附件5-6

市属事业单位领导干部民主测评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价 要点 | 总体评价 | | | | 德 | | | | 能 | | | | 勤 | | | | 绩 | | | | 廉 | | | |
| 围绕政治品质和道德品行进行评价。政治品质方面，评价自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神武装头脑，深刻领会落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神，遵守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致等情况；道德品行方面，评价坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，以及坚决反对和抵制“好人主义”“圈子文化”“码头文化”、不信谣、不传谣、不造谣，旗帜鲜明与错误言行作斗争等情况。 | | | | 突出评价领导干部超前从全局思考谋划工作，精准制定工作目标和重点任务，创新健全工作体制机制，富有创造性地贯彻执行上级决策部署，卓有成效地推动市委市政府重点工作任务，特别是应对突发事件、群体性事件过程中的政治能力、专业素养和组织领导能力等情况。 | | | | 重点评价领导干部的精神状态和工作作风，包括发扬革命精神、斗争精神，坚持“三严三实”，勤勉敬业、恪尽职守，认真负责、紧抓快办，锐意进取、敢于担当，艰苦奋斗、甘于奉献等情况。 | | | | 主要评价领导干部贯彻落实党中央决策部署和省委省政府工作安排以及市委市政府中心工作，特别是市委八届十次、十一次、十二次全会精神，履职尽责、完成日常工作以及承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的情况和实际成效。根据行业性质和工作职能，突出不同评价重点：教育单位突出学校管理和教育教学质量等内容。科研单位突出科技成果产出和转化、支撑产业发展等内容。宣传文化单位突出规范管理、业务开展等内容。医疗卫生单位突出医疗服务质量和安全、医疗费用控制、依法依规管理、医德医风建设等内容。其他事业单位根据行业性质和工作职能，由行业主管部门确定评价重点。 | | | | 严格按照十九届中央纪委四次全会精神和十三届省纪委四次全会精神要求，落实党风廉政建设“一岗双责”政治责任，遵守廉洁自律准则，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，秉公用权，树立良好家风，严格要求亲属和身边工作人员，反对“四风”和特权思想、特权现象等情况。 | | | |
| 评价  意见  领导  人员 | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备注 | 1.评价意见按优劣程度，依次界定为“A、B、C、D”四个档次； 2.请在相应档次的方框内划“√”，只能选择一个档次，多划无效，不划视为弃权； 3.总体评价中，评定为A等次的领导人员，不超过测评对象的20%；评定为C和D等次的领导人员，不少于测评对象的20%。不按规定  数量评价的视为无效票。 4.民主测评得分按“总体评价”栏的得票情况计算，公式为：（“A”票数×1.0＋“B”票数×0.9＋“C”票数×0.75＋“D”票数×0.5）÷测评人数×100。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |