目经费支出增加。

经济社会发展项目0个，主要是无；

保障运转经费0个，主要是无；

特定目标类项目9个，主要是村组干部报酬575万元、村干部绩效考核奖励104万元、村干部养老金24万元、离任村干部生活补助24万元、基层党建工作经费301万元、村级组织办公经费139万元、党员和干部教育培训经费150万元、人力资源开发项目经费300万元、优秀公务员健康疗养经费30万元。总预算1647万元。

五、部门“三公”经费、培训费、会议费等财政拨款情况

1.因公出国（境）费用0万元，比2023年预算增加/减少0万元，同比0%，主要原因是无因公出国（境）费用。2024年计划将因公出国（境）费用控制在0批次、0人次之内。

2.公务接待费0万元，比2023年预算减少0万元，下降0，主要原因是无公务接待费。2024年计划公务接待费用控制在0批次、0人次之内。

3.公务用车购置及运行维护费0万元（其中：公务用车购置0万元，公务用车运行维护费0万元），比2023年预

算减少 0 万元，下降 0%，主要原因是无公务用车购置及运行维护费。

2024 年“三公”经费预算 0 万元，比 2023 年预算减少 0 万元，下降 0%。

4. 培训费 140 万元，比 2023 年预算增加 139.70 万元，增长 46566%，主要原因是新列支部分特定目标类项目。

5. 会议费 0 万元，比 2023 年预算减少 0 万元，下降 0%，主要原因是压减公用经费开支。

六、机关运行经费财政拨款情况

机关运行经费 1891.79 万元，其中：基本支出 244.79 万元，比 2023 年预算增加 170.58 万元，增长 230%，主要原因是本年度人员增加及部分项目合并至基本支出列支；项目支出 1647 万元，比 2023 年预算增加 1505.65 万元，增长 1065%，主要原因是新列支了特定目标类项目开支。

七、政府采购安排情况

2024 年政府采购预算总额 31.37 万元，其中：政府采购货物预算 16.50 万元，政府采购工程预算 0 万元，政府采购服务预算 14.87 万元。

八、国有资产占用情况

上年末固定资产金额为 159.88 万元。其中：办公用房 0 平方米，价值 0 万元。部门及所属预算单位共有公务用车 0 辆，价值 0 万元。单价 20 万元以上的设备价值 0 万元。2024 年拟采购固定资产约 0 万元，主要为无，已列入政府采购预算。

九、其他重要事项情况说明

（一）政府性基金预算支出情况

2024 年政府性基金预算支出为 0 元。

（二）非税收入

2024 年非税收入预算为 0 元，其中：其他利息收入预算 0 万元、行政单位国有资产处置收入预算 0 万元。

（三）重点项目情况

1. 重点项目名称：金昌市人才资源开发项目、金昌市党员和干部培训经费。

2. 项目实施主体：中共金昌市委组织部

3. 实施周期及计划：项目实施周期均为 2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

金昌市人才资源开发项目项目计划包括实施 2024 年柔性引进高层次专家工作等各项工作。根据《金昌市柔性引进高层次人才办法（试行）》，由用人单位自主柔性引进 4 个层次专家人才，按照各单位引才工作实际支出资金的一定比例发放引才奖励资金。举办各类人才培训班，知然读书会及其它各类人才活动，以及党员服务站日常运行和人才公寓活动室书刊征订等工作正常开展等。汇总全市各单位急需紧缺人才需求计划，赴相关院校开展集中引才工作，开展引进人才岗前培训班，引进人才体检等。市上领导在春节等节点开展高层次专家、人才节日慰问活动。根据相关文件规定，发放引进人才购房补贴、租房补贴等费用。《初心》杂志印刷费、稿费及人才工作宣传经费等。市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等。人才公寓以及人才服务中心运行维护

等相关费用。

金昌市党员和干部教育培训经费项目计划包括按照2024年全市党员和干部教育培训项目计划安排，举办不少于40期培训班次，培训党员和干部4000余人次，进一步完善村、社区党支部活动阵地。

4. 年度预算安排：金昌市人才资源开发项目300万元、金昌市党员和干部教育培训经费项目150万元。

5. 项目概括：

金昌市人才资源开发项目围绕贯彻落实中央和省委、市委人才工作会议精神及《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》要求，深入推进新时代“人才强市”战略，不断深化人才发展体制机制改革，持续加强各领域人才队伍建设，优化人才发展环境，努力在凝聚人才、造就人才、用好人才上下功夫，为推动全市全面转型高质量发展提供有力的人才保证。经费主要用于高层次人才岗位津贴及引进人才购房补贴，组织开展各类引才行动、人才活动、专家人才慰问、《初心》杂志稿费及印刷、重点人才项目实施、人才公寓及食堂运行等。

金昌市党员和干部教育培训经费项目主要是按照中央重大决策部署和省委、市委工作安排，围绕全市中心工作和重点任务，制定2024年全市党员和干部教育培训计划，依托相关培训机构和市、县（区）党校开展各类培训，加强培训能力和阵地建设，不断提升干部教育培训工作水平，进一步提高我市党员和干部的理论知识水平和业务能力，为全市全

面转型高质量发展提供人才保证和智力支撑。

6. 项目总目标:

金昌市人才资源开发项目总目标是统筹全市人才工作，集中引进急需紧缺人才；柔性引进高层次专家；发放高层次人才岗位津贴、引进人才购房补贴及节日慰问等；策划举办各类人才活动，出版《初心》杂志；组织实施市级人才创新创业项目；实施人才公寓改造提升工程，保障人才公寓及食堂正常运行等。

金昌市党员和干部教育培训经费项目总目标是按照2024年全市党员和干部教育培训项目计划安排，举办不少于40期培训班次，培训党员和干部4000余人次，打造至少2个现场教学点，加强部分村、社区党组织活动阵地建设，办学条件和水平进一步改善，全市党员和干部能力素质进一步提升。

7. 项目立项依据:

