

# 学习考察培训经费绩效自评工作报告

## 一、项目概况和资金使用管理情况

### （一）项目概况

为深入贯彻习近平总书记关于干部教育培训工作的重要论述，进一步加强部机关及下属事业单位党员干部队伍建设，突出党的理论教育和党性教育，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队伍，拟根据工作实际安排机关干部参加培训轮训以及专题研讨班等学习考察培训。

### （二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
绩效目标	产出目标	数量目标	预计参与培训人数	40 人次	
		质量目标	保证按期及时参加培训	100%	
			培训费用支付情况	按规定足额支付	
		时效目标	培训参与及时性	按时如期	
			培训费用支付及时性	及时	
		成本目标	参与培训人员费用	600 元/人	
			严格执行学习考察相关规定，控制学习考察费用	控制在预算成本内	
	效果目标	社会效益	促进机关党员干部素质提升	有效提升	
			有效服务机关工作	有效服务	
		可持续效益	改善机关干部队伍结构	改善	
		满意度	培训人员满意度	≥ 95%	

### （三）资金使用管理情况

2021 年学习考察培训经费预算为 2.4 万元，已按计划审批拨付到位，另上年结转学习考察培训经费 2936 元，均按项目进度全额支付使用，资金执行率为 100%。

项目资金严格按照财务制度拨付执行，资金的拨付有完整的审批程序和报销手续，资金使用符合项目预算批复的用途。

## 二、绩效情况

### （一）项目绩效自评结论

2021 年学习考察培训经费绩效评价得分为 100 分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2021 年学习考察培训项目报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标在财政资金实际拨付的情况下全部完成，项目综合效益较为显著，达到了通过学习考察培训提升组工干部业务技能和增强执行力的目的，对促进组工工作实现跨越发展，发挥好组工队伍模范作用，产生了良好的推动作用。项目绩效促进了部门绩效目标的有效实现。

### （二）绩效分析

#### 1. 预算执行情况（10 分）

预算执行情况分值 10 分，得分 10 分。项目年初总预算资金为 2.4 万元，上年结转 0.29 万元，全年执行数为 2.69 万元，预算执行率为 100%。

## 2. 产出（50分）

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 10 分，得分 10 分；质量指标分值 25 分，得分 25 分；时效指标分值 5 分，得分 5 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：

2021 年顺利完成全年学习考察培训任务，学习考察培训次数整体高于上年，参与培训人数和年初预计目标相符。

质量指标：培训人员均能及时参与相关培训考察任务，培训考察成效明显，整体取得了良好的学习成效，干部素质及专业能力显著提升，组织工作质量大幅度提升；培训考察合格率在 95% 以上，培训考察任务完成率为 100%，培训费用支付规范及时。

时效指标：培训考察完成及时率及费用支付及时率在 95% 以上。

成本指标：项目年初总预算资金为 2.4 万元，全年执行数为 2.69 万元，项目严格按照培训费管理制度等执行。

## 3. 效益（30分）

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 15 分，得分 15 分；满意度指标分值 15 分，得分 15 分。

社会效益指标：有效提升机关党员干部素质，有效服务机关工作。

满意度指标：培训人员满意度和社会满意度均在 95% 以上。

## 4. 影响力（10分）

影响力指标分值 10 分，得分 10 分。

可持续影响力指标：有效改善了机关干部队伍结构。

（三）对绩效目标、评价指标体系进行分析，提出改进建议

2021 年学习考察培训绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理，在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面，还需根据以后工作情况设置地更为细化、合理。

（四）存在的问题、原因分析及改进意见

#### 1. 存在的问题及原因分析

2021 年度项目经费较紧，学习考察培训面广，项目资金的预算准确性不够，对成本统计分类不够清晰，需加强成本分析和预算准确性工作水平。

#### 2. 改进意见

根据中共金昌市委办公室《关于贯彻落实〈2018-2022 甘肃省干部教育培训规划〉做好干部教育培训工作的通知》（市委办发〔2019〕25 号）文件要求，建议市财政酌情考虑增加我部学习考察培训经费，切实加大投入，满足工作需求。