

# 2021 年党员和干部教育培训经费绩效自评工作报告

## 一、项目概况

### （一）项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围

市级“党员和干部教育培训经费项目”是按照中共金昌市委办公室《印发〈关于加强全市城乡党员集中教育培训工作的意见〉的通知》（市委办发〔2011〕63号）要求，经市财政局批准立项的。该项目由市级财政全额拨款，主要适用于统筹推进全市党员和干部教育培训工作。

### （二）项目绩效目标

全面落实大规模培训干部、大幅度提高干部素质战略任务，着力提高领导干部政治素质和专业化能力，为全市经济社会高质量的发展提供坚强的人才支撑。

| 绩效目标 | 一级目标 | 二级目标  | 三级目标                    | 目标值     | 备注   |
|------|------|-------|-------------------------|---------|--|
|      | 产出目标 | 数量目标  | 举办市一级培训项目               | 20 期    |  |
|      |      |       | 约培训人次                   | 1200 人次 |  |
|      |      | 质量目标  | 培训参与度                   | ≥95%    |  |
|      |      |       | 保质保量完成培训任务              | 达到培训效果  |  |
|      |      | 时效目标  | 培训任务完成及时性               | 在规定时间内完 |  |
|      |      | 成本目标  | 严格按照培训经费管理办法使用培训经费      | 160 万元  | 计划举办 20 期市一级培训班，按照每期班 5 天、培训 60 人计算，每人每天培训经费符合市委办发 2014〔121〕号文件规定。 |
|      | 效果目标 | 社会效益  | 提高我市党员干部理论知识和综合能力       | 有效提升    |  |
|      |      | 可持续效益 | 培养造就一支适应新时代发展的高素质党员干部队伍 | 长期稳定    |  |
|      |      | 满意度   | 培训人员满意度                 | ≥95%    |  |

## 二、项目资金使用及管理情况

### （一）项目资金安排落实情况

2021 年，市财政对全市党员和干部教育培训经费预算 160 万元，主要用于市级党员和干部思想理论、党性修养、党章党规以及高质量发展、乡村振兴、生态文明思想、基层党组织建设等内容的教育培训，教育引导广大党员干部切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，提升履职尽责能力。

### （二）项目资金实际使用情况与年初预算对比分析

根据我部职能和年度工作计划，在部委会的领导下，严格按照项目资金管理，全年共列支党员和干部教育培训工作经费 160 万元，其中列支全市党员和干部教育培训 84 万元、基层党组织党员教育培训 40 万元。

### （三）项目资金管理情况

项目资金的使用按照经费跟着项目走的原则，牢固树立过紧日子的思想和厉行节约的理念，经过制定工作计划、预算项目资金、审批项目资金、项目资金结算等环节，严格遵守各项财务制度，规范支出，每个培训班费用和每个培训项目费用都控制在预算范围之内。

## 三、项目绩效情况

### （一）项目绩效目标实际完成情况

2021 年，我们全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦党中央重大决策部署和省委、市委工作安排，坚持把党员和干部教育培训工作作为一项基础性和战略性任务来抓，进一步健全培训机制，优化培训内容，改进培训方式，增强培训实效，共举办市一级培训班 40 期、培训 4912 人次，参加上级组织调训 284

人次，各级网络学院（平台）培训 3 万人次，有效提高了党员干部的履职能力和专业化素质。

## （二）绩效分析

### 1、预算执行情况（8 分）

预算执行情况分值 10 分，得分 8 分。项目年初总预算资金为 160 万元，全年执行 124 万元，完成年度目标任务。

### 2、产出（50 分）

产出指标分值 50 分，得分 50 分。其中，数量指标分值 15 分，得分 15 分；质量指标分值 15 分，得分 15 分；时效指标分值 10 分，得分 10 分；成本指标分值 10 分，得分 10 分。

数量指标：举办市一级培训班 40 期、培训 4912 人次，参加上级组织调训 284 人次，各级网络学院（平台）培训 3 万人次。

质量指标：培训效果良好。

时效指标：各类培训班均在规定时间内举办，并按时按计划完成培训任务。

成本指标：严格按照培训经费管理办法使用培训经费，保证年度目标圆满完成。

### 3、效益（30 分）

效益指标分值 30 分，得分 30 分。其中，社会效益指标分值 20 分，得分 20 分；满意度指标分值 10 分，得分 10 分。

社会效益指标：通过党员党员干部教育培训，进一步提高了全市党员和干部的综合素质。

满意度指标：培训人员满意度为 100%。

### 4、影响力（10 分）

可持续影响力指标，得 10 分。党员干部教育培训能够培养造

就一致适应新时代发展的高素质党员干部队伍，有效提升我市党员干部知识水平和综合能力。

### （三）对项目绩效目标完成存在的问题和原因

2021 年度干部教育培训项目绩效评价受制于项目选择、经验积累等因素，也存在一些不足，正确认识和分析这些不足，有利于今后更好开展绩效评价工作。通过此次绩效评价发现的问题主要是项目中个别计划受疫情影响，没有按照时间开展，资金覆盖面仍然较小，有效利用率需提高。

### （三）下一步工作打算

在以后工作中，我们将进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，强化项目监督监管，创新工作方法，围绕年度党员和干部教育培训目标，着眼长运，扎实推进项目实施进度，努力把全市党员和干部教育培训项目建设成精品优质工程。同时，我们将进一步明确责任，不断完善报账申请及审批程序，健全会计账簿，严格按照有关财务规定拨付资金。