金昌市人才资源开发项目立项依据包括《金昌市“人才特区”建设试点工作实施方案》（市委发〔2012〕29号）、《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》（市委办发〔2014〕56号）、《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》（市委发〔2017〕22号）、《关于同意创办连续性内部资料出版物〈初心〉的批复》（金文广发〔2017〕76号）、《金昌市引进急需紧缺人才认定办法（试行）》等若干办法（市委办发〔2012〕175号）、《金昌市高层次人才考核办法》（金人社发〔2019〕497号）、《金昌市柔性引进高层

次人才办法》（市委人才小组发〔2021〕2号）、《“镍都人才服务卡”制度实施办法》（市委人才小组发〔2021〕3号）、《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》（市委发〔2022〕10号）等。

金昌市党员和干部教育培训经费项目立项依据包括《干部教育培训工作条例》《2018-2022年甘肃省干部教育培训规划》《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》、省委办公厅《关于加强全省党员教育培训工作的意见》（甘办发〔2010〕73号）等有关要求。

8. 项目绩效:

金昌市人才资源开发项目项目绩效目标详见项目支出绩效目标公开表。

金昌市党员和干部教育培训经费项目绩效目标详见项目支出绩效目标公开表。

十、预算绩效管理情况

（一）2023年预算绩效管理工作情况

1. 2023年预算绩效目标管理情况：2023年本部门按照财政要求，围绕部门职能职责，制定了2023年的部门整体支出绩效目标，并将10个项目纳入绩效目标管理。绩效指标包括总体绩效目标和具体绩效目标，各项绩效指标全面涵盖职能职责、工作，指标数据和完成水平一应俱全，履职效果可衡量可考核。工作中及时上报绩效目标申报表，项目调整时及时进行绩效目标调整上报。

2. 2023年绩效运行监控管理：根据《金昌市本级部门预

算绩效运行监控管理办法》要求，我部及时安排部署绩效运行监控工作，于2023年6月和9月按时上报预算绩效监控表和监控报告，对我部门绩效目标完成情况进行了分析，提出了相关意见建议，并对发现的问题提出整改措施及时予以改进。

3. 2023年绩效评价管理：2023年我部将10个项目纳入绩效目标管理，对全部预算项目支出全面开展绩效自评工作。同时根据财政安排，我部配合财政部门委托第三方机构对2022年度社区办公经费项目开展了部门重点绩效评价，根据绩效评价结果，重点项目绩效评价为良好。

（二）2024年单位预算项目支出绩效目标情况

2024年部门预算纳入绩效目标管理的二级项目9个，主要是村组干部报酬575万元、村干部绩效考核奖励104万元、村干部养老保险金24万元、离任村干部生活补助24万元、基层党建工作经费301万元、村级组织办公经费139万元、党员和干部教育培训经费150万元、人力资源开发项目经费300万元、优秀公务员健康疗养经费30万元，涉及财政支出1647万元，其中：一般公共预算项目9个，涉及财政支出1647万元；政府性基金项目0个，涉及财政支出0万元。2024年本部门纳入部门（单位）预算整体支出绩效目标管理。

十一、名词解释

1. 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3. 事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”“事业收入”“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

5. 使用非财政拨款结余：指预计用非财政拨款结余资金弥补本年度收支差额的数额。

6. 上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

7. 结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需延迟到以后年度按原规定用途继续使用的资金。

8. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

9. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

10. 事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

11. “三公经费”：纳入本级财政预决算管理的“三公经费”，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃

料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

12. 机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。



单位代码: 109001

单位名称: 中共金昌市委组织部

部门预算公开表

编制日期: 2024-01-12

部门领导: 胡彦军

财务负责人: 李军善

制表人: 龚金龙

目录

表 名	备 注
(1) 部门收支总体情况表	
(2) 部门收入总体情况表	财务预算口径
(3) 部门支出总体情况表	功能分类全口径
(4) 财政拨款收支总体情况表	
(5) 财政拨款支出表	财政拨款按单位
(6) 一般公共预算支出情况表	功能分类
(7) 一般公共预算基本支出情况表	支出经济分类
(8) 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费安排表	机关运行经费、经济分类
(9) 一般公共预算机关运行经费	
(10) 政府性基金预算支出情况表	
(11) 部门管理转移支付表	

部门收支总体情况表

单位：元



收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算财政拨款收入	26,422,900.32	一、一般公共服务支出	24,412,253.00
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算收入		三、国防支出	
四、教育专户核算		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、经营收入		八、社会保障和就业支出	941,128.53
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	440,408.47
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	629,110.32
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债还本支出	
本年收入合计	26,422,900.32	本年支出合计	26,422,900.32
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	26,422,900.32	支出总计	26,422,900.32

部门收入总体情况表

单位：元



项目	预算数
一、一般公共预算财政拨款收入	26,422,900.32
经费拨款	26,422,900.32
二、政府性基金财政拨款收入	
经费拨款	
本年收入合计	26,422,900.32
收入合计	26,422,900.32

部门支出总体情况表

单位：元

功能分类科目	支出合计	基本支出	项目支出	上年结转
合计	26,422,900.32	9,952,900.32	16,470,000.00	
一般公共服务支出	24,412,253.00	7,942,253.00	16,470,000.00	
组织事务	24,412,253.00	7,942,253.00	16,470,000.00	
行政运行	7,942,253.00	7,942,253.00		
一般行政管理事务	16,470,000.00		16,470,000.00	
社会保障和就业支出	941,128.53	941,128.53		
行政事业单位养老支出	859,495.76	859,495.76		
行政单位离退休	20,682.00	20,682.00		
机关事业单位基本养老保险缴费支出	838,813.76	838,813.76		
其他社会保障和就业支出	81,632.77	81,632.77		
其他社会保障和就业支出	81,632.77	81,632.77		
卫生健康支出	440,408.47	440,408.47		
行政事业单位医疗	440,408.47	440,408.47		
行政单位医疗	304,734.96	304,734.96		
公务员医疗补助	135,673.51	135,673.51		
住房保障支出	629,110.32	629,110.32		
住房改革支出	629,110.32	629,110.32		
住房公积金	629,110.32	629,110.32		

