

附件2:

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		金昌市党代表活动经费							
主管部门及代码						实施单位：中共金昌市委组织部			
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	29	20.47	10	71%	7	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款	29	20.47	10	71%	7		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：加强与党代表联系联络，更好发挥党代表作用，提高党员的荣誉感、归属感、责任感。			年度总体目标完成情况综述：加强与党代表联系联络，更好发挥党代表作用，提高党员的荣誉感、归属感、责任感。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	党代表362人	20	362	362	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20	
		质量指标	党代表工作完成质量	10	依据政策文件执行	依据政策文件执行		8	
		时效指标	党代表工作完成及时性	10	100%	100%		10	
		成本指标	严格控制成本	10	≤预算金额	≤预算金额		10	
	效益指标（30分）	经济效益指标		0	0	0	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	0	
		社会效益指标	提高党组织凝聚力和号召力，充分发挥党代表的作用，推动全面从严治党纵深发展。	20	有效提高	有效提高		18	
		可持续效益指标	党代表工作持续性	10	长期	长期		10	
	影响力指标（10分）	满意度指标	受益人员满意	10	95%	95%	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	9	
			社会满意度		95%	95%			
总分								92	
市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			金昌市党内帮扶关爱基金						
主管部门及代码			中共金昌市委组织部		实施单位：中共金昌市委组织部				
项目资金（万元）				年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法
			年度资金总额：	20	20	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。
			其中：本年一次公共预算拨款	20	20	10	100%	10	
			其他资金						
年度总体目标	年初设定目标综述：对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助，或对有创业意愿的党员提供资金支持。				年度总体目标完成情况综述：组织永昌县、金川区开展摸底，初步确定有意向借款的党员5名，但因时间关系，尚未研究发放，计划结合2023年工作统筹安排。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	扶持党员创业致富	15	15	15	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	15	
		质量指标	严格按帮扶政策执行	15	15	15		15	
		时效指标	年内发放到位	10	10	5		5	因资金于2022年年底到位，对有意向借款的党员尚未发放借款。
		成本指标	严格控制成本	10	10	10		10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	提高党组织凝聚力和号召力	20	20	19	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	19	因基金数额和问题控制，每年帮扶党员数量有限，未能将效益最大化。
		满意度指标	受益人员和社会满意度	10	10	9		9	因受益人员身份限制，部分党员暂无法享受此项政策。
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	有效解决党员创业缺少资金难题	10	10	10	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	9	通过持续加大资金投入力度，有效解决党员创业资金难题，但因资金在年底拨付到位，影响了借款的发放
总分								92	
市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		全市党员和干部教育培训经费							
主管部门及代码		市委组织部		实施单位：干部教育科					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	300	10.22	10	3%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款	300	10.22	10	3%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：按照2022年初制定的全市党员和干部教育培训工作计划安排，分期分类谋划举办培训项目73期、培训党员和干部6594人次，依托国内知名高校和培训机构，省、市、县（区）三级党校的师资力量和教学资源，开展各类培训，进一步提高我市党员干部的理论知识水平和业务能力。			年度总体目标完成情况综述：按照《2022年度市级党员和干部教育培训工作计划》，紧紧围绕学习贯彻市第九次党代会精神和九届市委二次全会暨市委经济工作会议精神，聚焦“2+4”产业链培育提升、全国文明典范城市创建等，不断提高培训的针对性和实效性，全市共举办市级培训班64期，培训党员和干部6600人次，为全市经济社会高质量发展提供了坚强的人才支撑。加快培训资源建设进度，以“1+1+N”模式加强现场教学资源开发建设，先期布局建设13个体现金昌特色、符合新时代党员教育培训的现场教学点，推动党员教育培训工作更具系统性时代性和针对性有效性。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	根据培训计划，分批次合理安排培训人数及培训期数	15	举办73期市一级培训项目，培训6594人次	举办市级培训班64期，培训党员和干部6600人次	1.完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	14	1.受疫情影响6期班次未能举办 2.对5期培训班调整为2期，总体上少3期
		质量指标	保质保量完成培训任务	15	达到培训效果	党员和干部的能力素质不断提高		15	
		时效指标	在规定时间内完成培训任务	10	在规定时间内完成培训任务	所有举办的班次均在年内完成		10	
		成本指标	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	10	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	制定了专项经费管理办法，未发生违反规定的支出		10	
								
	效益指标（30分）	经济效益指标					2.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-1%来计分。		
		社会效益指标	提高我市党员干部理论知识水平和综合能力	20	有效提升	党员和干部的知识储备更加充足，综合素质得到提升。		20	
		生态效益指标							
		满意度指标	培训人员满意度	10	≥95%	≥95%		10	
								
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	培养造就一支适应新时代发展的高素质党员干部队伍	10	长期稳定	党员干部通过学习培训能力素质稳固提升	3.完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
								
