

部门（单位）整体支出绩效自评表  
(2021年度)

部门名称		中共金昌市委组织部						
整体支出规模		全年预算数		全年执行数	执行率			
	资金来源：（1）财政拨款	1385.93		1385.93	100%			
	（2）其他资金	91.32		91.32	100%			
	资金结构：（1）基本支出	743.18		743.18	100%			
	（2）项目支出	734.07		734.07	100%			
年度总体目标	目标1：圆满顺利完成2021年公务员“四级联考”工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。经费预算20万元。 目标2：按照2021年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务购买和市远程办平台、农村党员干部现代远程教育平台、大组工网网络等的运行维护。总预算金额66.28万元。 目标3：积极做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，提高党员的荣誉感、归属感、责任感。预算金额49万元。 目标4：统筹推进六支人才队伍建设，努力营造爱才、惜才、重才、用才的浓厚氛围，为推动全市经济社会高质量发展提供智力保障和人才支撑。预算金额240万元。 目标5：基本支出536.02万元确保单位职工个人经费，保障单位公用支出。		年度总体目标完成情况	目标1：圆满顺利完成2021年公务员“四级联考”工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。总计支出20万元，同时完成2020年度公务员考试和公开遴选考试追加经费支出29.97万元。 目标2：按照2021年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务购买和大组工网网络运行维护。总计支出25.0925万元，市远程办平台、农村党员干部现代远程教育平台因省委组织部要求停用，项目支出追减。 目标3：积极做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，提高党员的荣誉感、归属感、责任感。总计49万元。 目标4：统筹推进六支人才队伍建设，努力营造爱才、惜才、重才、用才的浓厚氛围，为推动全市经济社会高质量发展提供智力保障和人才支撑。总计支出240万元。 目标5：基本支出743.18万元确保单位职工个人经费，保障单位公用支出。				
分解目标自评								
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
投入管理指标	30	预算编审管理	绩效目标合理性	合理	绩效目标合理	2	2	
			绩效指标明确性	明确	绩效指标明确	2	2	
			在职人员控制率	≤100%	92%	2	2	
		预算执行管理	预算完成率	100%	100.00%	2	2	
			预算控制率	不高于50%	105.72%	2	0	年终追加经费，预算控制
			“三公经费”控制率	≤100%	0	2	2	
			公用经费控制率	100%	94.10%	2	2	
		部门结转结余资金管理	结转结余率	≤100%	0%	2	2	
			结转结余变动率	≤0%	-100%	2	2	
		预决算信息公开管理	预决算信息公开性	公开透明	公开透明	2	2	
		部门预算管理	管理制度健全性	健全	有待完善	2	1.5	管理制度需加强
			资金使用合规性	合规	合规	2	2	
		政府采购管理	政府采购执行率	100%	100%	2	2	
		资产管理	管理制度健全性	健全	需加强	2	2	
			资产管理安全性	安全	安全规范	2	2	

产出指标	25	数量指标	任务1：2021年公务员考录	考录公务员80人	按实际计划招录89人	3	3	
			任务2：干部教育培训及网络平台维护	举办约20期市级培训班，培训2000余人次；电教片拍摄不少于1部；维护大组工网专线1条；网络平台维护符合标准	举办市一级培训班40期、培训4912人次，参加上级组织调训284人次，各级网络学院（平台）培训3万人次；电教片拍摄8部；维护大组工网专线1条；网络平台维护符合标准	3	3	
			任务3：党员和党代表联络	党内帮扶关爱基金帮扶贫困党员5人；服务党代表362人	党内帮扶关爱基金计划帮扶贫困党员5人；服务党代表362人	3	3	
		质量指标	任务1：2021年公务员考录	工作质量达标	工作质量达标	3	3	
			任务2：干部教育培训及网络平台维护	保质保量完成培训任务；电教片时长不少于30分钟；大组工网专线正常运行；云服务系统全年中断不超过12小时	保质保量完成培训任务，达到培训效果；电教片时长达到指标要求；大组工网专线正常运行；云服务系统全年	3	3	
			任务3：党员和党代表联络	严格按政策执行	严格按政策执行	3	3	
		时效指标	任务1：2021年公务员考录	按时完成计划任务	按时完成计划任务	3	3	
			任务2：干部教育培训及网络平台维护	在规定时间内完成培训任务；按时完成电教片拍摄；系统正常运行率≥90%	在规定时间内完成培训任务；按时完成电教片拍摄；系统正常运行率≥90%	2	2	
			任务3：党员和党代表联络	年内正常发放到位	年内正常发放到位	2	2	
效果指标	35	经济效益指标	经济效益	良好	良好	11	11	
		社会效益指标	社会效益	良好	良好	12	12	
		生态效益指标	生态效益	良好	良好	12	12	
满意度指标	10	满意度指标	服务对象满意度	满意	满意	5	5	
			社会满意度	满意	满意	5	5	
总分						97.5		
市财政局业务科室复核意见：				市财政局预算绩效管理科复核意见：				