财政拨款收支总体情况表

单位：元

收入		支出	
项目	预算数	项目	合计
一、本年收入	26,422,900.32	一、本年支出	26,422,900.32
(一) 一般公共预算财政拨款	26,422,900.32	(一) 一般公共服务支出	24,412,253.00
(二) 政府性基金预算财政拨款		(二) 外交支出	
(三) 国有资本经营预算财政拨款		(三) 国防支出	
		(四) 公共安全支出	
		(五) 教育支出	
		(六) 科学技术支出	
		(七) 文化体育与传媒支出	
		(八) 社会保障和就业支出	941,128.53
		(九) 社会保险基金支出	
		(十) 医疗卫生与计划生育支出	440,408.47
		(十一) 节能环保支出	
		(十二) 城乡社区支出	
		(十三) 农林水支出	
		(十四) 交通运输支出	
		(十五) 资源勘探信息等支出	
		(十六) 商业服务业等支出	
		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 国土海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	629,110.32
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 债务还本支出	
		(二十七) 债务付息支出	
		(二十八) 债务发行费用支出	
收 入 总 计	26,422,900.32	支 出 总 计	26,422,900.32

财政拨款支出表

单位：元

单位名称	合计	一般公共预算支出			政府性基金预算支出			国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出
合计	26,422,900.32	26,422,900.32	9,952,900.32	16,470,000.00						
中共金昌市委组织部	26,422,900.32	26,422,900.32	9,952,900.32	16,470,000.00						
中共金昌市委组织部	26,422,900.32	26,422,900.32	9,952,900.32	16,470,000.00						



一般公共预算支出情况表

单位：元

功能分类科目		一般公共预算支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	26,422,900.32	9952900.32	16470000
201	一般公共服务支出	24412253	7942253	16470000
20132	组织事务	24412253	7942253	16470000
2013201	行政运行	7942253	7942253	
2013202	一般行政管理事务	16470000		16470000
208	社会保障和就业支出	941128.53	941128.53	
20805	行政事业单位养老支出	859495.76	859495.76	
2080501	行政单位离退休	20682	20682	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	838813.76	838813.76	
20899	其他社会保障和就业支出	81632.77	81632.77	
2089999	其他社会保障和就业支出	81632.77	81632.77	
210	卫生健康支出	440408.47	440408.47	
21011	行政事业单位医疗	440408.47	440408.47	
2101101	行政单位医疗	304734.96	304734.96	
2101103	公务员医疗补助	135673.51	135673.51	
221	住房保障支出	629110.32	629110.32	
22102	住房改革支出	629110.32	629110.32	
2210201	住房公积金	629110.32	629110.32	



一般公共预算基本支出表

单位：元

经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	9,952,900.32	7,505,033.32	2,447,867.00
301	工资福利支出	7,481,374.47	7,481,374.47	
30102	津贴补贴	1,677,208.00	1,677,208.00	
30107	绩效工资	139,524.00	139,524.00	
30103	奖金	1,543,958.00	1,543,958.00	
30101	基本工资	2,133,096.00	2,133,096.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	838,813.76	838,813.76	
30112	其他社会保障缴费	81,632.77	81,632.77	
30110	职工基本医疗保险缴费	302,358.11	302,358.11	
30111	公务员医疗补助缴费	135,673.51	135,673.51	
30113	住房公积金	629,110.32	629,110.32	
302	商品和服务支出	2,447,867.00		2,447,867.00
30228	工会经费	48,300.72		48,300.72
30229	福利费	54,346.05		54,346.05
30201	办公费	1,601,620.23		1,601,620.23
30202	印刷费	148,700.00		148,700.00
30207	邮电费	23,000.00		23,000.00
30213	维修(护)费	30,000.00		30,000.00
30211	差旅费	200,000.00		200,000.00
30239	其他交通费用	341,400.00		341,400.00
30299	其他商品和服务支出	500.00		500.00
303	对个人和家庭的补助	23,658.85	23,658.85	
30309	奖励金	600.00	600.00	
30302	退休费	20,682.00	20,682.00	
30307	医疗费补助	2,376.85	2,376.85	

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出情况表

单位：元

单位名称	合计	“三公”经费				会议费	培训费
		因公出国（境）费用	公务接待费	公务用车购置和运行费			
				公务用车购置费	公务用车运行费		
合计	1,400,000.00						1,400,000.00
中共金昌市委组织部	1,400,000.00						1,400,000.00
中共金昌市委组织部	1,400,000.00						1,400,000.00



一般公共预算机关运行经费

单位：元

序号	项目	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
1	合计	18,917,867.00	2,447,867.00	16,470,000.00
2	工会经费	48,300.72	48,300.72	
3	福利费	54,346.05	54,346.05	
4	办公费	1,601,620.23	1,601,620.23	
5	印刷费	268,700.00	148,700.00	120,000.00
6	邮电费	23,000.00	23,000.00	
7	维修（护）费	30,000.00	30,000.00	
8	差旅费	200,000.00	200,000.00	
9	其他交通费用	341,400.00	341,400.00	
10	其他商品和服务支出	5,780,500.00	500.00	5,780,000.00
11	培训费	1,400,000.00		1,400,000.00
12	生活补助	2,140,000.00		2,140,000.00
13	基本工资	5,750,000.00		5,750,000.00
14	奖金	1,040,000.00		1,040,000.00
15	养老保险	240,000.00		240,000.00



政府性基金预算支出情况表

单位：元

项目	预算数

备注：我单位本年无政府性预算支出



部门管理转移支付表

单位：元

单位名称	合计	一般公共预算项目支出	政府性基金预算项目支出	国有资本经营预算项目支出
**	1	2	3	4

备注：我单位本年无转移支付

金昌市本级部门整体支出绩效目标公开表

(2024年度)