	总分								99
市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称					党员电教片拍摄费				
主管部门及代码		市委组织部			实施单位：干部教育科				
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	10	10	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款							
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：完成“党课开讲啦”精品党课和“学习身边榜样”典型事迹专题片等党员电教片拍摄任务，不断丰富我市党员干部教育内容，进一步提高党员干部培训质量。				年度总体目标完成情况综述：按照系列化思路，统筹指导县（区）和市级各党（工）委大力开发党员干部远程教育教育资源，围绕党代表风采展示、学习身边榜样和先进典型系列、典型工作案例、精品党课、“教师+支书”案例课程5个类别拍摄制作了各类党员教育专题片、视频课37部，特别是党的二十大召开前后，聚焦党的二十大代表潘从明拍摄专题片和专题党课，分别在共产党员网和全省“党课开讲啦”展播，同时在各类班次课间“微课堂”、微信公众平台上积极展播，教育培训吸引力进一步提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	拍摄数量	15	不少于5部	拍摄各类党员教育专题片、视频课37部	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	15	
		质量指标	片长	15	单集片长不少于30分钟（微电影、微电影不少于15分	完成指标任务		15	
		时效指标	按时完成拍摄	10	在合同或其他规定时间内完成拍摄	在年内完成拍摄任务并上报省上		10	
		成本指标	严格控制成本	10	10万元	10万元		10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，弘扬主旋律，传递正能量	20	用身边人、身边事宣传弘扬主旋律，传递正能量，营造良好社会氛围	在各类班次课间“微课堂”、微信公众平台上积极展播，营造了良好的学习氛围	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-1%来计分。	20	
		满意度指标	上级主管部门满意度	10	≥90%	100%		10	
		影响力指标（10分）	可持续影响力指标	为推动党员和干部培训教育提供丰富的教学资源	10	视频教学资源不断得到补充更新。		进一步更新了电教片教学资源	10
	总分								100
	市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：		

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称			学习培训考察经费									
主管部门及代码						实施单位：中共金昌市委组织部						
项目资金（万元）				年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法			
			年度资金总额：	2.4	1.27	10	53%	6				
			其中：本年一次公共预算拨款	2.4	1.27	10	53%	6				
			其他资金	0	0	0	0%	0				
年度总体目标			年初设定目标综述：为更好的2022年初制定的全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目，做好2021年度学习考察培训工作，创新工作方法，提高干部队伍素质。							年度总体目标完成情况综述：2022年全面完成学习考察培训任务，学习考察培训经费如实按期支出，切实提升了干部队伍能力水平，学习了先进经验做法。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析			
	产出指标（50分）	数量指标	预计参与培训人数	10	40人次	40人次	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10				
		质量指标	保证按期及时参加培训	10	100%	100%		10				
			培训费用支付情况	10	按规定足额支付	按规定足额支付		10				
		时效指标	培训考察完成及时率及费用支付及时性	10	≥90%	≥90%		10				
		成本指标	严格按照培训费等管理制度执行	10	≤预算金额	≤预算金额		10				
	效益指标（30分）	社会效益指标	促进机关干部素质提升，有效服务机关工作	15	有效服务	有效服务	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	15				
		可持续影响力指标	改善机关干部队伍结构	15	改善	改善		15				
	影响力指标（10分）	满意度指标	培训人员满意度	5	≥95%	≥95%	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	5				
			社会满意度	5	≥95%	≥95%		5				
总分								96				
市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：						

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		网络平台维护费项目							
主管部门及代码		实施单位: 中共金昌市委组织部							
项目资金(万元)		年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额:	15.25	14.94	10	98%	10			
	其中: 本年一次公共预算拨款	15.25	14.94	10	98%	10	执行率*该指标分值, 最高不得超过分值上限。		
	其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述: 通过购买云服务提升金昌市干部教育培训网平台稳定性和安全性; 完成大组工网设备及线路的更新维护, 符合涉密信息系统分级保护建设标准。		年度总体目标完成情况综述: 通过签订《合同》, 购买服务, 进一步提升了金昌市干部教育培训网平台的稳定性和安全性; 完成大组工网设备及线路的更新维护, 符合涉密信息系统分级保护建设标准。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	服务器带宽	20	不少于150M	不少于150M	1. 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。	20	
			每秒请求数		不少于1万	不少于1万			
			云主机数量		3台	3台			
			存储容量		每台主机600G	每台主机600G			
			负载均衡		8VCPU, 16G内存	8VCPU, 16G内存			
		大组工网专线	1条	1条					
		质量指标	业务系统	10	云服务中断时间每年累计不超过12小时	累计未超过12小时			
			线路		全年责任中断时间小于10小时	小于10小时			
			正常运行		金昌市单方面线路中断时间每年累计不超过一周	未超过			
			建设标准		线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准	符合建设标准			
	时效指标	系统运行维护响应时间	10	≤12小时	≤10小时				
		系统正常运行率		≥90%	100%				
	成本指标	配备人员	10	配备至少1名专职运维人员	配备1人				
		严格控制成本		严格控制成本	严格控制成本				
效益指标(30分)	社会效益指标	30	建设安全稳定的大组工网, 为组织工作信息化提供有力支撑	建设安全稳定的大组工网, 为组织工作信息化提供有力支撑	2. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。	30			
	网络使用持续性		为建设安全稳定的金昌市干部教育培训网提供有力支撑	稳定					
	可持续影响力指标		建设安全稳定的大组工网, 为组织工作信息化提供有力支撑	为组织工作信息化提供有力支撑					
影响力指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度	10	≥90%	98%	3. 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
总分								100	
市财政局业务科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明: 预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称			综合档案室及档案数字化建设项目							
主管部门及代码							实施单位：中共金昌市委组织部			
项目资金（万元）				年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
			年度资金总额：	40	32.77	10	82%	8	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
			其中：本年一次公共预算拨款	40	32.77	10	82%	8		
			其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：通过购买云服务提升金昌市干部教育培训网平台稳定性和安全性；完成大组工网设备及线路的更新维护，符合涉密信息系统分级保护建设标准。					年度总体目标完成情况综述：通过签订《合同》，购买服务，进一步提升了金昌市干部教育培训网平台的稳定性和安全性；完成大组工网设备及线路的更新维护，符合涉密信息系统分级保护建设标准。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	数字化档案500余卷	20	500卷	300卷	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	18	项目建设施工从12月开始，数字化扫描尚未完成	
			综合档案室1间		1间	1间				
		质量指标	项目质量保证	10	保质保量完成项目	保质保量完成项目		10		
		时效指标	按期完成项目	10	按时完成	按时完成		9	项目建设施工从12月开始，数字化扫描尚未完成	
		成本指标	档案室建设	10	25万元	25万元			10	
	档案数字化服务		15万元		15万元					
	效益指标（30分）	社会效益指标	有效防范安全事故发生，解决档案安全保护问题，确保室存档案、档案实体和档案信息安全	30	有效防范安全事故发生，解决档案安全保护问题，确保室存档案、档案实体和档案信息安全	有效防范安全事故发生，解决档案安全保护问题，确保室存档案、档案实体和档案信息安全	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	30		
			可持续影响力指标		提升部机关档案管理水平	提升部机关档案管理水平				提升部机关档案管理水平
	影响力指标（10分）	满意度指标	干部职工满意度	10	≥95%	95%	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
总分								95		
市财政局业务科室复核意见：							市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		新增干部档案数字化建设项目							
主管部门及代码		实施单位：中共金昌市委组织部							
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	12.96	12.96	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款							
		其他资金							
年度总体目标		年初设定目标综述：为贯彻落实全国组织系统信息化建设工作座谈会精神和全国组织系统信息化工作规划，进一步推动我市干部档案工作信息化建设，促进干部档案信息的综合开发研究和深度开发利用，提升干部档案服务功能。				年度总体目标完成情况综述：推动我市干部档案工作信息化建设，促进干部档案信息的综合开发研究和深度开发利用，提升干部档案服务功能的分级分类管理、多渠道收集，进一步完善全市干部基础数据信息库。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	干部档案数字化服务	8	650	264	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	7	疫情原因导致个别工作环节脱节，工作进度延缓
			插件服务（新增档案材料	8	1500			7	疫情原因导致个别工作环节脱节，工作进度延缓
		质量指标	确保产品质量符合本合同确定的各项技术标准	10	达到技术质量标准			10	
			时效指标	合同期内完成	8	按期完成			7
		成本指标	干部档案数字化服务	8	360元/卷	360元/卷		8	
			插件服务	8	60元/卷	60元/卷		8	
	效益指标（30分）	社会效益指标	强化档案利用，提供查档服务	15	提升服务水平	提升服务水平	15		
		满意度指标	服务对象满意度	10	≥95%	≥95%	10		
			上级部门满意度	5	≥95%	≥95%	5		
		影响力指标（10分）	可持续影响力指标	提升管档用档水平，实现干部信息数字化	10	有效提升，实现目标	有效提升，实现目标	10	
	总分								97
市财政局资金管理科复核意见：					市财政局预算绩效管理科复核意见：				