说明: 1. 预算部门按照《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

2. 数量指标指重点任务的完成数量, 如就业人数增加5000人。

3. 质量指标指重点任务的完成质量, 如重大工程验收合格率100%。

4. 时效指标指重点任务的完成时效, 如应急处置及时性95%。

5. 效果指标指部门履职和重点任务所达到的效果, 如PM2.5同比下降20%。

6. 上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列, 也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。



附件2:

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		金昌市党代表联络经费								
主管部门及代码		实施单位: 中共金昌市委组织部								
项目资金(万元)			年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法		
		年度资金总额:	29	28.88	10	100%	10	执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。		
		其中:本年一次公共预算拨款	29	28.88	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述:加强与党代表联系联络,更好发挥党代表作用,提高党员的荣誉感、归属感、责任感。				年度总体目标完成情况综述:加强与党代表联系联络,更好发挥党代表作用,提高党员的荣誉感、归属感、责任感。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标(50分)	数量指标	党代表362人	20	362	362	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	17		
		质量指标	党代表工作完成质量	10	严格按照帮扶政策执行	严格按照帮扶政策执行		8		
		时效指标	党代表工作完成及时性	10	100%	100%		9		
		成本指标	严格控制成本	10	≤预算金额	≤预算金额		10		
	效益指标(30分)	经济效益指标		0	0	0	2.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。	0		
		社会效益指标	提高党组织凝聚力和号召力,充分发挥党代表的作用,推动全面从严治党向纵深发展。	20	有效提高	有效提高		18		
		可持续效益指标	党代表工作持续性	10	长期	长期		10		
	影响力指标(10分)	满意度指标	受益人员满意	10	95%	95%	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	9		
			社会满意度		95%	95%				
	总分								91	
	市财政局业务科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2:

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		学习培训考察经费							
主管部门及代码		实施单位:中共金昌市委组织部							
项目资金(万元)			年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:	2.4	2.4	10	100%	10	执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。	
		其中:本年一次公共预算拨款	2.4	2.4	10	100%	10		
		其他资金	0	0	0	0%	0		
年度总体目标	<p>年初设定目标综述:为更好的2021年初制定的全市党员和干部教育培训项目计划安排,分批分期举办各类培训项目,做好2021年度学习考察培训工,创新工作方法,提高干部队伍素质。</p> <p>年度总体目标完成情况综述:2021年全面完成学习考察培训任务,学习考察培训经费如按期支出,切实提升了干部队伍能力水平,学习了先进经验做法。</p>								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	预计参与培训人数	10	40人次	40人次	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
			保证按期及时参加培训	5	100%	100%		5	
		质量指标	培训费用支付情况	10	按规定足额支付	按规定足额支付		10	
			培训考察完成及时率及费用支付及时性	5	≥90%	≥90%		5	
		成本指标	严格按照培训费等管理制度执行	10	≤预算金额	≤预算金额		10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	促进机关干部素质提升,有效服务机关工作	15	有效服务	有效服务	2.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。	15	
		可持续影响力指标	改善机关干部队伍结构	10	改善	改善		15	
	影响力指标(10分)	满意度指标	培训人员满意度	15	≥90%	≥90%	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
	总分								100
市财政局业务科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

附件2:

项目支出绩效自评表  
(2021年度)