单位名称	中共金昌市委组织部		单位地址		新华路82号行政中心	
总体资金情况(万元)	收入构成		支出构成		上年度支出	
	财政拨款	2602.29	基本支出	995.29	基本支出	628.59
	其它资金		项目支出	1646	项目支出	141.35
年度总体目标	<p>目标1: 按照2024年全市党员和干部教育培训项目计划安排, 举办不少于40期培训班次, 培训党员和干部4000余人次, 打造至少2个现场教学点, 加强部分村、社区党组织活动阵地建设, 办学条件和水平进一步改善, 全市党员和干部能力素质进一步提升。经费预算150万元。</p> <p>目标2: 统筹全市人才工作, 集中引进急需紧缺人才; 柔性引进高层次人才; 发放高层次人才岗位津贴、引进人才购房补贴及节日慰问等; 策划举办各类人才活动, 出版《初心》杂志; 组织实施市级人才创新创业项目; 实施人才公寓改造提升工程, 保障人才公寓及食堂正常运行等。预算金额300万元。</p> <p>目标3: 按照2024年初制定的公务员工作要点, 举办2期优秀公务员健康休养活动, 激励和调动公务员的工作积极性, 营造创先争优良好工作氛围, 不断提高公务员的健康水平。预算金额30万元。</p> <p>目标4: 村组干部工作报酬及奖励资金、离任村干部生活补贴及时足额发放, 村、社区和“两新”组织办公经费、党建工作经费及时核拨, 确保基层党建年度各项重点落实实处。预算金额827万元。</p> <p>目标5: 党建工作经费及时核拨, 有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难党员和老党员、联系服务群众、购买党旗党徽、维修改造活动阵地等工作所需经费, 推动基层党建工作年度各项任务落到实处。</p>					
年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	
	部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	100%		
			项目支出预算执行率	100%		
			“三公经费”控制率	100%		
			结转结余变动率	0		
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	严格执行预算管理制度、支出管理制度、内部控制制度等	
			资金使用规范性	规范	严格执行先预算后支出, 按要求规范使用各项资金	
		采购管理	政府采购规范性	规范	执行《政府采购法》, 严格履行采购程序	
		资产管理	资产管理规范性	规范	专人管理, 严格审批, 按规定配置	
		人员管理	在职人员控制率	100%	严格执行单位编制文件及相关人事规定	
		重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	本单位《内控制度》中制定“三重一大”集体决策	
		产出数量指标	举办市一级培训项目约4000人次			
			引进急需紧缺人才和高层次人才110人左右			
			举办优秀公务员健康休养活动2期			
			为全市村干部发放工作报酬按干部数量足额发放			
			基层党建经费拨付质量按时足额拨付			
			基本支出数量指标保障市委组织部在职人员、退休人员的基本工资及福利支出; 业务工作正常开展; 维持正常办公秩序			
		部门履职目标	现场教学点取得良好的教学效果示范性、教学性比较强			

指标	履职效果	产出质量指标	保证项目的正常开展100%	
			保质保量完成健康休养活动达到健康休养效果	
			全市村组干部工作报酬发放质量按规定足额发放	
			基层党建经费拨付质量按标准足额拨付	
			基本支出质量指标保障市委组织部日常办公及业务工作正常开展所需经费支出，严格执行各项经费支出	
		产出时效指标	在规定时间内完成项目	
		社会效益指标	为全市经济社会发展提供智力保障和人才支持，有效建设全市党员干部队伍	
		服务对象满意度	做好各项工作，达到考录人员、引进人才、参训人员、上级部门、党员群众均满意	
		社会影响	单位获奖情况	争先创优
			违法违纪情况	无违法违纪现象发生
	能力建设	长效管理	中期规划建设完备程度	规划完备
		组织建设	党建工作开展规律性	党支部认真完成“三会一课”制度，每周组织开展政治学习，党建工作开展有序
		信息化建设	信息化管理覆盖率	确保覆盖率达到100%
		人力资源管理	人员培训机制完备性	按规定组织开展或参加相关培训
		档案管理	档案管理完备性	严格执行《档案法》及各项规定，确保所管理各类档案管理规范、安全完整

金昌市财政项目支出绩效目标公开表

(2024年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	赵静
项目名称	金昌市人才资源开发项目			本年度申请市财政预算资金(万)	300万元
年度绩效目标	<p>1、用于2024年柔性引进高层次人才专家工作等各项经费支出。根据《金昌市柔性引进高层次人才办法(试行)》，由用人单位自主柔性引进4个层次专家人才，按照各单位引才工作实际支出资金的一定比例发放引才奖励资金。用于举办各类人才培训班，知然读书会及其它各类人才活动，以及党员服务站日常运行和人才公寓活动室书刊征订等工作正常开展等。汇总全市各单位急需紧缺人才需求计划，赴相关院校开展集中引才工作。用于印制引才宣传画册，宣讲招聘场地租赁，外出引才小组成员差旅费；开展引进人才岗前培训班，引进人才体检费等。用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、防疫一线人才节日慰问活动等。</p> <p>2、对我市的在聘正高级职称专家和第六批拔尖人才，市第二届首席技师，按照考核结果发放年度考核岗位津贴和三年综合考核奖金。根据相关文件规定，发放引进人才购房补贴、租房补贴等费用。</p> <p>3、《初心》杂志印刷费、稿费及人才工作宣传经费等。</p> <p>4、市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等。</p> <p>昌达花园、龙云里社区人才公寓以及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，昌达花园人才公寓食堂委托承包等相关费用。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	人才引进、人才培训、慰问等经费	300万	
		社会成本			
		生态环境成本			
	产出指标	数量指标	柔性引进高层次人才	≥30人	
			引进急需紧缺人才和高层次人才	≥80人	
			赴外开展集中引才工作	≥2次	
			开展岗前培训	≥7天	
			节日慰问	≥80人	
		质量指标	保障项目正常开展	100%	
		时效指标	在规定时间内完成项目	全年	
	效益指标	经济效益	加快地方经济发展	加快	
		社会效益	营造重才、爱才、惜才、用才的良好氛围	效果明显	
		生态效益			
	满意度	满意度	人才满意度	≥90%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表