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		金昌市人才资源开发项目								
主管部门及代码		实施单位: 中共金昌市委组织部								
项目资金（万元）			年度预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值（10分）	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额:		340	343	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
	其中：本年一次公共预算拨款		340	343	10	100%	10			
	其他资金									
年度总体目标	年初设定目标综述： 用于2022年柔性引进高层次人才专家工作经费、专家补贴等各项费用；用于赴相关院校开展集中引才工作，用于开展引进人才岗前培训班，引进人才体检费等；用于党员服务站日常运行，人才公寓活动室书刊征订，知然读书会及其它人才活动正常开展等；用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、宕昌扶贫人才、驻村帮扶人才节日福利慰问活动等；用于市属各单位在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生，市第六批拔尖人才，市第二届首席技师，经市委人才工作领导小组考核合格后发放高层次人才岗位津贴；用于列支20人以内引进人才购房补贴等费用；用于《初心》杂志印刷及撰稿人、编辑稿费等；用于“六支人才队伍”及引进人才培训培养项目资助经费，市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等；用于人才公寓及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，昌达花园人才公寓食堂日常运行补贴等相关费用。			年度总体目标完成情况综述： 项目各项具体工作都已按时按计划完成。具体用于2022年柔性引进高层次人才专家工作经费、专家补贴等各项费用；用于赴相关院校开展集中引才工作，用于开展引进人才岗前培训班，引进人才体检费等；用于党员服务站日常运行，人才公寓活动室书刊征订，知然读书会及其它人才活动正常开展等；用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、宕昌扶贫人才、驻村帮扶人才节日福利慰问活动等；用于市属各单位在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生，市第六批拔尖人才，市第二届首席技师，经市委人才工作领导小组考核合格后发放高层次人才岗位津贴；用于列支20人以内引进人才购房补贴等费用；用于《初心》杂志印刷及撰稿人、编辑稿费等；用于“六支人才队伍”及引进人才培训培养项目资助经费，市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等；用于人才公寓及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，昌达花园人才公寓食堂日常运行补贴等相关费用。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	引进急需紧缺人才人数	2	70人以上	248人	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	2		
			急需紧缺人才岗前培训	2	7天	7天		2		
			引进人才购房补贴发放人数	2	20人以内	15人 136万元		2		
			实施市级重点人才项目和专家人才创新创业项目	2	100%	开展正常		2		
			高层次人才岗位津贴发放	2	博士研究生每人每月1200元，拔尖人才和首席技师每人每月1000元，其他高层次人才每人每月600元	89人 97.2万元		2		
			昌达花园、广厦花园、龙云里社区人才公寓基本运行	2	缴纳280套公寓暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等	运行正常		2		
			人才食堂基本运行费用	2	100%	运行正常		2		
			高层次人才、驻村帮扶人才等节日福利慰问	2	100%	128人 8.4万元		2		
			开展各类活动	2	10场次以上	10场		2		
			刊印《初心》杂志	2	3期	3期		2		
		质量指标	保证项目的正常开展	10	100%	100%		10		
		时效指标	在规定时间内完成项目	10	100%	100%		10		
		成本指标	严格控制成本	10	不超预算	未超预算		10		
		效益指标（30分）	经济效益指标	加快地方经济发展	10	有所促进		促进	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	10
	社会效益指标		营造全市重才、爱才、惜才、用才的良好氛围	10	100%	100%	10			
	满意度指标		引进人才满意度	10	满意	满意	10			
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	推动科技创新，引领产业发展	10	100%	100%	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
	总分								100	
	市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明: 预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		金昌市2022年考试录用公务员暨公开遴选考务经费							
主管部门及代码		中共金昌市委组织部			实施单位:				
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:	40	40	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款	40	40	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：按照预定时限，顺利完成2022年公务员“四级联考”工作和市直机关事业单位公开遴选工作，完成计划预期招录人数，各方面无不良反映，达到预期社会效益目标，优化公务员队伍结构。			年度总体目标完成情况综述：圆满完成2022年公务员“四级联考”工作和市直机关事业单位公开遴选工作，社会反响好，落实“六稳六保”政策的同时为各单位及时补充空缺人员，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	参考人数	5	6000	6000	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	5	招录计划数经过调整略有减少
			考录人数	5	180	166		4.6	
			参与考务人员工作人员	5	1500	1500		5	
		质量指标	保证各项考试公平、公正举办	5	1	1		5	
			考试差错率	5	零差错	零差错		5	
			考务费用支付情况	5	按规定足额支付	按规定足额支付		5	
		时效指标	考试举办及时性	5	按时如期	按时如期		5	
			考务费用支付及时性	5	及时	及时		5	
		成本指标	总成本预算	10	40	40		9	
	效益指标（30分）	社会效益指标	解决大学毕业生工作问题	10	有效解决	有效解决	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	10	
			为各单位提供人力资源	5	有效提供	有效提供		5	
		满意度指标	报考人员满意度	5	1	1		5	
			社会满意度	10	1	1		10	
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	公务员队伍结构失衡问题	10	有效改善	有效改善	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
总分								98.6	
市财政局资金管理科室复核意见：					市财政局预算绩效管理科复核意见：				

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。