项目名称		金昌市干部教育培训网云服务费								
主管部门及代码		实施单位：中共金昌市委组织部								
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法		
		年度资金总额：	9.8	9.8	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
		其中：本年一次公共预算拨款								
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述：通过购买云服务提升金昌市干部教育培训网平台稳定性和安全性			年度总体目标完成情况综述：通过签订《合同》，购买服务，进一步提升了金昌市干部教育培训网平台的稳定性和安全性。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	服务器带宽	20	不少于150M	不少于150M	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20		
			每秒请求数		不少于1万	不少于1万				
			云主机数量		3台	3台				
			存储容量		每台主机600G	每台主机600G				
		质量指标	业务系统	10	云服务中断时间每年累计不超过12小时	累计未超过12小时		10		
			线路		全年责任中断时间小于10小时	小于10小时				
	时效指标	系统运行维护响应时间	10	≤12小时	≤10小时	10				
		系统正常运行率		≥90%	100%					
	成本指标	配备人员	10	配备至少1名专职运维人员	配备1人	10				
	效益指标（30分）	社会效益指标						2. 若为定性指标，则根据“二档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。		
		生态效益指标								
		满意度指标	服务对象满意度	30	≥90%	98%			30	
	影响力指标（100分）	可持续影响力指标	可持续效益	10	为建设安全稳定的金昌市干部教育培训网提供有力支撑	稳定		3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
总分								100		
市财政局业务科室复核意见：							市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。



# 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		大组工网网络维护费								
主管部门及代码		实施单位：中共金昌市委组织部								
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法		
		年度资金总额：	5.45	5.29	10	97%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
		其中：本年一次公共预算拨款								
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述：完成大组工网设备及线路的更新维护，符合涉密信息系统分级保护建设标准。				年度总体目标完成情况综述：按时分级保护建设标准，及时完成大组工网设备及线路的更新维护。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	大组工网专线	20	1条	1条	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20		
		质量指标	正常运行	10	金昌市单方面线路中断时间每年累计不超过一周	未超过		10		
			建设标准		线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准	符合建设标准				
		时效指标	运维及时性	10	及时	及时		10		
	成本指标	严格控制成本	10	严格控制成本	严格控制成本	10				
	效益指标（30分）	社会效益指标	建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑	15	建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑	建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-1%来计分。	15		
	满意度指标	服务对象满意	15	≥90%	≥90%	15				
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	建设安全稳定的大组工网，为组织工作信息化提供有力支撑	10	为组织工作信息化提供有力支撑	为组织工作信息化提供有力支撑	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
	总分								100	
	市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		城乡党员集中教育培训经费							
主管部门及代码		中共金昌市委组织部		实施单位：中共金昌市委组织部					
项目资金（万元）			年度预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	160	124	10	78%	8		
		其中：本年一次公共预算拨款							
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：按照2021年初制定的全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目，依托国内知名高校和培训机构，省、市、县（区）三级党校的师资力量和教学资源，开展各类培训，进一步提高我市党员干部的理论知识水平和业务能力。			年度总体目标完成情况综述：按照《2021年度市一级党员和干部教育培训项目计划》，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、城市建设、乡村振兴、生态环保、深化改革、基层党建等作为培训的重点内容，全市共举办市一级培训班40期，培训党员和干部4912人次，为全市经济社会高质量发展提供了坚强的人才支撑。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	根据培训计划，分批次合理安排培训人数及培训期数	15	举办55期市一级培训项目，约培训3000人次	举办市一级培训班40期，培训党员和干部4912人次	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	15	1. 受疫情影响部分班次未能如期举办 2. 年中调整合并了部分班次，期数减少
		质量指标	保质保量完成培训任务	15	达到培训效果	达到培训效果		15	
		时效指标	在规定时间内完成培训任务	10	在规定时间内完成培训任务	在规定时间内完成培训任务		10	
		成本指标	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	10	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	严格按照培训经费管理办法使用培训经费		10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高我市党员干部理论知识和综合能力	20	我市党员干部知识水平和综合能力得到有效提升	进一步提高了全市党员干部的综合素质	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-1%来计分。	20	
		生态效益指标							
		满意度指标	培训人员满意度	10	100%	100%		10	
	影响力指标 (10分)	可持续影响力指标	培养造就一支适应新时代发展的高素质党员干部队伍	10	我市党员干部知识水平和综合能力得到有效提升	进一步提高了全市党员干部的综合素质	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
	总分								98
市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		党员电教片拍摄费							
主管部门及代码		中共金昌市委组织部		实施单位：中共金昌市委组织部					
项目资金（万元）			年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法	
		年度资金总额：	10	10	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。	
		其中：本年一次公共预算拨款	10	10	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述：紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，弘扬主旋律，传递正能量，拍摄一批主题鲜明、内容丰富、题材多样、通俗易懂，政治性思想性艺术性强的电教片。			年度总体目标完成情况综述：切实发挥先进典型的示范引领作用，坚持用身边事教育身边人，全年共策划拍摄《寻找“第一书记”》4部、指导录制基层干部培训网络课程4部，其中3部党教片分别获得二等奖和优秀奖，并先后上传至甘肃党建、金昌党建网等平台上播放宣传。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	拍摄数量	20	不少于1部	拍摄电教片8部	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	20	
		质量指标	片长	10	单集片长不少于30分钟（微视频、微电影不少于15分钟）	完成指标任务		10	
		时效指标	按时完成拍摄	10	在合同或其他规定时间内完成拍摄	在规定时间内完成拍摄任务		10	
		成本指标	电教片成本	10	2万元/部	严格控制成本		10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，弘扬主旋律，传递正能量	20	用身边人、身边事宣传弘扬主旋律，传递正能量，营造良好社会氛围	在全市营造了学典型争先进的浓厚氛围。	2. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来计分。	20	
		满意度指标	上级主管部门满意度	10	≥90%	100%		10	
	影响力指标（10分）	可持续影响力指标	为推动党员和干部培训教育提供丰富的教学资源	10	视频教学资源不断得到补充更新。	进一步更新了电教片教学资源	3. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
总分								100	
市财政局业务科室复核意见：						市财政局预算绩效管理科复核意见：			

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		金昌市人才资源开发项目							
主管部门及代码		实施单位：中共金昌市委组织部							
项目资金（万元）		年度预算数（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法		
	年度资金总额：	240	240	10	100%	10	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限。		
	其中：本年一次公共预算拨款	240	240	10	100%	10			
	其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述： 用于2021年柔性引进高层次人才专家工作经费、专家补贴等各项费用；用于赴相关院校开展集中引才工作，用于开展引进人才岗前培训班，引进人才体检费等；用于党员服务站日常运行，人才公寓活动室书刊征订，知然读书会及其它人才活动开展等；用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、宕昌扶贫人才、驻村帮扶人才节日慰问活动等；用于市属各单位在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生，市第六批拔尖人才，市第二届首席技师，经市委人才工作领导小组考核合格后发放高层次人才岗位津贴；用于列支20人以内引进人才购房补贴等费用；用于《初心》杂志印刷及撰稿人、编辑稿费等；用于“六支人才队伍”及引进人才培训培养项目资助经费，市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等；用于人才公寓及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，吕达花园人才公寓食堂日常运行补贴等相关费用。		年度总体目标完成情况综述： 项目各项具体工作都已按时按计划完成。具体用于2021年柔性引进高层次人才专家工作经费、专家补贴等各项费用；用于赴相关院校开展集中引才工作，用于开展引进人才岗前培训班，引进人才体检费等；用于党员服务站日常运行，人才公寓活动室书刊征订，知然读书会及其它人才活动开展等；用于市上领导在春节等节点开展高层次人才、宕昌扶贫人才、驻村帮扶人才节日慰问活动等；用于市属各单位在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生，市第六批拔尖人才，市第二届首席技师，经市委人才工作领导小组考核合格后发放高层次人才岗位津贴；用于列支20人以内引进人才购房补贴等费用；用于《初心》杂志印刷及撰稿人、编辑稿费等；用于“六支人才队伍”及引进人才培训培养项目资助经费，市级重点人才项目及人才创新创业项目资金等；用于人才公寓及人才服务中心暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等缴纳，引进人才基本生活设施添置费，吕达花园人才公寓食堂日常运行补贴等相关费用。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	引进急需紧缺人才人数	2	70人以上	74人	1. 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	2	
			急需紧缺人才岗前培训	2	7天	7天		2	
			引进人才购房补贴发放人数	2	20人以内	15人 96万元		2	
			实施市级重点人才项目和专家人才创新创业项目	2	100%	开展正常		2	
			高层次人才岗位津贴发放	2	博士研究生每人每月1200元，拔尖人才和首席技师每人每月1000元，其他高层次人才每人每月600元	47人 54.94万元		2	
			吕达花园、广厦花园、龙云里社区人才公寓基本运行	2	缴纳280套公寓暖气费、水电费、物业费、网络费、维修费等	运行正常		2	
			人才食堂基本运行费用	2	100%	运行正常		2	
			高层次人才专家、驻村帮扶人才等节日慰问	2	100%	128人 7.4万元		2	
			开展各类活动	2	10场次以上	10场		2	
			刊印《初心》杂志	2	3期	3期		2	
	质量指标	保证项目的正常开展	10	100%	100%	10			
	时效指标	在规定时间内完成项目	10	100%	100%	10			
成本指标	严格控制成本	10	不超预算	未超预算	10				