(2023年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部		项目负责 人	徐建军	
项目名称	全市党员和干部教育培训经费		本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	150万元	
年度绩效 目标	围绕中央决策部署和省委、市委工作安排，进一步加强党员和干部教育培训工作，通过开展教育培训工作，着力提高全市党员和干部队伍建设质量，不断提高我市党员干部的理论知识水平和业务能力。				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本指标	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	150万元	
	产出指标	数量指标	村、社区党支部活动阵地建设	≥7期	
			现场教学点打造	≥7个	
			举办市一级培训项目	≥40人/ 次	
			培训人次	≥4010人	
		质量指标	培训参与度	≥95%	
			保质保量完成培训任务	取得良好培训 效果	
			保证活动阵地建设质量	活动阵地功能 齐备	
			现场教学点取得良好的教学效果	示范性、教学 性比较强	
		时效目标	培训任务完成情况	在年底前完 成	
	效益指标	经济效益	理论知识水平和综合行政能力	有效提升	
		社会效益	打造完善的村、社区党支部活动阵地	阵地完善	
		生态效益	开展稳定的教育培训	进一步完 善 阵地建设	
	满意度	满意度	基层党员满意度	≥95%	
	指标		基层党员满意度	≥95%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表



申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	李吉江
项目名称	优秀公务员健康休养活动经费			本年度申请市财政预算资金（万元）	30万元
年度绩效目标	为激励先进，调动广大公务员的工作积极性，营造崇尚先进、努力向上的工作氛围，不断提高公务员的健康水平，进一步提高工作效率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	按照年初计划财政预算保障	30万	参照甘肃省总工会《关于切实做好职工疗休养工作的意见（试行）》（甘总工发〔2020〕28号），职工疗休养时间每次不超过8天，省内疗休养费用每人每天不超过400元，跨省区疗休养费用每人每天不超过500元的标准，2023年计划安排40人跨省区参加优秀公务员健康休养活动。
	产出指标	数量指标	举办优秀公务员健康休养活动	1期	
		质量指标	保质保量完成健康休养活动	健康休养	
		时效目标	健康休养活动的完成及时性	在规定时间内完成	
	效益指标	经济效益	严格按照培训经费广利办法执行	30万	
		社会效益	调动广大公务员的工作积极性，不断提高公务员的健康水平。	有效提升	
		生态效益			
	满意度	满意度	健康休养人员满意度	≥95%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表

(2024年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	陈春来
项目名称	村组干部工作报酬			本年度申请市财政预算资金(万元)	575万元
年度绩效目标	为激励先进，调动广大公务员的工作积极性，营造崇尚先进、努力向上的工作氛围，不断提高公务员的健康水平，进一步提高工作效率。				
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	全市村干部发放工作报酬标准	575万元	
	产出指标	数量指标	为全市村干部发放工作报酬	625人	
		质量指标	全市村组干部工作报酬发放质量	按规定足额发放	
		时效指标	工作报酬发放及时性	按月及时发放	
	效益指标	社会效益			
			调动村组干部工作积极性，提高村组干部服务群众能力，满足群众需求。	有效调动	
			尽心尽力为人民服务	有效满足	
	满意度指标	满意度	村组干部满意度	≥90%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表



申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	陈春来
项目名称	村干部绩效考核奖励			本年度申请市财政预算资金（万元）	104万元
年度绩效目标	为年度考评为“优秀”“称职”的村干部发放考核奖励资金，提高村干部工作积极性。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	考核达标人员发放	104万	
	产出指标	数量指标	考核优秀的村干部数	60名	按照工作报酬的20%对考核优秀的村干部进行奖励
		质量指标	考核奖励资金发放质量	按标准足额发放到位	
		时效指标	考核奖励资金发放及时性	按时发放	
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高村组干部工作积极性	明显提升	
		生态效益	进一步提提高村级干部骨干队伍建设	完成	
	满意度指标	满意度	村干部满意度	≥95%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	陈春来
项目名称	村干部养老保险			本年度申请市财政预算资金(万元)	24万元
年度绩效目标	为现任村干部及时足额缴纳养老保险费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	养老保险缴纳标准	24万元	
	产出指标	数量指标	缴纳养老保险村干部数量	600名	
		质量指标	养老保险缴纳情况	100%	
		时效指标	完成时限	全年	
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障村干部老有所养，提高村组干部工作积极性	有效保障	
		生态效益	保障村干部老年生活水平	老有所养	
	满意度指标	满意度	村干部满意度	≥90%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表



申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	陈春来
项目名称	离任村干部生活补助资金			本年度申请市财政预算资金（万元）	24万元
年度绩效目标	为现任村干部及时足额缴纳养老保险费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	任职满10-19年的离任村干部生活补助资金发放标准	24万元	
		数量指标	任职满10-19年的离任村干部数量	266人	
			任职满20年以上的离任村干部数量	50人	
		质量指标	离任村干部生活补助资金发放补助	足额发放到位	
		时效指标	离任村干部生活补助资金发放及时性	按月及时	
				发放	
	效益指标	经济效益			
		社会效益	为离任村干部提供一定保障，提高其生活水平。	有效保障	
		生态效益	村组干部基层服务水平稳步提升	长期	
	满意度指标	满意度	离任村干部满意度	≥100%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表

(2024年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	陈春来
项目名称	基层党建工作经费			本年度申请 市财政预算 资金(万 元)	301万
年度绩效 目标	有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难党员和老党员、联系服务群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项任务落到实处。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	按照年初工作规划开展相应工作	43个	
	产出指标	数量指标	为社区拨付相应党建工作经费	301万	
		质量指标	基层党建经费拨付质量	足额拨付	
		时效指标	年内拨付到位	100%	
	效益指标	社会效益	保障社区党建工作运转	有效满足	
			完成年内组织工作	完成	
	满意度指标	满意度	党组织满意度	≥ 95%	

