

# 金昌市人才资源开发项目绩效自评工作报告

## 一、项目概况和资金使用管理情况

### （一）项目概况

实施市级人才创新创业项目；柔性引进高层次人才工作经费，发放高层次人才岗位津贴；制作人才工作宣传片，赴外集中引进急需紧缺人才，组织新引进人才体检，开展岗前培训；保障人才公寓及人才服务中心物业、水电暖网及人才食堂正常运行；举办各类主题实践活动，征订书刊，出版《初心》杂志；发放引进人才购房补贴，开展高层次人才及引进人才春节慰问，及其它涉及人才工作的项目等。

### （二）项目绩效目标

表一：项目绩效目标表

	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
绩效目标	产出目标	数量目标	引进急需紧缺人才人数	70 人以上	
			赴外开展集中引才工作	1 次	
			引进急需紧缺人才岗前培训	7 天	
			引进人才购房补贴发放	20 人以内	市直单位引进的急需紧缺博士、硕士和“一流大学建设高校”本科毕业生在金昌境内购买住房的，分别享受12 万元、8 万元、6 万元的一次性房款补贴
			实施市级重点人才项目和专家人才创新创业项目	100%	

			高层次人才岗位津贴发放	在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生 35 人，市第六批拔尖人才 34 人，市第二届首席技师 13 人	博士研究生每人每月 1200 元，拔尖人才和首席技师每人每月 1000 元，其他高层次人才每人每月 600 元
			昌达花园、龙云里社区人才公寓基本运行	缴纳 208 套公寓暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等	
			高层次专家人才等春节慰问	60 人	
			开展各类活动	10 场次以上	
			刊印《初心》杂志	3 期	
		质量目标	保证项目的正常开展	100%	
		时效目标	在规定时间内完成项目	100%	
		成本目标	严格控制成本	240 万元	
	效果目标	经济效益	加快地方经济发展		
		社会效益	营造全市重才、爱才、惜才、用才的良好氛围		
		可持续效益	推动科技创新，引领产业发展		
		满意度	人才满意度	100%	

### （三）资金使用管理情况

2021 年金昌市人才资源开发项目年初预算资金为 240 万元，已按计划审批拨付到位。截止 2021 年 12 月 31 日，共有 240 万元资金按项目进度全额支付使用，资金执行率为 100%。

项目资金严格按照《金昌市人才资源开发资金管理办法（试行）》执行，资金的拨付有完整的审批程序和报销手续，资金使用符合项目预算批复的用途。

## 二、绩效情况

### （一）项目绩效自评结论

2021年金昌市人才资源开发项目绩效评价得分为100分，此次绩效评价等级为：优。

总体认为，2021年金昌市人才资源开发项目的组织领导机构健全，责任明确，项目申报审批手续齐全，项目管理制度、财务制度健全，资金使用规范，项目产出按年初设置的绩效目标在财政资金实际拨付的情况下全部完成，项目综合效益较为显著。

### （二）绩效分析

#### 1. 预算执行情况（10分）

预算执行情况分值10分，得分10分。项目年初总预算资金为240万元，全年执行数为240万元，预算执行率为100%。

#### 2. 产出（50分）

产出指标分值50分，得分50分。其中，数量指标分值20分，得分20分；质量指标分值10分，得分10分；时效指标分值10分，得分10分；成本指标分值10分，得分10分。

数量指标：2021年全市共引进急需紧缺人才74人，举办急需紧缺人才岗前培训7天，举办各类人才活动10余场及人才日常支出、体检费、培训班费等17.25万元；为15名引进急需紧缺人才发放购房补贴96万元；为47名高层次人才发放岗位津贴54.94万元；为128名发放高层次人才、驻村帮扶人才等节日慰问7.4万元；刊印《初心》杂志3期共7.3万元；实施市级人才创新创业项目6个共24万元；人才公寓和人才食堂正常运行费用49.24万元。

质量指标：严格按照《金昌市人才资源开发资金管理办法（试

行)》规定执行,保证了资金使用质量。

时效指标:项目各项具体工作都已按时按计划完成。

成本指标:项目年初总预算资金为240万元,上年结转25.25万元,全年执行数为265.25万元,项目严格控制成本,有效节约财政资金。

### 3. 效益(30分)

效益指标分值30分,得分30分。其中,经济效益指标分值10分,得分10分;社会效益指标分值10分,得分10分;满意度指标分值10分,得分10分。

经济效益指标:加快了地方经济发展。

社会效益指标:营造了全市重才、爱才、惜才、用才的良好氛围。

满意度指标:引进人才满意度100%。

### 4. 影响力(10分)

影响力指标分值10分,得分10分。

可持续影响力指标:推动了科技创新,引领了产业发展。

(三)对绩效目标、评价指标体系进行分析,提出改进建议

2021年金昌市人才资源开发项目绩效评价指标体系在绩效目标设置上较为细化量化、科学合理,在社会效益指标和可持续效益指标的设置方面,还需根据以后工作情况更为合理设置。

(四)存在的问题、原因分析及改进意见

#### 1. 存在的问题及原因分析

目前市人才资源开发资金支出范围逐年增加,现有的人才资源开发资金已不能满足人才工作正常开展需求。

#### 2. 改进意见

根据《金昌市“人才特区”建设试点工作实施方案》（市委发〔2012〕29号）和《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》（市委办发〔2014〕56号）文件“市人才资源开发资金应随着市财政收入增幅逐年增加，力争每五年翻一番”的规定，建议在财政允许的情况下，适当增加人才工作专项经费。