	效益指标 (30分)	经济效益指标	加快地方经济发展	10	有所促进	促进		10	
		社会效益指标	营造全市重才、爱才、惜才、用才的良好氛围	10	100%	100%		10	
		生态效益指标							
		满意度指标	引进人才满意度	10	满意	满意		10	
	影响力指标 (10分)	可持续影响力指标	推动科技创新，引领产业发展	10	100%	100%		10	
总分								100	
市财政局业务科室复核意见：							市财政局预算绩效管理科复核意见：		

说明：预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

附件2:

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		金昌市党内帮扶关爱基金							
主管部门及代码		中共金昌市委组织部		实施单位: 中共金昌市委组织部					
项目资金(万元)			年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:	20	20	10	100%	10	执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。	
		其中:本年一次公共预算拨款	20	20	10	100%	10		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标综述:对年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活特别困难的党员进行救济救助,或对有创业意愿的党员提供资金支持。			年度总体目标完成情况综述:组织永昌县、金川区开展摸底,初步确定有意向借款的党员5名,但因时间关系,尚未研究发放,计划结合2022年工作统筹安排。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	扶持党员创业致富	15	15	15	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	15	
		质量指标	严格按帮扶政策执行	15	15	15		15	
		时效指标	年内发放到位	10	10	5		5	因资金于2021年年底到位,对有意向借款的党员尚未发放借款。
		成本指标	严格控制成本	10	10	10		10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	提高党组织凝聚力和号召力	20	20	18	2.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。	18	因基金数额和问题控制,每年帮扶党员数量有限,未能将效益最大化。
		满意度指标	受益人员和社会满意度	10	10	9		9	因受益人员身份限制,部分党员暂无法享受此项政策。
	影响力指标(10分)	可持续影响力指标	有效解决党员创业缺少资金难题	10	10	10	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
总分								92	
市财政局业务科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。



附件2:

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		金昌市2021年度公务员考试经费								
主管部门及代码		中共金昌市委组织部		实施单位:						
项目资金(万元)			年度预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法		
		年度资金总额:	20	20	10	100%	10	执行率*该指标分值,最高不得超过分值上限。		
		其中:本年一次公共预算拨款	20	20	10	100%	10			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标综述:按照预定时限,顺利完成2021年公务员“四级联考”工作,完成计划预期招录人数,各方面无不良反映,达到预期社会效益目标,优化公务员队伍结构。			年度总体目标完成情况综述:圆满完成2021年公务员“四级联考”工作,社会反响好,落实“六稳六保”政策的同时为各单位及时补充空缺人员,进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标(50分)	数量指标	参考人数	5	4000	4000	1.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	5	招录计划数经过调整略有增加	
			招录人数	5	80	89		4.5		
			参与考务人员工作人员	5	381	381		5		
		质量指标	保证各项考试公平、公	5	1	1		5		
			考试差错率	5	零差错	零差错		5		
			考务费用支付情况	5	按规定足额支付	按规定足额支付		5		
		时效指标	考试举办及时性	5	按时如期	按时如期		5		
			考务费用支付及时性	5	及时	及时		5		
		成本指标	总成本预算	10	20	20		8		
		效益指标(30分)	社会效益指标	解决大学毕业生工作问	10	有效解决		有效解决		2.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。
	为各单位提供人力资源			5	有效提供	有效提供	5			
	满意度指标		报考人员满意度	5	1	1	5			
			社会满意度	10	1	1	10			
	影响力指标(10分)	可持续影响力指标	公务员队伍结构失衡问	10	有效改善	有效改善	3.完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	10		
	总分								97.5	
	市财政局业务科室复核意见:						市财政局预算绩效管理科复核意见:			

说明:预算部门按照附件5《项目支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。