附件5-8

市属国有企业领导干部民主测评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价 要点 | 总体评价 | | | | 政治表现 | | | | 能力素质 | | | | 工作业绩 | | | | 廉洁从业 | | | | 履行一岗双责 | | | |
| 围绕政治品质和道德品行进行评价。政治品质方面，评价自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神武装头脑，深刻领会落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神，遵守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致等情况；道德品行方面，评价坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，以及坚决反对和抵制“好人主义”“圈子文化”“码头文化”、不信谣、不传谣、不造谣，旗帜鲜明与错误言行作斗争等情况。 | | | | 突出评价领导干部超前从全局思考谋划工作，精准制定工作目标和重点任务，创新健全工作体制机制，富有创造性地贯彻执行上级决策部署，卓有成效地推动市委市政府重点工作任务，特别是应对突发事件、群体性事件过程中的政治能力、专业素养和组织领导能力等情况。 | | | | 主要评价领导干部贯彻落实党中央决策部署和省委省政府工作安排、市委市政府中心工作，特别是市委八届十次、十一次、十二次全会精神，履职尽责、完成日常工作以及承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的情况和实际成效。区分企业战略定位和发展目标等情况，实行差异化考核。商业一类企业领导人员重点评价经济效益、资本回报水平、市场竞争能力等情况。商业二类企业领导人员重点评价服务全市经济发展战略、保障全市经济运行、发展前瞻性战略性产业，以及完成重大专项任务等情况。 | | | | 严格按照十九届中央纪委四次全会精神和十三届省纪委四次全会精神要求，遵守廉洁自律准则，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，秉公用权，树立良好家风，严格要求亲属和身边工作人员，反对“四风”和特权思想、特权现象等情况。 | | | | 履行党风廉政建设“一岗双责”和安全生产“一岗双责”的情况。 | | | |
| 评价  意见  领导  人员 | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备注 | 1.评价意见按优劣程度，依次界定为“A、B、C、D”四个档次； 2.请在相应档次的方框内划“√”，只能选择一个档次，多划无效，不划视为弃权； 3.总体评价中，评价为A等次的领导人员，不超过测评对象的20%；评价为C和D等次的领导人员，不少于测评对象的20%。不按规定数量评价的视为无效票； 4.民主测评得分按“总体评价”栏的得票情况计算，公式为：（“A”票数×1.0＋“B”票数×0.9＋“C”票数×0.75＋“D”票数×0.5）÷测评人数×100。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |