

# 金昌市 2021 年考试录用公务员考务经费绩效 自评工作报告

## 一、项目概况和资金使用管理情况

### （一）项目概况

金昌市 2021 年度考试录用公务员工作是按照全省统一部署，根据《公务员法》《公务员录用规定》，结合我市公务员队伍建设实际和空编需要，经省委编办审核报经省委组织部批准，面向社会组织的公开招录。根据《省人社厅、省财政厅关于印发〈甘肃省人力资源考务经费管理办法〉的通知》要求，金昌市 2021 年考试录用公务员考务经费支出，主要用于考试录用公务员在法定公休日和法定节假日组织的报名咨询和审核、监考、流动监考、试卷管理、命题、面试、考试安全保障、考试后勤保障等劳务费用，以及制卷、租用场地、租用车辆、租用设备和材料等与考试有关的费用。

### （二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

绩 效 目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值
	产出目标	数量目标	预计参考人数	4000 人
			预计考录人数	80 人
			预计租用考试场地数	140 间
			预计参与考务工作人员	500 人次
		质量目标	保证各项考试公平、	100%
			考试差错率	零差错
			考务费用支付情况	按规定足额支
		时效目标	考试举办及时性	按时如期
			考务费用支付及时性	及时

		成本目标	考务工作人员费用	17 万元
			租用考试场地费用	1 万元
			其他耗材费用	2 万元
	效果目标	社会效益	解决大学毕业生工作问题	有效解决
			为各单位提供人力资源	有效提供
		可持续效益	公务员队伍结构失衡	改善

### （三）资金使用管理情况

2021 年考试录用公务员法定公休日和法定节假日组织的人力资源考试，按照不高于当地城镇非私营单位在岗职工日平均工资的两倍计发劳务费，标准为：每人每天 600 元计发考务费。疫情防控口罩、消毒液、文具、餐费、差旅食宿及条幅、胸牌等支出费用据实结算。资金来源为 2021 年度部门预算、市财政追加资金和省考试中心下拨资金 31.592 万元。

项目资金严格按照《省人社厅、省财政厅关于印发〈甘肃省人力资源考务经费管理办法〉的通知》（甘人社通〔2016〕199 号）执行，资金的拨付有完整的审批程序和合同手续。

## 二、绩效情况

### （一）项目绩效自评结论

金昌市 2021 年考试录用公务员考务经费项目绩效评价得分为 97.5 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，金昌市 2021 年考试录用公务员工作的组织领导机构健全，责任明确，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标全部完成，项目综合效益较为显著。

### （二）绩效分析

## 1、预算执行情况（10分）

预算执行情况分值10分，得分10分。项目年初总预算资金为20万元，上一年结转经费11.02万元，追加2020年经费18.95万元，全年执行数为49.9771万元，执行率100%。

## 2、产出（50分）

产出指标分值50分，得分47.5分。其中，数量指标分值15分，得分14.5分；质量指标分值15分，得分15分；时效指标分值10分，得分10分；成本指标分值10分，得分8分。

**数量指标：**2021年绩效目标为考试录用公务员和参照公务员法管理单位工作人员80名，实际完成公务员和参照公务员法管理单位工作人员招录计划89名，因人员紧缺，单位需求增大，招录计划数同年初预期情况相比略有增加。

**质量指标：**金昌市2021年度考试录用公务员工作在市委的正确领导和省考录办的正确指导下，严格按照考录政策和工作要求，科学制定实施方案，周密安排部署，精心组织实施，公务员考试录用工作取得圆满成功。劳务费发放严格按照《省人社厅、省财政厅关于印发〈甘肃省人力资源考务经费管理办法〉的通知》（甘人社通〔2016〕199号）规定执行，保证了创业资金使用质量。

**时效指标：**项目各项具体工作都已按时按计划完成。

**成本指标：**项目年初总预算资金为20万元，上一年结转经费11.02万元，追加2020年经费18.95万元，全年执行数为49.9771万元，项目通过使用年度预算、市财政追加

和省考试中心转移支付等资金，保证年度目标圆满完成，但项目成本超出预算。

### 3、效益（30分）

效益指标分值30分，得分30分。其中，社会效益指标分值15分，得分15分；满意度指标分值15分，得分15分。

**社会效益指标：**考试录用公务员是落实“六稳六保”政策，保障高校毕业生就业的重要举措，也为各单位及时补充了人员空缺，不断充实了党的执政骨干力量。

**满意度指标：**通过面向考务人员及时发放劳务费用，考务人员参加考试工作积极性有所提高，为考生服务的意识有所增强。向考生提供考试文具以及面试期间保障用餐，一定程度上舒缓了考生考试压力，考试的人文关怀得到认可。

### 4、影响力（10分）

**可持续影响指标：**考试录用公务员是贯彻新时代党的组织路线的重要实践，落实了《公务员法》相关规定的制度安排。考录工作的实施进一步优化了我市公务员队伍结构，为建设忠诚干净担当的高素质干部队伍发挥了源头性、基础性作用。

（三）对绩效目标、评价指标体系进行分析，提出改进建议

金昌市2021年考试录用公务员考务经费绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后工作情况更为合理设置。

#### （四）存在的问题、原因分析及改进意见

##### 1、存在的问题及原因分析

考试录用公务员参考人数受职位设置和会考单位数量制约，报名人数预估不具备参考性，会造成省级考试中心返还考试资金不够准确；参与考务工作的人员会较上一年度有所上浮，劳务费发放总量存在上升可能，从而造成年度预算准确性还需进一步提高。

##### 2、改进意见

一是预算申报时建议财政拨款及时到位，保证项目绩效圆满完成；二是切实核准每年招考人数，提高项目申报准确性，控制项目成本。