金昌市财政项目支出绩效目标公开表

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	陈春来
项目名称	村级组织办公经费			本年度申请市财政预算资金（万元）	139万元
年度绩效目标	保障村级组织正常运转。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	村级组织办公经费标准	100%	
	产出指标	数量指标	为社区拨付工作经费	43万	
		质量指标	保障社区办公经费拨付质量	按标准足额拨付	
		时效指标	年内拨付到位	100%	
	效益指标	社会效益	确保社区工作正常运行	长期	
	满意度指标	满意度	村级组织满意度	≥ 95%	



2024年市级行政事业单位新增资产配置预算表

填报单位:

实有人数: (其中编制数*, 在编*人、临聘*人、借调*人)

县处级人数:

金额单位: 元

项目 行次 资产名称	单位申请数										核准数		
	资产分类	规格型号	计量单位	资产存量数	预计报废数	预计新增数	单价(元)	申请配置资金	资金来源	审核数量	审核单价	审核配置资金	
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
合计													
填报单位 (盖章)				业务主管科室 (盖章)						国资科 (盖章)			
经办人: 负责人:				经办人: 负责人:						经办人: 负责人:			
联系电话: 年 月 日				年 月 日						年 月 日			

备注: 我单位本年无新增资产配置预算

2024年政府采购预算表



单位：元

单位名称	预算项目名称	采购项目名称	采购品目编码	采购品目	计量单位	单价	采购数量	是否专门面向中小企业	采购金额
	合计						502		313,700.00
109001-中共金昌市委组织部	公用经费“保运转”项目	其他硒鼓、粉盒	A05040299	其他硒鼓、粉盒	批	50000.00	1	否	50,000.00
		复印纸	A05040101	复印纸	箱	230.00	500	否	115,000.00
		其他印刷服务	C23090199	其他印刷服务	批	148700.00	1	否	148,700.00

金昌市财政局文件

金财预〔2024〕6号

金昌市财政局 关于批复 2024 年市级部门预算的通知

中共金昌市委组织部：

2024 年市级财政预算经市九届人大三次会议审查批准，现予以批复。请你单位严格执行《预算法》及其实施条例规定，以及《金昌市财政局关于规范部门预算定向业务经费管理的通知》（金财预〔2023〕35 号）等部门预算管理的相关要求，按照批复的预算认真组织好本单位的预算执行工作，同时就有关事项通知如下：

一、预算安排情况

1. 2024 年一般公共预算安排支出 2642.29 万元，其中：基本支出 995.29 万元，特定目标类项目支出 1647 万元。

①基本支出 995.29 万元，包括公务员招录及公开遴选考务经费、党代表活动经费、党内帮扶关爱基金、工资管理系统相关经费、党员电教片拍摄费、网络平台维护经费、学习考察培训费等运转类项目。

②特定目标类项目支出 1647 万元，包括村组干部报酬、村干部绩效考核奖励、村干部养老保险金、离任村干部生活补助、基层党建工作经费、村级组织办公经费、党员和干部教育培训经费、人才资源开发项目经费、优秀公务员健康疗养等项目。

2. 政府性基金收入安排支出 0 万元。

3. 缴入专户管理的非税收入(含教育收费收入)安排支出 0 万元。

2024 年部门预算实行线上线下同步批复，线上数据通过预算管理一体化系统下达至你单位。

二、预算管理要求

1. 要牢固树立过“紧日子”思想，厉行勤俭节约、切实降低行政运行成本。加强“三公”经费执行，严禁超预算、超标准、超范围支出。规范国有资产管理和政府采购行为，按规定的程序组织实施。

2. 要严格落实预算执行的主体责任，公用经费按序时进度拨付资金，特定目标类项目按项目轻重缓急和项目进度支出，并严格按照国库集中支付的有关规定执行。

3. 要严格按照批复的预算和《金昌市财政局关于进一步加强和完善市级预算执行管理工作的通知》（金财发〔2023〕31号）的相关要求使用财政资金，单位之间、科目之间、项目之间不得随意调剂。除规定之外，不得向实有账户划转资金。

4. 要坚持绩效目标为导向，按照“谁支出、谁负责”的原则，依据绩效目标批复内容，开展绩效运行监控、绩效自评、重点评价。加强资金管理，提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。

5. 要加强对本部门（单位）经济业务、财务管理、会计行为的日常监督，结合自身实际建立权责清晰、约束有力的内部财会监督机制和内部控制体系，明确内部监督的主体、范围、程序、权责，落实单位内部财会监督主体责任。

三、预算公开要求

1. 根据《预算法》及其实施条例相关规定，各部门应在该批复文件下发十五日内向所属单位批复预算，并在二十日内向社会公开（原则上在2024年2月2日集中公开）。各部门所属单位应当在部门批复后二十日内向社会公开（原则上在2024年2月2日集中公开）。

2. 有门户网站的部门（单位）应当在政府门户网站、财政统一公开平台和本单位门户网站实现“三站公开”，没有门户网站的部门（单位），应当在政府门户网站和财政统一公开平台实现“双公开”。

3. 各部门（单位）应于2024年1月24日将预算公开说明、公开套表等资料加盖公章后报市财政局经费管理科室审核（纸质版和PDF电子版）。市财政局经费管理科室审核后统一由信息科在政府门户网站、财政统一公开平台进行公开。各部门（单位）在本单位门户网站同步做好公开工作。

- 附件：1. 2024 年部门预算批复表；
2. 2024 年资产配置预算表；
3. 2024 年政府采购预算表；
4. 金昌市本级部门整体支出绩效目标批复表；
5. 金昌市财政项目支出绩效目标批复表。



抄送：局各业务科室

金昌市财政局

2024 年 1 月 12 日印发

金昌市本级部门整体支出绩效目标批复表

(2024 年度)

单位名称	中共金昌市委组织部		单位地址		新华路82号行政中心	
总体资金情况（万元）	收入构成		支出构成		上年度支出	
	财政拨款	2602.29	基本支出	995.29	基本支出	628.59
	其它资金		项目支出	1646	项目支出	141.35
年度总体目标	<p>目标1：按照2024年全市党员和干部教育培训项目计划安排，举办不少于40期培训班次，培训党员和干部4000余人次，打造至少2个现场教学点，加强部分村、社区党组织活动阵地建设，办学条件和水平进一步改善，全市党员和干部能力素质进一步提升。经费预算150万元。</p> <p>目标2：统筹全市人才工作，集中引进急需紧缺人才；柔性引进高层次专家；发放高层次人才岗位津贴、引进人才购房补贴及节日慰问等；策划举办各类人才活动，出版《初心》杂志；组织实施市级人才创新创业项目；实施人才公寓改造提升工程，保障人才公寓及食堂正常运行等。预算金额300万元。</p> <p>目标3：按照2024年初制定的公务员工作要点，举办2期优秀公务员健康休养活动，激励和调动公务员的工作积极性，营造创先争优良好工作氛围，不断提高公务员的健康水平。预算金额30万元。</p> <p>目标4：村组干部工作报酬及奖励资金、离任村干部生活补贴及时足额发放，村、社区和“两新”组织办公经费、党建工作经费及时核拨，确保基层党建年度各项重点落实实处。预算金额827万元。</p> <p>目标5：党建工作经费及时核拨，有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难党员和老党员、联系服务群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项任务落到实处。</p> <p>预算总额为301万元。</p>					
部门管理	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	
		资金投入	基本支出预算执行率	100%		
			项目支出预算执行率	100%		
			“三公经费”控制率	100%		
			结转结余变动率	0		
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	严格执行预算管理制度、支出管理制度、内部控制制度等	
			资金使用规范性	规范	严格执行先预算后支出，按要求规范使用各	
		采购管理	政府采购规范性	规范	执行《政府采购法》，严格履行采购程序	
		资产管理	资产管理规范性	规范	专人管理，严格审批，按规定配置	
		人员管理	在职人员控制率	100%	严格执行单位编制文件及相关人事规定	
		重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	本单位《内控制度》中制定“三重一大”集体决策制度	
				举办市一级培训项目约4000人次		
				引进急需紧缺人才和高层次人才110人左右		
				举办优秀公务员健康休养活动2期		

年度绩效指标	履职效果	部门履职目标	产出数量指标	为全市村干部发放工作报酬按干部数量足额发	
				基层党建经费拨付质量按时足额拨付	
				基本支出数量指标保障市委组织部在职人员、退休人员的基本工资及福利支出；业务工作正常开展；维持正常办公	
			产出质量指标	现场教学点取得良好的教学效果示范性、教学性比较强	
				保证项目的正常开展	
				保质保量完成健康休养活动达到健康休养效果	
				全市村组干部工作报酬发放质量按规定足额发	
				基层党建经费拨付质量按标准足额拨付	
				基本支出质量指标保障市委组织部日常办公及业务工作正常开展所需经费支出，严格执行各项经费支出标准	
			产出时效指标	在规定时间内完成项目	
		部门效果目标	社会效益指标	为全市经济社会发展提供智力保障和人才支持，有效建设全市党员	
		服务对象满意度	服务对象满意度	做好各项工作，达到考录人员、引进人才、参训人员、上级部门、党员群众均满意	
		社会影响	单位获奖情况	争先创优	
			违法违纪情况	无违法违纪现象发生	
	能力建设	长效管理	中期规划建设完备程度	规划完备	
		组织建设	党建工作开展规律性	党支部认真完成“三会一课”制度，每周组织开展政治学习，党建工作开展有序。	
		信息化建	信息化管理覆盖率	确保覆盖率达到100%	
		人力资源管理	人员培训机制完备性	按规定组织开展或参加相关培训	
		档案管理	档案管理完备性	严格执行《档案法》及各项规定，确保所管理各类档案管理规范、安全、完整	
	市财政局批复意见	经审核，你单位设定的部门整体绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理辦法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为单位整体支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本单位整体支出绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强支出管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。			
金昌市财政局 2024年1月10日					

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	李玉鹏
项目名称	全市党员和干部教育培训经费			本年度申请市财政 预算资金（万元）	150万元
年度绩效 目标	围绕中央决策部署和省委、市委工作安排，进一步加强党员和干部教育培训工作，通过开展教育培训工作，着力提高全市党员和干部队伍建设质量，不断提高我市党员干部的理论知识水平和业务能力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本指标	严格按照培训经费管理办法使用 培训经费	150万元	
	产出指标	数量指标	村、社区党支部活动 阵地建设	≥7期	
			现场教学点打造	≥7个	
			举办市一级培训项目	≥40人/次	
			培训人次	≥4010人	
		质量指标	培训参与度	≥95%	
			保质保量完成培训任务	取得良好培训效果	
			保证活动阵地建设质量	活动阵地功能齐备	
			现场教学点取得良好 的教学效果	示范性、教学性比 较强	
		时效指标	培训任务完成情况	在年底前完成	
	效益指标	社会效益	理论知识水平和 综合行政能力	有效提升	
			打造完善的村、社区 党支部活动阵地	阵地完善	
			开展稳定的教育培训	进一步完善阵地建 设	
	满意度 指标	满意度	基层党员满意度	≥95%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理办法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	赵静
项目名称	金昌市人才资源开发项目			本年度申请市财政预 算资金（万元）	300万
年度绩效 目标	<p>1. 用于2024年柔性引进高层次专家工作等各项经费支出。根据《金昌市柔性引进高层次人才办法（试行）》，由用人单位自主柔性引进4个层次专家人才，按照各单位引才工作实际支出资金的一定比例发放引才奖励资金。用于举办各类人才培训班，知然读书会及其它各类人才活动，以及党员服务站日常运行和人才公寓活动室书刊征订等工作正常开展等。汇总全市各单位急需紧缺人才需求计划，赴相关院校开展集中引才工作。用于印制引才宣传画册，宣讲招聘场地租赁，外出引才小组成员差旅费；开展引进人才岗前培训班，引进人才体检费等。用于市上领导在春节等节点开展高层次专家、防疫一线人才节日慰问活动等。</p> <p>2. 对我市的在聘正高级职称专家和第六批拔尖人才，市第二届首席技师，按照考核结果发放年度考核岗位津贴和三年综合考核奖金。根据相关文件规定，发放引进人才购房补贴、租房补贴等费用。</p> <p>3. 《初心》杂志印刷费、稿费及人才工作宣传经费等。</p> <p>4. 市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等。</p> <p>5. 昌达花园、龙云里社区人才公寓以及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，昌达花园人才公寓食堂委托承包等相关费用。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	人才经费	300万	
	产出指标	数量指标	柔性引进高层次人才	≥30人	
			引进急需紧缺人才和 高层次人才	≥80人	
			赴外开展集中引才工作	≥2次	
			开展岗前培训	≥7天	
			节日慰问	≥80人	
		质量指标	保障项目正常开展	100%	
		时效指标	在规定时间内完成项目	全年	
	效益指标	经济效益	加快地方经济发展	加快	
		社会效益	营造重才、爱才、惜才、 用才的良好氛围	效果明显	
	满意度	满意度	人才满意度	≥90%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	李吉江
项目名称	优秀公务员健康休养活动经费			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	30万元
年度绩效 目标	为激励先进，调动广大公务员的工作积极性，营造崇尚先进、努力向上的工作氛围，不断提高公务员的健康水平，进一步提高工作效率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	按照年初计划财政预算保障	30万	参照甘肃省总工会《关于切实做好职工疗休养工作的意见（试行）》（甘总工发〔2020〕28号），职工疗休养时间每次不超过8天，省内疗休养费用每人每天不超过400元，跨省区疗休养费用每人每天不超过500元的标准，2023年计划安排40人跨省区参加优秀公务员健康休养，所需经费累计为30万元。
	产出指标	数量指标	举办优秀公务员健康休养活动	1期	
		质量指标	健康休养活动	保质保量完成	
		时效指标	健康休养活动的完成及时性	在规定时间内完成	
	效益指标	社会效益	调动广大公务员的工作积极性	有效提升	
			不断提高公务员的健康水平	有效提高	
	满意度指标	满意度	健康休养人员满意度	≥95%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	陈春来
项目名称	村组干部工作报酬			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	575万元
年度绩效 目标	村组干部工作报酬及时足额发放到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	全市村干部发放工作报酬标准	575万元	
	产出指标	数量指标	为全市村干部发放工作报酬	625名	
		质量指标	全市村组干部工作报酬发放质量	按规定足 额发放	
		时效指标	工作报酬发放 及时性	按月及时 发放	
	效益指标	社会效益	调动村组干部工作积极性， 提高村组干部服务群众能力，满足群众需求	有效调动	
			尽心尽力 为人民服务	有效满足	
	满意度 指标	满意度	村组干部满意度	≥90%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理辦法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	陈春来
项目名称	村干部绩效考核奖励			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	104万元
年度绩效 目标	村组干部工作报酬及时足额发放到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	考核达标人员发放	104万	
	产出指标	数量指标	考核优秀的村干部数	60名	按照工作报酬的 20%对考核优秀的 村干部进行奖励
		质量指标	考核奖励资金 发放质量	按标准足 额发放到 位	
		时效指标	考核奖励资金 发放及时性	按时发放	
	效益指标	社会效益	提高村组干部工作积极性	明显提升	
			进一步提高村级干部骨干队 伍建设	有效提高	
	满意度 指标	满意度	村干部满意度	≥95%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理 办法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目 支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本 项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管 理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目 标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	陈春来
项目名称	村干部养老保险			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	24万元
年度绩效 目标	为现任村干部及时足额缴纳养老保险费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	养老保险缴纳标准	24万元	
	产出指标	数量指标	缴纳养老保险 村干部数量	600名	
		质量指标	养老保险缴纳情况	按标准足 额缴纳	
		时效指标	养老保险缴纳及时性	按时缴纳	
	效益指标	社会效益	保障村干部老有所养，提高 村组干部工作积极性	有效保障	
			保障村干部老年 生活水平	老有所养	
	满意度 指标	满意度	村干部满意度	≥90%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理办 法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目 支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本 项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管 理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目 标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	陈春来
项目名称	离任村干部生活补助资金			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	24万元
年度绩效 目标	为离任村干部及时足额发放生活补贴，让离任村干部老有所养。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	离任村干部生活补助资金发 放标准	24万元	
	产出指标	数量指标	任职满10-19年的离任村干 部数量	266人	
			任职满20年以上的离任村干 部数量	50人	
		质量指标	离任村干部生活补助资金发 放补助	足额发放 到位	
		时效指标	离任村干部生活补助资金发 放及时性	按月及时 发放	
	效益指标	社会效益	为离任村干部提供一定保 障，提高其生活水平	有效保障	
			村组干部基层服务水平稳步 提升	长期	
	满意度 指标	满意度	离任村干部满意度	≥100%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理辦法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	陈春来
项目名称	基层党建工作经费			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	301万元
年度绩效 目标	有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难党员和老党员、联系服务群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项重点任务落到实处。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	按照年初工作规划开展相应工作	301万	
	产出指标	数量指标	为社区拨付相应党建工作经费	43个	
		质量指标	基层党建经费拨付质量	足额拨付	
		时效指标	年内拨付到位	100%	
	效益指标	社会效益	保障社区党建工作运转	有效满足	
			完成年内组织工作	完成	
	满意度指标	满意度	党组织满意度	≥95%	
市财政局 批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理办 法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出 绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的 绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采 集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2024 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责 人	陈春来
项目名称	村级组织办公经费			本年度申 请市财政 预算资金 (万元)	139万元
年度绩效 目标	保障村级组织正常运转。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注
	成本指标	经济成本	村级组织办公经费标准	1万元/个	
	产出指标	数量指标	为社区拨付工作经费	139个	
		质量指标	保障社区办公经费	按标准足 额拨付	
			拨付质量		
		时效指标	年内拨付到位	100%	
	效益指标	社会效益	确保社区工作正常运行	长期	
市财政局 批复意见	满意度 指标	满意度	村级组织满意度	≥95%	
	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理辦法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2024年1月15日</div>				