附件7-6

市属事业单位领导干部年度考核上级评价表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价 要点 | 总体评价 | | | | 政治态度 | | | | 担当精神 | | | | 工作实绩 | | | | 廉洁自律 | | | |
| 深入贯彻执行党的路线方针政策，带头组织、参加各项政治理论学习，对干部职工中存在的思想认识偏差积极引导，政治敏锐性强，表率作用突出；模范遵守社会公德，有高尚的道德情操，在群众中能够起到先进带头作用；任何情况下都能遵照原则和规定秉公办事，在重大事件、关键时刻立场坚定、旗帜鲜明，敢于同不正之风做斗争。 | | | | 理论知识和实践经验丰富，独立分析处理问题的能力突出；始终能够保持昂扬的斗志和饱满的工作热情，热爱学习，刻苦钻研，任劳任怨，能够感染带动下属；经常主动深入基层开展调查研究，虚心听取干部群众意见，勇于进行批评与自我批评；对事业倾注全部精力，勇挑重担，敢于承担风险，总是试图将工作做得最好，从不推卸责任。 | | | | 能够紧扣年度任务，开展日常工作，按时高质量完成阶段性目标和年度各项重点工作任务；敢于正视矛盾，积极寻求解决问题办法，善于发动干部群众，制定科学的解决方案，圆满彻底解决存在矛盾；注重工作长期规划和发展的可持续性，管理规范、内控严密，能够紧密结合实际，创造性开展工作。 | | | | 模范遵守各项廉政规定，主动接受干部群众监督，并以身作则，严格要求配偶、子女和身边工作人员，在经济方面和生活作风方面能起到榜样作用和表率作用；严格按照党风廉政建设相关规定进行工作部署，经常开展反腐倡廉宣传教育，努力建立腐败预防监督机制，工作单位或部门风清气正，没有违规违纪问题发生。 | | | |
| 评价  意见  领导  人员 | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D | A | B | C | D |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备注 | 1.市委市政府直属事业单位主要负责人由市委、市人大常委会、市政府、市政协主要领导以及市委常委、市政府副市长进行评价打分，其他市属事业单位领导人员由市委、市政府分管领导进行量化评价，副职由主管部门主要负责人、班子主要负责人进行量化评价； 2.评价意见按优劣程度，依次界定为“A、B、C、D”四个档次； 3.请在相应档次的方框内划“√”，只能选择一个档次，多划无效，不划视为弃权； 4.总体评价中，评价为A等次的领导人员，不超过评价对象的20%；评价为C和D等次的领导人员，不少于评价对象的20%。不按规定数量评价的视为无效票； 5.评价得分按“总体评价”栏的得票情况计算，公式为：（“A”票数×1.0＋“B”票数×0.9＋“C”票数×0.75＋“D”票数×0.5）÷测评人数×100。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |